

แบบฟอร์มสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาโทหลักสูตร 2 ปี

รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรมมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีการศึกษา 2557

(ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2557 ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม 2558)

วันที่รายงาน 22 กรกฎาคม 2558

รับรองความถูกต้องของข้อมูล

1. ประธานหลักสูตร :นางสาวลินจง โพชารี

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร :นางสาวศิริวรรณ กวงเพ็ง

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร: นางสาวโอชญญา บัวธรรม

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

4. อาจารย์ประจำหลักสูตร :นางสวานันทนา อุ่นเจริญ

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

5. อาจารย์ประจำหลักสูตร : นายปรีดา ไชยา

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

6. เห็นชอบโดย : นางสาวนันทนา อุ่นเจริญ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

7.เห็นชอบโดย : ผศ.ดร.สมเกียรติ ภู่วัฒน์วิบูลย์ (คณบดี)

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

ส่วนที่ 1
ข้อมูลทั่วไปของหลักสูตร

1. รหัสหลักสูตร 25490211107927

1.1 มี มคอ.1

1.2 ไม่มี มคอ.1

2. วันที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบหลักสูตร 25 พฤศจิกายน 2554

หน้าปกเล่ม มคอ. 2 (เอกสารแนบที่ 1)

3. วันที่นำส่งหนังสือแจ้ง สกอ. เพื่อรับทราบการเห็นชอบหลักสูตรวันที่ 27 ธันวาคม 2554

บันทึกข้อความขอเสนอหลักสูตร ศธ 0530.1(7)/ 1138 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2554 (เอกสารแนบที่ 2)

4. สถานที่จัดการเรียนการสอน คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

5. รายชื่อ/คุณวุฒิ/ตำแหน่งทางวิชาการอาจารย์ประจำหลักสูตร

คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เลขที่คำสั่ง ที่ 2981/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

(เอกสารแนบที่ 3)

ที่ระบุใน มคอ.2	ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา อาจารย์ปัจจุบัน	หมายเหตุ
1.รศ.ดร.วิษณุ กอปสิริพัฒน์	1. อ.ดร.ลินจง โพชารี	ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยว และการโรงแรม)	เนื่องจาก รศ.ดร.วิษณุ กอปสิริพัฒน์ เป็นอาจารย์ภายนอก สาขาวิชา หลักสูตรจึงดำเนินการขอ
		ศศ.ม. (การจัดการท่องเที่ยว)	

		ศศ.บ. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม)	<p>อนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามบันทึกข้อความ ศธ 0530.17(2)/547 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติการเสนอปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ศศ.ม. การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม (เอกสารแนบที่ 4)</p> <p>สภาอนุมัติเห็นชอบ เลขที่หนังสือ ศธ0530.1(1.2)/392 วันที่ 10 มีนาคม 2558 เอกสารหน้า 4 ข้อ 56 (เอกสารแนบที่ 5)</p>
2.รศ.ดร.ศุภชัยสิงห์ยะบุศย์	2. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	<p>Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality)</p> <p>M.B. (Hospitality Management Professional Practice)</p>	<p>เนื่องจาก รศ.ดร.ศุภชัย สิงห์ยะบุศย์ เป็นอาจารย์ภายนอกสาขาวิชาหลักสูตรจึงดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p>

		B.B. (Tourism and Hospitality)	<p>ให้ความเห็นชอบตามบันทึกข้อความ ศธ 0530.17(2)/547 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติการเสนอปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตร ศศ.ม. การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม</p> <p>(เอกสารแนบที่ 4)</p> <p>สภาอนุมัติเห็นชอบ เลขที่หนังสือ ศธ0530.1(1.2)/392 วันที่ 10 มีนาคม 2558 เอกสารหน้า 4 ข้อ 56</p> <p>(เอกสารแนบที่ 5)</p>
3.อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	3. อ.ดร.โอชัยญา บัวธรรม	Ph.D. (Architectural Heritage Management and Tourism)	<p>หลักสูตรดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p> <p>ให้ความเห็นชอบตามบันทึกข้อความ ศธ 0530.17(2)/547 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติการ</p>
		Master of International tourism and Hospitality Management	

		สธ.บ. (สถาปัตยกรรม)	เสนอปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตร ศศ.ม. การ จัดการท่องเที่ยวและโรงแรม (เอกสารแนบที่ 4) สภาอนุมัติเห็นชอบ เลขที่หนังสือ ศธ0530.1(1.2)/392 วันที่ 10 มีนาคม 2558 เอกสารหน้า 4 ข้อ 56 (เอกสารแนบที่ 5)
4. อ.ดร.ภารตี ยโสธรศรีกุล	4. อ.ดร.นันทนา อุ้นเจริญ	ปร.ต. (การจัดการ)	เนื่องจาก อ.ดร.ภารตี ยโสธรศรีกุล ย้ายไปเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อื่น หลักสูตรจึงดำเนินการขออนุมัติ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบตามบันทึกข้อความ ศธ 0530.17(2)/547 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติการ เสนอปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตร ศศ.ม. การ จัดการท่องเที่ยวและโรงแรม (เอกสารแนบที่ 4) สภาอนุมัติเห็นชอบ เลขที่หนังสือ ศธ0530.1(1.2)/392 วันที่ 10 มีนาคม 2558 เอกสารหน้า 4 ข้อ 56 (เอกสารแนบที่ 5)
		บธ.ม. (การจัดการการ ท่องเที่ยว)	
		กศ.ม. (เทคโนโลยีการศึกษา)	
		ศศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	
5.อ.ดร.สุวิรัตน์ โสภณศิริ	5. อ.ดร.ปรีดา ไชยา	Ph.D. (Tourism and Hospitality Management) ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร)	เนื่องจาก อ.ดร.สุวิรัตน์ โสภณศิริ ได้ย้ายไปรับตำแหน่งใหม่ที่มหาลั ยรามคำแหง ดังนั้น หลักสูตรจึง ดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลง

		ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) (วรรณคดีอังกฤษและอเมริกัน)	อาจารย์ประจำหลักสูตรเสนอสมามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามบันทึกข้อความ ศธ 0530.17(2)/547 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติการเสนอปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตร ศศ.ม. การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม (เอกสารแนบที่ 4) สภาอนุมัติเห็นชอบ เลขที่หนังสือ ศธ0530.1(1.2)/392 วันที่ 10 มีนาคม 2558 เอกสารหน้า 4 ข้อ 56 (เอกสารแนบที่ 5)
--	--	--	--

5.1 ประธานหลักสูตร คือ ลำดับที่ 1. อ.ดร.ลินจง โพชารี

5.2 ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คือ ลำดับที่ 1. อ.ดร.ลินจง โพชารี ลำดับที่ 2. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง และ ลำดับที่ 3. อ.ดร.โอษฐ์ญา บัวธรรม

6. รายชื่ออาจารย์ผู้สอน

- 1) คุณสมบัติอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรเป็นไปตาม “หมวด 10 อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา” (เอกสารแนบที่ 6 คู่มือนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2557 หน้า 24-26)
- 2) จัดทำบันทึกข้อความเสนออนุมัติรายชื่ออาจารย์ผู้สอนแก่คณบดีคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
 - ในภาคเรียนที่ 1/2557 (เอกสารแนบที่ 7 ศธ 0530.17(2)/374 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2557)
 - ในภาคเรียนที่ 2/2557 (เอกสารแนบที่ 8 ศธ 0530.17(2)/518 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2557)
 - ในภาคเรียนที่ 3/2557 (เอกสารแนบที่ 9 ศธ 0530.17(2)/179 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2558)
- 3) มีอาจารย์ผู้สอนภายนอกคณะ (ภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 4 คน จากคณะกรรมการบัญชี และการจัดการ เอกสารแนบที่ 10)

อาจารย์ผู้สอนภายในคณะ	อาจารย์ผู้สอนภายนอกคณะ (ภายในมหาวิทยาลัย)	อาจารย์พิเศษ (ภายนอกมหาวิทยาลัย)
1. อ.ดร.ลินจง โพชารี 2. อ.ดร.นันทนา อุ่่นเจริญ 3. อ.ดร.โอษฐ์ณญา บั้วธรรม 4. อ.ดร.ปรีดา ไชยา 5. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง ทั้งนี้ อาจารย์ทั้ง 5 คน เป็น อาจารย์ประจำวิชาตามที่ได้รับ มอบหมายจากหลักสูตร	1. รศ.นภาพรณัฏ์ พลนิกกรกิจ จากคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ 2. ผศ.ดร.ศุภพงษ์ ปิ่นเวหา จากคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ 3. อ.ดร.จินดารัตน์ ปีมณี จากคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ 4. อ.ดร.พลาญจันทร์จตุรภัทร จากคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ 5. อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ (รายวิชาแกน 0105 506English for Graduate Studies และ 0105 507English for Thesis Writing) ทั้งนี้ อาจารย์ทั้ง 5 คน เป็นอาจารย์ประจำ วิชาตามที่ได้รับมอบหมายจากหลักสูตร	-

