

## 1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

### 1.1.1 ชื่อหน่วยงาน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (Faculty of Law Mahasarakham University)

### 1.1.2 ที่ตั้ง

ชั้น 4 คณะนิติศาสตร์ อาคารราชชนรินทร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### 1.1.3 ประวัติความเป็นมา

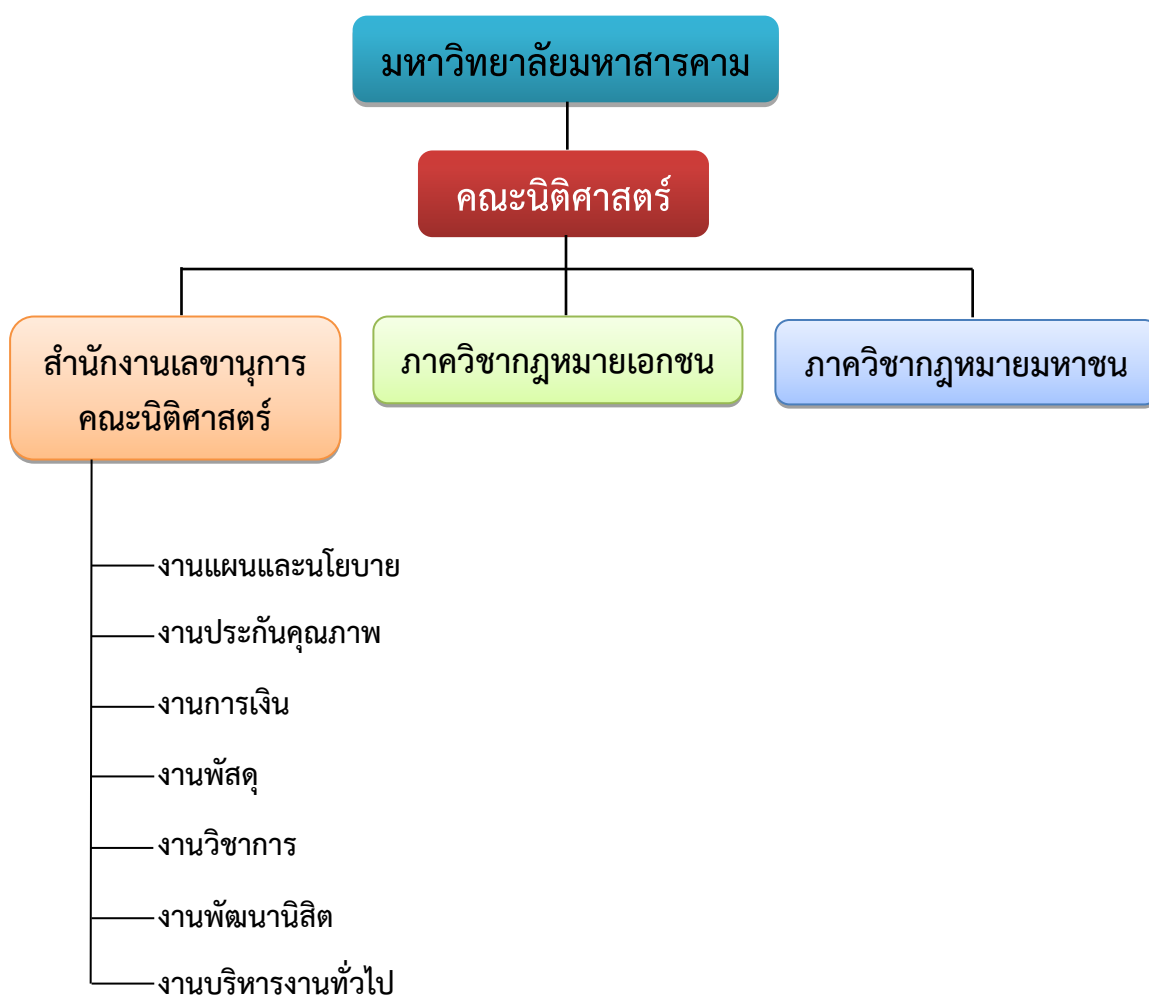
สาขานิติศาสตร์ซึ่งจัดตั้งขึ้นในวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2546 โดยได้จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้นิสิตเข้าใจถึง “จิตวิญญาณของกฎหมาย” (spirit of the law) เพื่อผลิตบุคลากรทางด้านกฎหมาย ให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม มีความซื่อสัตย์และนำความรู้ความสามารถที่ได้รับไปใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่ถูกต้องแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นแก่สังคมทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศและระดับนานาชาติ ปัจจุบันสาขานิติศาสตร์ ประกอบด้วยหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต แต่เนื่องด้วยความจำเป็นทางด้านความสะดวกและรวดเร็วในการจัดการด้านโครงสร้างและการบริหารจัดการการศึกษาด้านกฎหมาย วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงเห็นว่าสาขานิติศาสตร์มีศักยภาพเพียงพอที่จะพัฒนาจากสาขาในวิทยาลัยการเมืองการปกครอง เป็นคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อนิสิตซึ่งเป็นผู้เรียนที่จะมีความภาคภูมิใจในสถานศึกษาของตนและการจัดโครงสร้างการเรียนการสอนและการบริหารจัดการที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นรวมถึงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคามในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่ผลิตและสร้างบัณฑิตที่มีทั้งความรู้และคุณธรรมในสายวิชาชีพกฎหมายออกไปรับใช้สังคมดังเช่นพระโอวาทที่พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ในฐานะ “พระบิดาแห่งกฎหมายไทย” ซึ่งตรัสไว้ต่อนักกฎหมายเสมอมาว่า “ชีวิตของฉันคือการรับใช้ประชาชน” (My life service.) อันจะเป็นการสอดคล้องกับปรัชญาของมหาวิทยาลัยมหาสารคามซึ่งมีความหมายอันลึกซึ้งที่ว่า “พหุณูปณฺติโต สีโว” ที่หมายความว่า “ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน”