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพในการประกันคุณภาพหลักสูตร

องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน

ผ่านทั้ง 12 ข้อ

ไม่ผ่านครบทั้ง 12 ข้อ

โดยมีรายละเอียดในแต่ละเกณฑ์การประเมินตามตารางดังนี้

ข้อที่	ประเด็นที่พิจารณา	ผลการดำเนินงาน
1	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม มีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรครบทั้ง 5 คน ตลอดการดำเนินงานของหลักสูตร ตลอดปีการศึกษา 2557 รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นไปตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เลขที่คำสั่ง ที่ 2981/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 (เอกสารแนบที่ 3) รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้ 1. อ.ดร.ลินจง โพชารี 2. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง 3. อ.ดร.โอชญญา บัวธรรม 4. อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ 5. อ.ดร.ปรีดา ไชยา ➔ สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

<p>2</p>	<p>คุณสมบัติของอาจารย์ประจำ หลักสูตร</p>	<table border="1" data-bbox="783 152 1469 1189"> <thead> <tr> <th>คนที่</th> <th>มีคุณสมบัติเป็น</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.อ.ดร.ลินจง โพชารี</td> <td> <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้สอน </td> </tr> <tr> <td>2.อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง</td> <td> <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้สอน </td> </tr> <tr> <td>2.อ.ดร.โอชญญา บัวธรรม</td> <td> <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้สอน </td> </tr> <tr> <td>3.อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ</td> <td> <input type="checkbox"/>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้สอน </td> </tr> <tr> <td>4.อ.ดร.ปริดา ไชยา</td> <td> <input type="checkbox"/>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/>อาจารย์ผู้สอน </td> </tr> </tbody> </table> <p>อาจารย์ประจำหลักสูตรทั้ง 5 คน มีคุณสมบัติตรงและสัมพันธ์กับสาขา ทุกคน เป็นไปตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เลขที่คำสั่ง ที่ 2981/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 (เอกสารแนบที่ 3)</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>	คนที่	มีคุณสมบัติเป็น	1.อ.ดร.ลินจง โพชารี	<input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน	2.อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	<input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน	2.อ.ดร.โอชญญา บัวธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน	3.อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	<input type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน	4.อ.ดร.ปริดา ไชยา	<input type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน
คนที่	มีคุณสมบัติเป็น													
1.อ.ดร.ลินจง โพชารี	<input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน													
2.อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	<input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน													
2.อ.ดร.โอชญญา บัวธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน													
3.อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	<input type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน													
4.อ.ดร.ปริดา ไชยา	<input type="checkbox"/> อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์สอบวิทยานิพนธ์ <input checked="" type="checkbox"/> อาจารย์ผู้สอน													
<p>3</p>	<p>คุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร</p>	<p>คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> อ.ดร.ลินจง โพชารี ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม) อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality) อ.ดร.โอชญญา บัวธรรม Ph.D. (Architectural Heritage Management and Tourism) <p>มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อกำหนด ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เลขที่คำสั่ง ที่ 2981/2558</p>												

		<p>ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 (เอกสารแนบที่ 3)</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>															
4	คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอน	<p>อาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557 มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนด (เอกสารแนบที่ 6 หน้า 26 ข้อ 51 อาจารย์ผู้สอน) ในปีการศึกษา 2557 มีอาจารย์ผู้สอนทั้งหมด 10 คน</p> <p>(ตามเอกสารแนบ 7-10)</p> <p>มีตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด 2 คน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน 3. อาจารย์ (ระดับปริญญาเอก) จำนวน 8 คน <p>ทั้งนี้ อาจารย์ผู้สอนรายวิชาแกน (วิชา0105 506English for Graduate Studies และ 0105 507 English for Thesis Writing) เป็นอาจารย์จากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งนิสิตเป็นผู้เลือก ลงรายวิชาตามกลุ่มเรียนที่คณะมนุษยฯ จัดอาจารย์ผู้สอนให้</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>															
5	คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	<p>ปีการศึกษา 2557 หลักสูตรมีอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักของนิสิต จำนวน 6 คน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>สาขาที่จบ</th> <th>ประสบการณ์วิจัย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.อ.ดร.นันทนา อุ้นเจริญ</td> <td>ปร.ด. (การจัดการ)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>2.อ.ดร.ปรีดา ไชยา</td> <td>Ph.D. (Tourism and Hospitality Management)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>3.อ.ดร.ลินจง โพชารี</td> <td>ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>4.อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง</td> <td>Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> </tbody> </table>	ชื่อ-สกุล	สาขาที่จบ	ประสบการณ์วิจัย	1.อ.ดร.นันทนา อุ้นเจริญ	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	2.อ.ดร.ปรีดา ไชยา	Ph.D. (Tourism and Hospitality Management)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	3.อ.ดร.ลินจง โพชารี	ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	4.อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
ชื่อ-สกุล	สาขาที่จบ	ประสบการณ์วิจัย															
1.อ.ดร.นันทนา อุ้นเจริญ	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี															
2.อ.ดร.ปรีดา ไชยา	Ph.D. (Tourism and Hospitality Management)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี															
3.อ.ดร.ลินจง โพชารี	ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี															
4.อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี															

		5.อ.ดร.โอษฐ์ญา บัวธรรม	Ph.D. (Architectural Heritage Management and Tourism)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
โดยอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ทุกคนมีประสบการณ์ในการทำวิจัย รวมทั้งมีผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยผลงานวิจัยดังกล่าวไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกตั้งนั้นอาจารย์ทั้ง 6 คน จึงมีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ “ข้อ 52 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์” (เอกสารแนบที่ 11 คู่มืออนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2557 หน้า 27) และอาจารย์ที่มีรายชื่อตามระบุมีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง (เอกสารแนบที่ 12)		➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน		
6	คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี)	ปีการศึกษา 2557 หลักสูตรมีอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมจำนวน 8 คน ดังนี้		
		ชื่อ-สกุล	สาขาที่จบ	ประสบการณ์วิจัย
1. รศ.ดร.สมมาตร ผลเกิด*		Ph.D. (Archaeology)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
2. รศ.เอมอร ดิสนัญญา*		M.S. (English), M.S. (Counseling)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
3. ผศ.ดร.ขวัญฤดี ตันตระบัณฑิตย์*		ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
4. อ.ดร.ซัชชญา ยอดสุวรรณ		Ph.D. (Tourism)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
5. อ.ดร.นภาพร วงศ์วิชิต*		ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
6.อ.ดร.ลินจง โทซารี		ปร.ด. (การจัดการการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
7. อ.ดร.ธนาติเรา ประเสริฐ		D.B.A.(Business Administration)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
8. อ.ดร.โอษฐ์ญา บัวธรรม		Ph.D. (Architectural Heritage Management and Tourism)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
		* อาจารย์ลำดับที่ 1 และ 2 แม้ว่าวุฒิจากการศึกษาไม่ตรงตามหลักสูตรของ		

		<p>นิสิตที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม แต่มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบข้อ 52 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 52.1 ระดับปริญญาโทบัณฑิต (เอกสารแนบที่ 13 คู่มือนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หน้า 27) โดยเป็นอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษาพิเศษ (เอกสารแนบที่ 14 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 403/2558 เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษาพิเศษ ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558)</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>																																	
7	คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์	<p>ปีการศึกษา 2557 หลักสูตรมีอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ทั้งสิ้น 11 คน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="724 730 1422 2069"> <thead> <tr> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>สาขาที่จบ</th> <th>ประสบการณ์วิจัย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. รศ.ดร.สมมาตร์ ผลเกิด*</td> <td>Ph.D. (Archaeology)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>2. รศ.เอมอร ดิสปัญญา*</td> <td>M.S. (English), M.S. (Counseling)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>3. ผศ.ดร.อมร สุวรรณนิมิต*</td> <td>ศศ.ด.พัฒนศาสตร์</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>4. ผศ.ดร.ขวัญฤดี ตันตระบัณฑิตย์</td> <td>ปร.ด. (การจัดการ)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>6. อ.ดร.ลินจง โพชารี</td> <td>ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>6. อ.ดร.ศิริวรรณ กวางเพ็ง</td> <td>Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>7. อ.ดร.โอชัญญา บัวธรรม</td> <td>Ph.D. (Architectural Heritage Management and Tourism)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>8. อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ</td> <td>ปร.ด. (การจัดการ)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>9.อ.ดร.ปรีดา ไชยา</td> <td>Ph.D. (Tourism and Hospitality Management)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> <tr> <td>10. อ.ดร.ชัชชญา ยอดสุวรรณ</td> <td>Ph.D. (Tourism)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</td> </tr> </tbody> </table>	ชื่อ-สกุล	สาขาที่จบ	ประสบการณ์วิจัย	1. รศ.ดร.สมมาตร์ ผลเกิด*	Ph.D. (Archaeology)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	2. รศ.เอมอร ดิสปัญญา*	M.S. (English), M.S. (Counseling)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	3. ผศ.ดร.อมร สุวรรณนิมิต*	ศศ.ด.พัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	4. ผศ.ดร.ขวัญฤดี ตันตระบัณฑิตย์	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	6. อ.ดร.ลินจง โพชารี	ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	6. อ.ดร.ศิริวรรณ กวางเพ็ง	Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	7. อ.ดร.โอชัญญา บัวธรรม	Ph.D. (Architectural Heritage Management and Tourism)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	8. อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	9.อ.ดร.ปรีดา ไชยา	Ph.D. (Tourism and Hospitality Management)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	10. อ.ดร.ชัชชญา ยอดสุวรรณ	Ph.D. (Tourism)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
ชื่อ-สกุล	สาขาที่จบ	ประสบการณ์วิจัย																																	
1. รศ.ดร.สมมาตร์ ผลเกิด*	Ph.D. (Archaeology)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
2. รศ.เอมอร ดิสปัญญา*	M.S. (English), M.S. (Counseling)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
3. ผศ.ดร.อมร สุวรรณนิมิต*	ศศ.ด.พัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
4. ผศ.ดร.ขวัญฤดี ตันตระบัณฑิตย์	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
6. อ.ดร.ลินจง โพชารี	ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
6. อ.ดร.ศิริวรรณ กวางเพ็ง	Ph.D. (Business in Tourism and Hospitality)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
7. อ.ดร.โอชัญญา บัวธรรม	Ph.D. (Architectural Heritage Management and Tourism)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
8. อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
9.อ.ดร.ปรีดา ไชยา	Ph.D. (Tourism and Hospitality Management)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	
10. อ.ดร.ชัชชญา ยอดสุวรรณ	Ph.D. (Tourism)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี																																	

		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="724 120 946 217">11.อ.ดร.นภาพร วงศ์วิชิต</td> <td data-bbox="946 120 1211 217">ปร.ด. (การจัดการ)</td> <td data-bbox="1211 120 1415 217"> <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี </td> </tr> </table>	11.อ.ดร.นภาพร วงศ์วิชิต	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี					
11.อ.ดร.นภาพร วงศ์วิชิต	ปร.ด. (การจัดการ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี								
8	การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา	<p>ในปีการศึกษา 2557 มีนิสิตที่สำเร็จการศึกษาและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย จำนวน 9 คน (เอกสารแนบที่ 16) โดยผลงานทั้งหมดตีพิมพ์ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยรายละเอียดในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานดังนี้</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>								
9	ภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา	<p>ภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ของบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม “ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดจำนวนภาระงานการเป็นประธานกรรมการและกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และการศึกษาค้นคว้าอิสระ ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2557” (เอกสารแนบที่ 17)</p> <p>รายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาและภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ประจำปีการศึกษา 2557 ซึ่งอาจารย์แต่ละท่านมีภาระงานไม่เกิน 10 คน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="805 1895 1189 1944">ชื่อ-สกุล</th> <th data-bbox="1189 1895 1528 1944">จำนวนนิสิตในปรึกษา (ทุกชั้นปี)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="805 1944 1189 1995">1. อ.ดร.ลินจง โพชารี</td> <td data-bbox="1189 1944 1528 1995">5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="805 1995 1189 2047">2. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง</td> <td data-bbox="1189 1995 1528 2047">5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="805 2047 1189 2092">3. อ.ดร.โอชัญญา บัวธรรม</td> <td data-bbox="1189 2047 1528 2092">5</td> </tr> </tbody> </table>	ชื่อ-สกุล	จำนวนนิสิตในปรึกษา (ทุกชั้นปี)	1. อ.ดร.ลินจง โพชารี	5	2. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	5	3. อ.ดร.โอชัญญา บัวธรรม	5
ชื่อ-สกุล	จำนวนนิสิตในปรึกษา (ทุกชั้นปี)									
1. อ.ดร.ลินจง โพชารี	5									
2. อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	5									
3. อ.ดร.โอชัญญา บัวธรรม	5									

		<table border="1"> <tr> <td>4. อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>5. อ.ดร.ปรีดา ไชยา</td> <td>5</td> </tr> </table> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>	4. อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	5	5. อ.ดร.ปรีดา ไชยา	5														
4. อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	5																			
5. อ.ดร.ปรีดา ไชยา	5																			
10	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และ การค้นคว้าอิสระในระดับ บัณฑิตศึกษา ควรมี ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	<p>อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ทุกคนมีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ โดยอาจารย์ทุกท่านมีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องภายหลังสำเร็จ หลักสูตรระดับปริญญาเอก (เอกสารแนบที่ 12)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>ปีที่กลับเข้าทำงาน (ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>อ.ดร.ลินจง โพชารี</td> <td>2554</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง</td> <td>2554</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>อ.ดร.โอษฐ์ญา บัวธรรมอ.</td> <td>2556</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ</td> <td>2552</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>ดร.ปรีดา ไชยา</td> <td>2556</td> </tr> </tbody> </table>	ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่กลับเข้าทำงาน (ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก)	1	อ.ดร.ลินจง โพชารี	2554	2	อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	2554	3	อ.ดร.โอษฐ์ญา บัวธรรมอ.	2556	4	อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	2552	5	ดร.ปรีดา ไชยา	2556
ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่กลับเข้าทำงาน (ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก)																		
1	อ.ดร.ลินจง โพชารี	2554																		
2	อ.ดร.ศิริวรรณ กวงเพ็ง	2554																		
3	อ.ดร.โอษฐ์ญา บัวธรรมอ.	2556																		
4	อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	2552																		
5	ดร.ปรีดา ไชยา	2556																		
11	การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	<p>ไม่ขอรับการประเมินในข้อนี้</p> <p>เนื่องจากหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว และโรงแรมเป็นหลักสูตร 2 ปี รับนิสิตรุ่นแรกเมื่อปีการศึกษา 2555 จึง ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาการปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดทั้งหลักสูตรในปี การศึกษา 2557</p>																		
12	การดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวบ่งชี้ ผลการดำเนินงานเพื่อการประกัน คุณภาพหลักสูตรและการเรียนการ สอนตามกรอบมาตรฐาน TQF	<p>มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ TQF เป็นไปตามเกณฑ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ครบทั้ง 5 ตัวบ่งชี้แรก (ที่ 1-5)</p> <p><input type="checkbox"/>ไม่ครบ 5 ตัวบ่งชี้แรก(ที่ 1-5)</p> <p>โดยมีรายละเอียดปรากฏในผลการดำเนินงานองค์ประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษาแห่งชาติ หน้าที่ 24 – 25</p>																		

องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรมมีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 3 คน ดำเนินการสำรวจผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตในมุมมองของผู้ใช้บัณฑิต จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งมีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5) เท่ากับ 4.26 รายละเอียดดังตาราง (เอกสารแนบที่ 18)

ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตทั้ง 5 ด้าน

ที่	คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดใน มคอ.2	ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินบัณฑิต
1	ด้านคุณธรรมจริยธรรม	4.16 คะแนน
2	ด้านความรู้	4.33 คะแนน
3	ด้านทักษะทางปัญญา	4.00 คะแนน
4	ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	4.28 คะแนน
5	ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.50 คะแนน
ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินบัณฑิตภาพรวม		4.26 คะแนน

องค์ประกอบที่ 3 นิสิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ผลงานของนิสิตและผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาโทที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่

ผลการดำเนินงาน
<p>1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาโทในหลักสูตร ในปีการศึกษา 2557 จำนวน 17 คน (เอกสารแนบที่ 19)</p> <p>2. จำนวนผลงานของนิสิตปริญญาโทในหลักสูตรที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในปีการศึกษา 2557 จำนวน 9 เรื่อง คิดเป็นค่าถ่วงน้ำหนักคุณภาพเท่ากับ 4.6 (เอกสารแนบที่ 16)</p> <p>3. จำนวนผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาโทในหลักสูตรที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในปีการศึกษา 2557 จำนวน 8 เรื่อง คิดเป็นค่าถ่วงน้ำหนักคุณภาพเท่ากับ 5</p> <p>4. คิดเป็นค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักคุณภาพของผลงานฯ ร้อยละ 56.47 โดยคิดจากสูตรคำนวณ</p> $\frac{4.6 + 5}{17} \times 100$ <p>5. เมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป ดังนั้นคิดค่าคะแนนเป็น 5 คะแนน</p>
สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 5 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การรับนิสิต

ผลการดำเนินงาน
<p>● ระบบการรับนิสิต</p> <p>การรับนิสิตใหม่ของหลักสูตรมีการดำเนินการตามระบบและกลไกของคณะฯ รวมทั้งระบบของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>1. หลักสูตรมีการประชุมวางแผนการรับนิสิตระดับปริญญาโทประจำปีการศึกษา 2557 ได้แก่ การกำหนดจำนวนรับและคุณสมบัติของผู้สมัคร การประชาสัมพันธ์ การรับสมัครทั้งทางเว็บไซต์ และการสมัครด้วยตนเอง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก (พิจารณาจากผลการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์) การประกาศรายชื่อ และการรายงานตัว โดยคุณสมบัติของผู้สมัครและขั้นตอนในการดำเนินงานต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับเกณฑ์ของบัณฑิตวิทยาลัย</p> <p>รายงานการประชุมบัณฑิตศึกษาประจำคณะ ครั้งที่ 8/2556 (เอกสารแนบที่ 20)</p> <p>2. ในการดำเนินงานตามกระบวนการรับเข้านิสิตใหม่ในปีการศึกษา 2557 นั้น มีการปรับปรุงหลักสูตรจากผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2556 ที่ผ่านมา เพื่อให้ได้นิสิตที่มีคุณภาพตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2556 พบว่า การประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์ของหลักสูตรฯ ผ่านบัณฑิตวิทยาลัยอาจเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายน้อยกว่าที่คาดหวัง ดังนั้น หลักสูตรฯ ภายใต้ระบบ</p>

การกำกับดูแลของคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม จึงเห็นควรให้มีการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และข่าวสารในการรับสมัครนิสิตใหม่เพิ่มเติมผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ Facebook ของสำนักบัณฑิตศึกษา คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม การแจกแผ่นพับไปยังกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ภายในภาคอีสาน การประชาสัมพันธ์ด้านการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทแก่ศิษย์เก่า เป็นต้น โดยคณะได้ทำบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัคร (เอกสารแนบที่ 21)

3. กระบวนการรับนิสิตในปีการศึกษา 2557 เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบของบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้ 1) ประกาศรับสมัครนิสิตใหม่ 2) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครจากใบสมัคร 3) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ 4) สอบข้อเขียน 5) ประกาศผลผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและมีสิทธิ์สัมภาษณ์ 6) สอบสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ 4 คน ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตรปริญญาเอก ประธานหลักสูตรปริญญาโท และอาจารย์ประจำหลักสูตร 7) คณะกรรมการสอบสรุปผลการสอบ 8) ส่งผลการสอบไปยังบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อทำการประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป (เอกสารแนบที่ 22 - 25)

4. หลังจากการดำเนินการตามกระบวนการในข้อ 3 กรรมการและอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ประชุมร่วมกันเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลและปรับปรุงแผนในการรับสมัครนิสิตเพื่อให้กระบวนการในปีการศึกษาต่อไปเป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากการประชุมสรุปผลพบว่าจำนวนนิสิตใหม่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการประชาสัมพันธ์ของบัณฑิตวิทยาลัยอาจยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเท่าที่ควร ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติให้ทำการเปิดรับนิสิตเพิ่มเติมรอบที่ 2 และ รอบที่ 3 โดยมีการปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครนิสิตระดับปริญญาโทและประกาศรับสมัครเพิ่มเติมเองโดยตรงนอกเหนือจากการประชาสัมพันธ์ผ่านทางบัณฑิตวิทยาลัย ทั้งนี้ หลักสูตรมีการทำบันทึกข้อความเพื่อขออนุมัติในการรับนิสิตเพิ่มเติมรอบที่ 2 รอบที่ 3 ไปยังบัณฑิตวิทยาลัย

(เอกสารแนบที่ 26 - 27)

5. จากการปรับปรุงพัฒนากระบวนการ ส่งผลให้หลักสูตรมีจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโทเพิ่มเติมจากการสมัครรอบแรก (เอกสารแนบที่ 28)

● การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา

1. หลักสูตรมีการประชุมวางแผนการดำเนินการจัดโครงการ/ กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2557 รายงานการประชุมบัณฑิตศึกษาประจำคณะ ครั้งที่ 4/2557 (เอกสารแนบที่ 29)

2. หลักสูตรมีการจัดโครงการปฐมนิเทศก่อนเปิดภาคการศึกษาแก่นิสิตใหม่ เพื่อชี้แจงการลงทะเบียนเรียน ขั้นตอนและกระบวนการในการทำวิทยานิพนธ์ กฎ ระเบียบในการศึกษา และสิ่งอำนวยความสะดวกที่คณะและหลักสูตรจัดให้บริการแก่นิสิต เปิดโอกาสให้รุ่นพี่พบปะรุ่นน้องเพื่อให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการปฏิบัติตัวในการเรียนและการทำวิทยานิพนธ์ (เอกสารแนบที่ 30)

นอกจากนี้หลักสูตรมีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรม เช่นงานกีฬาสามัคคีสัมพันธ์พี่น้องบัณฑิตศึกษา สาขาการจัดการท่องเที่ยวและการโรงแรม ในวันที่ 17 สิงหาคม 2557 ตั้งแต่เวลา 13.00-19.00 น. ณ อาคารสโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เอกสารแนบที่ 31)

3. จากแบบประเมินความพึงพอใจ หลักสูตรได้นำเอาปัญหาและข้อเสนอแนะของนิสิตมาปรับปรุงแก้ไขการจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมแก่นิสิตใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (เอกสารแนบที่ 31 - 32)

สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 4 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 การส่งเสริมและพัฒนานิสิต

ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none">● การควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์แก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรฯ ได้จัดให้มีการประชุมวางแผนการดำเนินงานและติดตามกระบวนการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ โดยมีระบบกลไกอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ดังนี้<ol style="list-style-type: none">1) บัณฑิตศึกษาทำปฏิทินการจัดทำวิทยานิพนธ์ และประชาสัมพันธ์แก่อาจารย์ นิสิตเพื่อรับทราบ (เอกสารแนบที่ 33)2) บัณฑิตศึกษามอบสมุดฟ้าแก่นิสิตเพื่อใช้บันทึกความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรค ในการจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยแจ้งผ่านทางอีเมลล์และ social network เช่น เว็บไซต์บัณฑิตศึกษา คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม เป็นต้น (เอกสารแนบที่ 34 - 35)● กระบวนการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์<ol style="list-style-type: none">1) มีการจัดประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาเพื่อวางแผนปฏิทินการจัดทำวิทยานิพนธ์ การแบ่งภาระงาน รวมทั้งบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อจำนวนนิสิตระดับปริญญาโทและแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ทั้ง 5 คน โดยอาจารย์ที่ปรึกษา 1 ท่านต่อจำนวนนิสิต 5 คน (เอกสารแนบที่ 29 ข้อ 1.4.2)2) บัณฑิตศึกษาคณะมีการชี้แจงกระบวนการสรรหาอาจารย์ที่ปรึกษาแก่นิสิตเพื่อให้นิสิตได้ดำเนินการหาอาจารย์ที่ปรึกษาภายในคณะฯ (เอกสารแนบที่ 29 มติที่ประชุม ข้อที่ 1.4.2) มีการประกาศแนวปฏิบัติในการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์และขยายช่องทางในการสื่อสารระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตรฯ และนิสิต ทางเว็บไซต์บัณฑิตศึกษา (เอกสารแนบที่ 35)3) อาจารย์ที่ปรึกษาปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ตามมติที่ประชุมในการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ โดยอาจารย์ที่ปรึกษากำหนดช่วงเวลาในการให้คำปรึกษาแก่นิสิต และมีสมุดบันทึกการให้คำปรึกษา (สมุดสีฟ้า) แก่นิสิตเพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาและนิสิตใช้ในการลงนามกำกับในเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละครั้งเพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นของนิสิตแต่ละคน รวมทั้งติดตามผลของกระบวนการให้คำปรึกษาแก่นิสิต (เอกสารแนบที่ 34)4) ประชุมอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำคณะเพื่อติดตามปัญหาอุปสรรคจากระบบอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อประเมินผลของกระบวนการ (เอกสารแนบที่ 36)5) นำผลการประเมินและแนวทางแก้ไขจากที่ประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรเสนอต่อที่ประชุมกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะเพื่อ ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการในปีการศึกษาต่อไป (เอกสารแนบที่ 36 ข้อ 4.2)6) นำผลที่ได้จากมติที่ประชุมมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์แก่นิสิตปริญญาโทในปีการศึกษาต่อไป● การพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 หลักสูตรได้กำหนดคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามหลักเกณฑ์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย คือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านภาวะผู้นำ และด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีผลการดำเนินงาน

มีดังนี้

ระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

หลักสูตรฯ ได้ประยุกต์ใช้ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของคณะกรรมการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม ประกอบด้วย

- การกำหนดนโยบายในการพัฒนานิสิต
- การชี้แจงให้ความรู้หรือเผยแพร่ระบบและกลไก
- การให้ความรู้ความเข้าใจในวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- การจัดทำ มคอ. 3 ที่เน้นการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- การวิพากษ์ มคอ. 3
- การรายงานผลการดำเนินงานตามแบบ มคอ. 5
- การพัฒนาปรับปรุง มคอ. 3 จากผลการดำเนินงาน มคอ. 5 สำหรับการจัดการเรียนการสอนในครั้ง

ต่อไป

การจัดการเรียนการสอนในระบบนี้ให้ความสำคัญกับกระบวนการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และแก้ปัญหาจากกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาในรายวิชานั้นๆ และสนับสนุนให้นิสิตสร้างสรรค์งานวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ (เอกสารแนบที่ 37)

ระบบการเข้าร่วมกิจกรรมของนิสิต

หลักสูตรฯ ได้ประยุกต์ใช้ระบบการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม เพื่อให้ นิสิตนำความรู้ที่ได้จากการเรียนการสอนไปบูรณาการในโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน

(เอกสารแนบที่ 38) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านหนองกุ้ง ตำบลเสื่อ โก๊ก อำเภอลำดวน จังหวัดมหาสารคาม” ในระหว่างวันที่ 6-7 กรกฎาคม 2558

สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 4 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ผลที่เกิดกับนิสิต

ข้อมูลนิสิต

ปีการศึกษาที่รับเข้า(ตั้งแต่ปี การศึกษาที่เริ่มใช้หลักสูตร)	จำนวนนิสิตคงอยู่ (จำนวนจริง)ในแต่ละปีการศึกษา					จำนวนที่สำเร็จ การศึกษาตาม ระยะเวลา
	2553	2554	2555	2556	2557	
รุ่นปีการศึกษา 2553						
รุ่นปีการศึกษา 2554						
รุ่นปีการศึกษา 2555			16	14*	6**	1
รุ่นปีการศึกษา 2556				16	14	2

หมายเหตุ

* นิสิตรุ่นปีการศึกษา 2555 พันสภาพการเป็นนิสิต ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 1 คน
(เนื่องจากไม่ลงทะเบียนเรียนอย่างสมบูรณ์ในภาคการศึกษาใดการศึกษาหนึ่ง)

** นิสิตรุ่นปีการศึกษา 2557 สำเร็จการศึกษาจำนวน 8 คน มีนิสิตที่อยู่ในขั้นตอนการจัดทำวิทยานิพนธ์
จำนวน 6 คน

ผลการดำเนินงาน				
●การคงอยู่ของนิสิต				
ปีการศึกษา ที่รับเข้า	จำนวนที่รับเข้า /ร้อยละ	จำนวนคงอยู่ ณ ปีสุดท้ายของ หลักสูตร/ร้อย ละของจำนวนที่ รับเข้า	จำนวนที่สำเร็จการศึกษา / ร้อยละของจำนวนที่รับเข้า	จำนวนที่ไม่สำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด 2ปี
2555	16	6 (37.50)	1 (6.25)	15
2556	16	14 (87.50)	2 (12.50)	14
2557	6	-	-	-
●การสำเร็จการศึกษาของนิสิต ปีการศึกษา 2557 มีนิสิตที่สำเร็จการศึกษา 11 คน (เอกสารแนบท้ายที่ 19)				
● ความพึงพอใจ และผลการจัดการข้อร้องเรียนของนิสิต (เอกสารแนบท้ายที่ 39) ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อหลักสูตรและการร้องเรียนของนิสิต มหาวิทยาลัย มหาสารคามระดับปริญญาโทสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรมค่าเฉลี่ย 4.10 (จากคะแนนเต็ม 5)				
สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 4 คะแนน				

องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none">● ระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรได้กำหนดขั้นตอนในการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรไว้อย่างชัดเจนตามเกณฑ์ของบัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตรจึงดำเนินการตามระบบและข้อบังคับที่กำหนดไว้ในการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยเริ่มจาก<ol style="list-style-type: none">1. หลักสูตรเสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรมายังฝ่ายวิชาการของคณะ ทั้งนี้จะพิจารณาอาจารย์ประจำหลักสูตรจากคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญโดยการดำเนินการจะกระทำเมื่อหลักสูตรมีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่ำกว่าเกณฑ์ (เอกสารแนบที่ 6 หมวด 10)2. ฝ่ายวิชาการของคณะ พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม ของคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญกับหลักสูตร หากพบว่าขาดความเหมาะสมในประเด็นใดจะส่งกลับไปให้หลักสูตรพิจารณาใหม่ หากทุกประเด็นครบถ้วนตามข้อกำหนดแล้ว ฝ่ายวิชาการจะดำเนินการเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริหารประจำคณะให้ความเห็นชอบตามลำดับก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (เอกสารแนบที่ 7-9)3. หลักสูตรมีการวางแผนการดำเนินการแต่งตั้งและสรรหาอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อทดแทนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งโดยจะอนุมัติให้ลาออกได้ก็ต่อเมื่อมีการดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหาและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรคนใหม่เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบที่ 2-4)● ระบบการบริหารอาจารย์ หลักสูตรมีแผนและแนวปฏิบัติในการบริหารหลักสูตรดังนี้ หลักสูตรมีการสนับสนุนให้อาจารย์ในหลักสูตรพัฒนาความรู้ตนเองให้มีคุณวุฒิหรือตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีงบประมาณสนับสนุนจากคณะ (เอกสารแนบที่ 40)

●ระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

หลักสูตรใช้ระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ร่วมกับของคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรมทั้งนี้ หลักสูตรให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณสมบัติของอาจารย์ด้านทักษะความสามารถทางการวิจัย นอกเหนือไปจากความรู้ความสามารถด้านการสอน โดยการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการฝึกอบรมเกี่ยวกับ วิจัย การประชุมทางวิชาการ และอื่นๆ ที่สามารถเพิ่มทักษะทางด้านการศึกษาแก่อาจารย์ประจำหลักสูตร (เอกสารแนบที่ 40)

สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 3 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 คุณภาพอาจารย์

ผลการดำเนินงาน			
<p>● ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ผลการดำเนินงานมีดังนี้ (เอกสารแนบที่ 3 และ 12)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 5 คน และมีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร เมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคิดค่าคะแนนเป็น 5คะแนน 			
<p>● ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผลการดำเนินงานมีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 5 คน ทั้ง 5 คนไม่มีตำแหน่งทางวิชาการคิดเป็นร้อยละ 0 ของจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร เมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป ดังนั้นคิดค่าคะแนนเป็น 0 คะแนน 			
<p>● ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร ผลการดำเนินงานมีดังนี้ (เอกสารแนบที่ 12)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 5 คน มีผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ตีพิมพ์ในปี 2557-2558 จำนวน 23 ผลงาน ดังนี้ 			
ลำดับ	ชื่อ-สกุลผู้แต่ง	ชื่อเรื่อง	ค่าน้ำหนัก
1	อ.ดร.ลินจง โพชารี	- มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2 จำนวน 4 เรื่อง (ดูเอกสารแนบที่..)	$0.6*6=3.6$
2	อ.ดร.ศิริวรรณ กวงแพ้ง	- มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 จำนวน 1 เรื่อง (ดูเอกสารแนบที่..)	0.8
3	อ.ดร.ไอชัญญา บัชรธรรม	มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล	$(0.6*3)+(0.2*6)$

		TCl กลุ่ม 2 จำนวน 3 เรื่อง และบทความที่ตีพิมพ์ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน 6 เรื่อง (ดูเอกสารแนบที่..)	=3
4	อ.ดร.นันทนา อุ่นเจริญ	- มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCl กลุ่ม 1 จำนวน 1 เรื่อง - มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCl กลุ่ม 2 จำนวน 3 เรื่อง (ดูเอกสารแนบที่..)	$0.8+(0.6*3) = 2.6$
5	อ.ดร.ปรีดา ไชยา	- มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCl กลุ่ม 2 จำนวน 5 เรื่อง (ดูเอกสารแนบที่..)	$0.6*5=3$
รวมค่าน้ำหนักคุณภาพ			$3.6+0.8+3+2.6 +3=13$ ร้อยละ 260
3. เมื่อเทียบค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป ดังนั้นคิดค่าคะแนนเป็น 5 คะแนน			
สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 5 คะแนน			

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์

ผลการดำเนินงาน
<p>●การคงอยู่ของอาจารย์</p> <p>มีการคงอยู่ของอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตลอดระยะเวลาดำเนินงานของหลักสูตร (เอกสารแนบที่ 3)</p>
<p>●ความพึงพอใจของอาจารย์</p> <p>อาจารย์ประจำหลักสูตรมีความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตร ค่าเฉลี่ย 3.83 (จากคะแนนเต็ม 5) (เอกสารแนบที่ 41)</p>
สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 4 คะแนน

องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 สาระของรายวิชาในหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none">● การออกแบบหลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตร และสาระรายวิชาในหลักสูตร <p>ในปีการศึกษา 2557 ทางหลักสูตรไม่มีการปรับปรุงหลักสูตร และสังเขปรายวิชา เนื่องจากยังไม่ถึงวรอบการปรับปรุงหลักสูตร ดังนั้น กระบวนการออกแบบหลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตร และสาระรายวิชาในหลักสูตร จึงยังไม่มีมีการพิจารณาดำเนินการ มีเพียงการพิจารณาผลการดำเนินงานจากทวนสอบผลสัมฤทธิ์ มคอ.5 ในแต่ละภาคการศึกษาเท่านั้น (เอกสารแนบที่ 42) และมีการเสนอในที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณาประเด็นที่ควรปรับปรุงจากการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ (เอกสารแนบที่ 43)</p>
สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 3 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน

ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none">● การกำหนดผู้สอน <p>หลักสูตรมีการวางแผนโดยประชุมคณะกรรมการก่อนเปิดภาคเรียน (เอกสารแนบที่ 26) เพื่อยืนยัน</p>

รายวิชาที่จะเปิดสอนและกำหนดอาจารย์ผู้สอน โดยมีระบบและกลไกดังต่อไปนี้

1. จัดรายวิชาที่เปิดสอนตามโครงสร้างของหลักสูตร
2. คณะกรรมการเสนอชื่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับรายวิชาดังกล่าวที่จะเปิดสอนในภาคเรียนนั้นๆ เพื่อระบุรายชื่ออาจารย์ผู้สอนรายวิชาดังกล่าว โดยนิสิตควรได้เรียนกับอาจารย์คนเดิมไม่เกิน 3 วิชา
3. หลักสูตรทำบันทึกข้อความเชิญอาจารย์ผู้สอนและแบบตอบรับเพื่อยืนยันว่าสามารถทำการสอนในภาคเรียนนั้นๆ ได้ (เอกสารแนบที่ 44)
4. เมื่อได้รับแบบตอบรับจากอาจารย์ผู้สอนแล้ว หลักสูตรจะทำการจัดตารางสอน และแจ้งแก่อาจารย์และนิสิตต่อไป (เอกสารแนบที่ 45)
5. อาจารย์ดำเนินการสอนตามตารางที่หลักสูตรกำหนดขึ้น

หลักสูตรมีการตรวจสอบกระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยใบลงชื่ออาจารย์ผู้สอนในแต่ละรายวิชา (ดูเอกสารแนบที่ 46) และมีการนำผลการประเมินอาจารย์ผู้สอนในแต่ละภาคเรียนเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อไป (ดูเอกสารแนบที่ 43 วาระประชุมครั้งที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2557 ข้อ 4.4 และ 47 วาระประชุมครั้งที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2557 ข้อ 4.2)

มีการจัดระบบผู้สอนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับรายวิชา มีการจัดการสอนโดยเน้นให้นิสิตคิดวิเคราะห์ และมีการพานิสิตลงพื้นที่เพื่อบูรณาการความรู้และพัฒนาทักษะ (ดูเอกสารแนบที่ 38 และ 48 มคอ.3 และสรุปโครงการบริการวิชาการ)

- การกำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.3 และมคอ.4) การจัดการเรียนการสอน หลักสูตรมีระบบการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำ มคอ.3 โดยมีขั้นตอนและแนวปฏิบัติดังนี้
หลักสูตรกำหนดให้อาจารย์ผู้สอนจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.3) และทำบันทึกข้อความแจ้งอาจารย์ประจำรายวิชาในแต่ละภาคเรียน ให้ส่งแผนการเรียนรู้ (มคอ.3) ก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 1 เดือน โดยให้อาจารย์ผู้สอนลงนามในแบบฟอร์มส่ง มคอ. 3 เพื่อให้เป็นระบบ และสามารถติดตามได้ (เอกสารแนบที่ 49 บันทึกข้อความส่ง มคอ. 3)

จากนั้นหลักสูตรจะรวบรวมเอกสารแผนการเรียนรู้ (มคอ.3) ทุกรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษานั้น เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อพิจารณาตรวจสอบให้ความเห็นชอบ และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในแต่ละรายวิชา เพื่อรับรองเนื้อหาสอดคล้องกับรายละเอียดของหลักสูตร (เอกสารแนบที่ 26) หากมีหัวข้อที่ต้องแก้ไข ทางหลักสูตรจะดำเนินการแจ้งแก่อาจารย์ผู้สอนต่อไป สำหรับรายวิชาที่ไม่มีข้อแก้ไข หลักสูตรจะจัดเตรียมเอกสาร Course Syllabus แก่นิสิตต่อไป

- การควบคุมหัวข้อวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา ให้สอดคล้องกับสาขาวิชาและความก้าวหน้าของศาสตร์
หลักสูตรมีการวางแผนการควบคุมหัวข้อวิทยานิพนธ์ โดยการประชุมกำหนดแนวทางร่วมกัน โดยดูจากแผนยุทธศาสตร์และแนวโน้มด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมในปัจจุบัน (เอกสารแนบที่ 29)
มีดำเนินการกำหนดหัวข้อวิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา ให้สอดคล้องกับสาขาวิชาและความก้าวหน้าของศาสตร์ ดังนี้

 1. หลักสูตรมีกระบวนการเตรียมนิสิตให้รับทราบถึงแนวทางในการกำหนดหัวข้อวิทยานิพนธ์ให้สอดคล้องกับสาขาวิชาโดยหลักสูตรชี้แจงให้อาจารย์ผู้สอนแต่ละรายวิชาสอดแทรกในกระบวนการสอน
 2. วิชา 1010 515 สัมมนาประเด็นการท่องเที่ยว ฝึกให้นิสิตเลือกทำบทความวิชาการตามหัวข้อที่สนใจและคาดว่าจะนำเสนอเป็นโครงร่างวิทยานิพนธ์ต่อไปในอนาคต (เอกสารแนบที่ 48 มคอ.3 สัมมนา)

<p>3. นิสิตนำร่างหัวข้อวิทยานิพนธ์ที่สนใจไปติดต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์</p> <p>4. เสนอร่างหัวข้อวิทยานิพนธ์แก่กรรมการบริหารหลักสูตร</p> <p>5. ประกาศผลการพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์ที่ผ่านการอนุมัติ และดำเนินการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์</p> <p>6. โดยกำหนดเวลาในการเสนอร่างหัวข้อวิทยานิพนธ์เป็นไปตามปฏิทินการศึกษา (เอกสารแนบที่ 33)</p>
<p>● การแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา ที่มีความเชี่ยวชาญ สอดคล้องหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ</p> <p>หลักสูตรมีการวางแผนการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์โดยคำนึงถึงปริมาณงานของอาจารย์ ตามประกาศมหาวิทยาลัย และมีการดำเนินงานตามระบบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์จะคำนึงถึงปริมาณงานของอาจารย์ ตามเกณฑ์ของบัณฑิตวิทยาลัยโดยอาจารย์ที่ปรึกษา 1 ท่านต่อจำนวนนิสิต 10 คน (ดูเอกสารแนบที่ 17) 2. การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก คณะกรรมการหลักสูตรจะพิจารณาคณะสมบัติจากคุณวุฒิ ปริญาเอก หรือมีตำแหน่งทางวิชาการ ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (เอกสารแนบที่ 14)
<p>● การช่วยเหลือ กำกับ ติดตามในการทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ และการตีพิมพ์ผลงานในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>หลักสูตรมีการวางแผนการช่วยเหลือ กำกับ ติดตามการทำวิทยานิพนธ์ และการตีพิมพ์ผลงานของนิสิต ผ่านทางเว็บไซต์บัณฑิตศึกษา คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม (ดูเอกสารแนบที่ 29) โดยมีการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นิสิตต้องรายงานความก้าวหน้าในการทำวิทยานิพนธ์แก่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์อย่างน้อยเดือนละครั้ง (ดูเอกสารแนบที่ 34) 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรจะมีการติดตามความคืบหน้าในการทำวิทยานิพนธ์ของนิสิตร่วมกัน ในการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาคณะ (เอกสารแนบที่ 36 ข้อ 4.2) 3. ในกรณีที่นิสิตบางคนขาดการติดต่อกับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เป็นเวลานาน อาจารย์ที่ปรึกษาจะติดต่อเพื่อแจ้งเตือนนิสิตเบื้องต้นผ่านทางโทรศัพท์ อีเมลล์ และช่องทางอื่นๆ เช่น เฟสบุ๊ค ไลน์ เป็นต้น 4. หลักสูตรสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยให้นิสิตจัดทำบทความวิชาการในช่วงที่กำลังศึกษาในรายวิชา 1010 515 สัมมนาประเด็นการท่องเที่ยวและการโรงแรม เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับชาติครั้งที่ 3 ซึ่งจัดโดยคณะฯ (เอกสารแนบที่ 48 มคอ. 3 วิชา 1010 515 วิชาสัมมนา) 5. หลักสูตรเผยแพร่และประกาศการจัดสรรทุนทำวิทยานิพนธ์ และการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ของบัณฑิตศึกษา (เอกสารแนบที่ 50)
<p>● การจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการวิจัย โดยการสอดแทรก รายวิชา 1010 515 สัมมนาประเด็นการท่องเที่ยวและการโรงแรม โดยอาจารย์ผู้สอน อ.ดร.โอษฐ์ญา บัวธรรม ที่มีวัตถุประสงค์ให้นิสิต</p>

<p>นำความรู้มาผลิตเป็นบทความวิชาการเสนอต่อสาธารณะ (เอกสารแนบที่ 37) รวมทั้งวิทยานิพนธ์ที่ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (เอกสารแนบที่ 19 ลำดับที่ 1 และ 3) อีกทั้งหลักสูตรยังได้จัดโครงการบริการวิชาการ (เอกสารแนบที่ 38) ซึ่งเป็นการนำองค์ความรู้จากรายวิชา 1010 634 การตลาดเพื่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวและโรงแรม มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน</p>
<p>สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 3 คะแนน</p>

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 การประเมินผู้เรียน

ผลการดำเนินงาน
<p>● การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ</p> <p>หลักสูตรประเมินผลการเรียนรู้แต่ละรายวิชาเป็นไปตามกรอบ มคอ. 2 (แผนที่แสดงการกระจายความรับผิดชอบมาตรฐานผลการเรียนรู้รายวิชา หน้า 56-67) โดยกระบวนการที่ให้การประเมินผลการเรียนรู้แต่ละรายวิชาเป็นไปตามกรอบ มคอ. 2 หลักสูตรดำเนินการให้อาจารย์ผู้สอนส่ง มคอ. 3 ภายใน 30 วันก่อนเปิดภาคเรียน และทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของ มคอ. 5 เพื่อให้การประเมินผลเป็นไปตามกรอบ มคอ. 2</p>
<p>● การประเมินวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>หลักสูตรมีกระบวนการประเมินวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา โดยมี 2 ขั้นตอนหลักดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์และวิทยานิพนธ์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาเป็นไปตามตามระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เอกสารแนบที่ 11 หน้าที่ 28 ข้อ 54) 2. มีเกณฑ์การให้คะแนนสำหรับคณะกรรมการส่งรายงานผลการสอบ TS 5 (เอกสารแนบที่ 52)
<p>สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 3 คะแนน</p>

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานTQF ตามที่ระบุใน มคอ.2 ปีการศึกษา 2557	ผลการดำเนินงาน
<p>ข้อ 1 อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร</p>	<p>อาจารย์ประจำหลักสูตร เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร 9 ครั้งครั้งมีอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 80 (เอกสารแนบที่ 53)</p> <p>→สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>

<p>ข้อ 2 มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.2 ที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ หรือ มาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา (ถ้ามี)</p>	<p>หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรมไม่มี มคอ.1</p> <p>โดยรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.2) กำหนดมาตรฐานผลการเรียนรู้ 5 ด้านอย่างครบถ้วน คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (เอกสารแนบที่ 54)</p> <p>→สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>
<p>ข้อ 3 มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบทุกรายวิชา</p>	<p>ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรได้เปิดวิชาตามแผนหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น 12 รายวิชา ทุกรายวิชาได้ทำการส่ง มคอ. 3 ก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (หลักสูตรไม่มี มคอ. 4) ทุกรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2557 มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ภาคการศึกษา 1/2557 วันเปิดภาคเรียน 16 สิงหาคม 2557 เปิดสอน 4 รายวิชา (เอกสารแนบที่ 55) ทั้งนี้ รายวิชา 0105 506 ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา 2(1-2-3) เป็นรายวิชาแกนระดับบัณฑิตศึกษา สอนโดยอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2. ภาคการศึกษา 2/2557 วันเปิดภาคเรียน 17 มกราคม 2558 เปิดสอน 3 รายวิชา (เอกสารแนบที่ 56) ทั้งนี้ รายวิชา 0105 507 ภาษาอังกฤษสำหรับการเขียนวิทยานิพนธ์ 2(1-2-3) เป็นรายวิชาแกนระดับบัณฑิตศึกษา สอนโดยอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 3. ภาคการศึกษา 2/2557 วันเปิดภาคเรียน 30 พฤษภาคม 2558 เปิดสอน 3 รายวิชา (เอกสารแนบที่ 57) <p>ทุกรายวิชาส่งตามกำหนดคือ 30 วัน ก่อนเปิดภาคเรียน</p> <p>→สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>
<p>ข้อ 4 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินงานของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา</p>	<p>ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรได้เปิดวิชาตามแผนหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น 12 รายวิชา ทุกรายวิชาได้ทำการส่ง มคอ. 5 หลังปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (หลักสูตรไม่มี มคอ. 4) ทุกรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2557 มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ภาคการศึกษา 1/2557 วันปิดภาคเรียน 7 ธันวาคม 2557 เปิดสอน 4 รายวิชา (เอกสารแนบที่ 58) ทั้งนี้ รายวิชา 0105 506 ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา 2(1-2-3) เป็นรายวิชาแกนระดับ

	<p>บัณฑิตศึกษา สอนโดยอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2. ภาคการศึกษา 2/2557 วันปิดภาคเรียน 17 พฤษภาคม 2558 เปิดสอน 3 รายวิชา (เอกสารแนบที่ 59) ทั้งนี้ รายวิชา 0105 507 ภาษาอังกฤษสำหรับการเขียนวิทยานิพนธ์ 2(1-2-3) เป็นรายวิชาแกนระดับบัณฑิตศึกษา สอนโดยอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>3. ภาคการศึกษา 2/2557 วันปิดภาคเรียน 26 กรกฎาคม 2558 เปิดสอน 3 รายวิชา (เอกสารแนบที่ 60)</p> <p>ทุกรายวิชาส่งตามกำหนดคือ 30 วัน หลังปิดภาคเรียน</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>	
<p>ข้อ 5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา</p>	<p>วันสุดท้ายของการเรียนการสอน ภาคการศึกษา 2/2557 วันที่ 17 พฤษภาคม 2558</p> <p>1. ประธานหลักสูตรรายงาน มคอ.7 วันที่ 22 กรกฎาคม 2558</p> <p>2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยเห็นชอบ มคอ.7 วันที่ 22 กรกฎาคม 2558</p> <p>3. คณบดีเห็นชอบ มคอ.7 วันที่ 22 กรกฎาคม 2558</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>	
<p>ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และมคอ.4 (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา</p>	<p>หลักสูตรมีกระบวนการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ที่กำหนดใน มคอ.3 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา</p> <p>(เอกสารแนบที่ 42 และ 43)</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>	
<p>ข้อ 7 มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว</p>	<p>ข้อเสนอแนะการปรับปรุงใน มคอ.7 ปีการศึกษา 56</p> <p>1. ควรพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ</p>	<p>การดำเนินงานปรับปรุง</p> <p>1. มีการเน้นให้อาจารย์ผู้สอนสอดแทรกการใช้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นเช่น การอ่านบทความวิชาการภาษาอังกฤษ</p> <p>2.</p>

	<p>2. ควรพัฒนาทักษะการวิเคราะห์</p>	<p>1. สอดแทรกในชั้นเรียน 2. จัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการวิเคราะห์แก่นิสิต เช่น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบสอบถามและการอภิปรายประเด็นร่วมสมัยด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 2 โดยเน้นประเด็นที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์เพิ่มขึ้นและให้นิสิตเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 3 จัดโดยคณะฯ</p>						
	<p>3. ควรเน้นความมีวินัยในการเรียน</p>	<p>3. เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินการเข้าชั้นเรียน</p>						
<p>(เอกสารแนบที่ 61) ➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>								
<p>ข้อ 8 อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>ไม่มีอาจารย์ใหม่จึงไม่ขอรับการประเมินในตัวบ่งชี้ ➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>							
<p>ข้อ 9 อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน ได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือ วิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</p>	<p>อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 5 คน และได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพจำนวน 5 คน</p> <table border="1" data-bbox="703 1406 1442 2087"> <thead> <tr> <th data-bbox="703 1406 772 1458">ที่</th> <th data-bbox="772 1406 1082 1458">ชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร</th> <th data-bbox="1082 1406 1442 1458">หลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="703 1458 772 2087">1</td> <td data-bbox="772 1458 1082 2087">อ.ดร. ลินจง โทซารี</td> <td data-bbox="1082 1458 1442 2087"> <p>1. โครงการอบรม “การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและทักษะการสอนที่มีคุณภาพ”</p> <p>2. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัย”</p> <p>3. โครงการ “อบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ”</p> <p>4. โครงการฝึกอบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) รุ่นที่ 1 เดือน ธค. 58</p> </td> </tr> </tbody> </table>		ที่	ชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร	หลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา	1	อ.ดร. ลินจง โทซารี	<p>1. โครงการอบรม “การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและทักษะการสอนที่มีคุณภาพ”</p> <p>2. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัย”</p> <p>3. โครงการ “อบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ”</p> <p>4. โครงการฝึกอบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) รุ่นที่ 1 เดือน ธค. 58</p>
ที่	ชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร	หลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา						
1	อ.ดร. ลินจง โทซารี	<p>1. โครงการอบรม “การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและทักษะการสอนที่มีคุณภาพ”</p> <p>2. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัย”</p> <p>3. โครงการ “อบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ”</p> <p>4. โครงการฝึกอบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) รุ่นที่ 1 เดือน ธค. 58</p>						

	<p>2 อ.ดร. นันทนา อุ่นเจริญ</p>	<p>1. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอน” <u>วันที่ 23 กค. 58</u></p> <p>2. โครงการ “อบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ” <u>วันที่ 10 มิย. 58</u></p> <p>3. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัย” <u>วันที่ 25 มีค. 58</u></p>
	<p>3 อ.ดร. โอษฐ์ญา บัวธรรม</p>	<p>1. โครงการอบรม “การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและทักษะการสอนที่มีคุณภาพ”</p> <p>2. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัย”</p> <p>3. โครงการ “อบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ”</p> <p>4. โครงการฝึกอบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) รุ่นที่ 1 เดือน ธค. 58</p>
	<p>4 ดร. ศิริวรรณ กวงเพ็ง</p>	<p>1. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอน” <u>วันที่ 23 กค. 58</u></p> <p>2. โครงการ “อบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ” <u>วันที่ 10 มิย. 58</u></p> <p>3. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัย” <u>วันที่ 25 มีค. 58</u></p>
	<p>5 อ.ดร. ปรีดา ไชยา</p>	<p>1. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอน” <u>วันที่ 23 กค. 58</u></p> <p>2. โครงการ “อบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ” <u>วันที่ 10 มิย. 58</u></p>

		3. โครงการ “อบรมการเขียนเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัย” วันที่ 25 มี.ค. 58
	<p>อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง (เอกสารแนบที่ 62)</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>	
ข้อ 10 จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน (ถ้ามี) ได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี	<p>ไม่มีบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน จึงไม่ขอรับการประเมินในตัวบ่งชี้นี้</p> <p>➔สรุปว่า <input checked="" type="checkbox"/>ผ่าน <input type="checkbox"/>ไม่ผ่าน</p>	
ข้อ 11 ระดับความพึงพอใจของนิสิตปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5.0	<p>ความพึงพอใจของนิสิตปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร 4.10 (เอกสารแนบที่ 63)</p>	
ข้อ 12 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5.0	<p>ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตใหม่ ค่าเฉลี่ย 4.26 (เอกสารแนบที่ 64)</p>	
ข้อ 13 นิสิตมีงานทำภายใน 1 ปี หลังจากสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	<p>นิสิตหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ร้อยละ 100 (เอกสารแนบที่ 65)</p>	
ข้อ 14 มหาบัณฑิตที่ได้ออกงานทำได้รับเงินเดือนเริ่มต้นไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ก.พ. กำหนด	<p>มหาบัณฑิตที่ได้ออกงานทำได้รับเงินเดือนเริ่มต้นไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ก.พ. กำหนด (เอกสารแนบที่ 66)</p>	
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้TQF ตาม มคอ.2 ปีการศึกษา 2557	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตัวบ่งชี้TQFตาม มคอ.2ปีการศึกษา 2557 จำนวน 14 ตัวบ่งชี้ทั้งนี้ทางหลักสูตรขอรับการประเมิน 11 ตัวบ่งชี้ 2. มีผลการดำเนินงานผ่านตามเกณฑ์ จำนวน 11 ตัวบ่งชี้ 3. คิดเป็นร้อยละ 100ที่ผ่านตามเกณฑ์ 4. คิดเป็น...คะแนน 	

องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none">● ระบบการดำเนินงานของภาควิชา/คณะ/สถาบันโดยมีส่วนร่วมของอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรมีการจัดการดำเนินงานสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนได้แก่ ระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตไร้สาย ห้องบริการเอกสารตำราและการเขียนวิทยานิพนธ์ บริการติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นต่อการวิจัยของนิสิต (เอกสารแนบที่ 67)
<ul style="list-style-type: none">● จำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน<ol style="list-style-type: none">1. ผลการประเมินความพึงพอใจนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ 1/2557 ค่าเฉลี่ย 4.50 (ดี) และ ภาคเรียนที่ 2/2557 ค่าเฉลี่ย 4.262. นำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุงแก้ไข3. มีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนมากยิ่งขึ้น (เอกสารแนบที่ 68 และ 69)
<ul style="list-style-type: none">● กระบวนการปรับปรุงตามผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ นำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุงแก้ไข (เอกสารแนบที่ 43 ข้อ 4.8)
สรุปผลการประเมินตนเองในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมดของตัวบ่งชี้ เท่ากับ 3 คะแนน

ส่วนที่ 3

สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางผลคะแนนการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้

ตัวชี้บ่งชี้		ผลการดำเนินงาน	คะแนน
องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน			
1.1	การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	ผ่าน	
สรุปผลการประเมิน องค์ประกอบที่ 1		ผ่าน	
องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต			
2.1	คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ค่าเฉลี่ย 4.26	5
2.2	ผลงานของนิสิตและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 63.53	5
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2		5	
องค์ประกอบที่ 3 นิสิต			
3.1	การรับนิสิต	-	4
3.2	การส่งเสริมและพัฒนานิสิต	-	4
3.3	ผลที่เกิดกับนิสิต	-	4
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 3		4	
องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์			
4.1	การบริหารและพัฒนาอาจารย์	-	3
4.2	คุณภาพอาจารย์		3.33
	- ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 100	5
	- ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 0	0
	- ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร เชิดที่ฮัพเดทที่สุด	ร้อยละ 68	5
4.3	ผลที่เกิดขึ้นกับอาจารย์	-	4
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 4		4.25	
องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน			
5.1	สาระของรายวิชาในหลักสูตร	-	3
5.2	การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน	-	3
5.3	การประเมินผู้เรียน	-	3
5.4	ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ร้อยละ 100	5
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 5		3.5	

องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้			
6.1	สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	-	3
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 6		3	
คะแนนเฉลี่ย (องค์ประกอบที่ 2-6)		3.68	

ตารางการวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร

องค์ประกอบที่	คะแนนผ่าน	จำนวนตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
							0.01 -2.00 ระดับคุณภาพน้อย
							2.01 -3.00 ระดับคุณภาพปานกลาง
							3.01 -4.00 ระดับคุณภาพดี
							4.01 -5.00 ระดับคุณภาพดีมาก
1	ไม่ผ่าน/ผ่านการประเมิน						หลักสูตรได้/ไม่ได้มาตรฐาน
2		2	-	-	2.1,2.2	5	ดีมาก
3		3	3.1,3.2,3.3	-	-	4	ดี
4		3	4.1,4.2,4.3	-	-	4	ดี
5		4	5.1	5.2,5.3,5.4	-	3.5	ดี
6		1	-	6.1	-	3	ปานกลาง
ผลการประเมิน						3.95	ดี

รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา

องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต

จุดเด่น
1. สามารถทำงานได้ทั้งสายงานด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
2. มีทักษะในการวิเคราะห์เชิงตัวเลข และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
โอกาสในการพัฒนา
1. ผู้ใช้บัณฑิตสนับสนุนและส่งเสริมให้บัณฑิตเข้ารับการอบรมที่เกี่ยวกับสายงานเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและความสามารถ
2. เปิดโอกาสให้มีการอบรมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่จำเป็นและสำคัญต่อการทำงาน

องค์ประกอบที่ 3 นิสิต

จุดเด่น
1. มีความมั่นใจ กล้าคิด กล้าแสดงความคิดเห็นทางวิชาการต่อผู้อื่น
2. มีความรู้และทัศนคติที่ดีต่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวและโรงแรม
โอกาสในการพัฒนา
1. เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ รวมถึงเข้าร่วมการอบรมที่จัดขึ้นโดยองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐ และเอกชนอย่างต่อเนื่อง
2. ฝึกการคิดวิเคราะห์และการนำไปใช้ประโยชน์กับสถานการณ์จริง หรือพื้นที่จริงเพิ่มเติมผ่านทางโครงการบริการวิชาการ โครงการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือเพิ่มเติมในการเรียนการสอนและการทำงานที่ได้รับมอบหมาย

องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์

จุดเด่น
1. มีคุณวุฒิและความรู้ความสามารถในสายวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว การโรงแรม และงานบริการ
2. มีเครือข่าย และความสัมพันธ์อันดีกับนักวิชาการ ผู้รู้ องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสายวิชาชีพ ทั้งในและต่างประเทศ มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนอย่างสม่ำเสมอ
โอกาสในการพัฒนา
1. เข้าร่วมอบรมทางวิชาการด้านการท่องเที่ยว การโรงแรม และงานบริการจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
2. คณะฯ จัดสรรงบประมาณในการทำวิจัยและอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถที่จะก้าวไปสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ

องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

จุดเด่น
1. มีอาจารย์ผู้สอนที่มีความรู้ความสามารถ นิสิตสามารถติดต่อเพื่อปรึกษาวิทยานิพนธ์ได้อย่างสะดวก
2. มีหลักสูตรและการเรียนการสอนที่เข้ากับความต้องการในปัจจุบัน และสามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย รวมทั้งมีการศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศเพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้จากสถานที่จริง
โอกาสในการพัฒนา
1. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ภายนอกสถาบันในการจัดการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเพิ่มเติมแก่นิสิต เช่น การเชิญหน่วยงานหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาบรรยายให้ความรู้
2. สนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยทั้งระดับบุคคลและระดับหลักสูตร ส่งผลให้มีแนวโน้มในการนำงานวิจัยมาบูรณาการในรายวิชาต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

จุดเด่น
1. มีห้องสมุดทันสมัย เพื่อให้นิสิตสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

2. มีคอมพิวเตอร์และปริ้นเตอร์ให้บริการแก่นิสิต
โอกาสในการพัฒนา
1. สนับสนุนงบประมาณในการจัดหาห้องสำหรับนิสิตระดับปริญญาโท รวมทั้งจัดหาคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต และเครื่องปรับอากาศเพิ่มเติม
2. จัดซื้อตำราและรวบรวมเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนไว้ในห้องนิสิตปริญญาโท เพื่อความสะดวกสบายในการค้นหาข้อมูล