ด้วยเหตุผลข้างต้นสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้อนุมัติแผนการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในปี พ.ศ. 2557 ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2556 วันที่ 27 กันยายน 2556 โดยเป็นการจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และได้มีมติให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2556

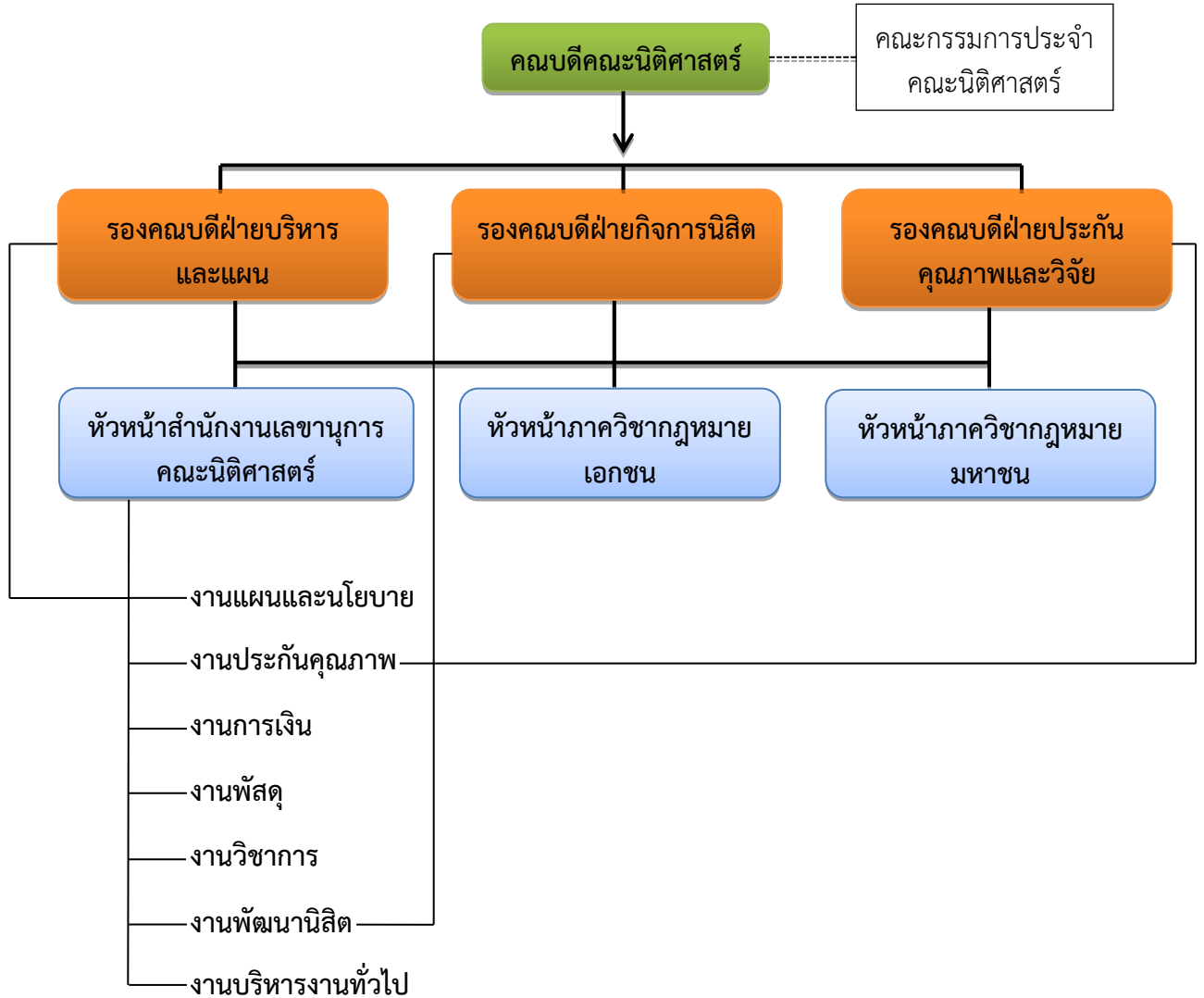


### 1.3 โครงสร้างหน่วยงาน และโครงสร้างการบริหาร

#### 1.3.1 โครงสร้างหน่วยงานในคณะนิติศาสตร์



### 1.3.2 โครงสร้างการบริหารงาน คณะนิติศาสตร์



## 1.4 รายชื่อผู้บริหาร กรรมการประจำหน่วยงาน

### 1.4.1 รายชื่อผู้บริหาร

1) นายสุทธิศักดิ์ ภัทรมานะวงศ์	คณบดีคณะนิติศาสตร์
2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภวุฒิ โมกข์เมธากุล	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
3) ร้อยตำรวจเอกวิศิษฐ์ เจนนานนท์	รองคณบดี
3) นายศักดิ์ชาย สุนทรธนาภิรมย์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
4) นายปฏิเวทย์ ยาวงษ์	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และวิจัย
5) นายธีรศักดิ์ กองสมบัติ	หัวหน้าภาควิชากฎหมายเอกชน
6) นายปฏิเวทย์ ยาวงษ์	รักษาการหัวหน้าภาควิชากฎหมายมหาชน
7) นายอานูภาพ งามสูงเนิน	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์

### 1.4.2 กรรมการประจำหน่วยงาน

#### คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์

1) นายสุทธิศักดิ์ ภัทรมานะวงศ์	ประธานกรรมการ
2) นายศักดิ์ชาย สุนทรธนาภิรมย์	กรรมการ
3) นายปฏิเวทย์ ยาวงษ์	กรรมการ
4) ร.ต.อ.วิศิษฐ์ เจนนานนท์	กรรมการ
5) นายธีรศักดิ์ กองสมบัติ	กรรมการ
6) ศาสตราจารย์ปรีชา ประเทพา	กรรมการ
7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ ภู่อพัฒนวิบูลย์	กรรมการ
8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพชรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ	กรรมการ
9) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภวุฒิ โมกข์เมธากุล	กรรมการและเลขานุการ
10) นายอานูภาพ งามสูงเนิน	ผู้ช่วยเลขานุการ ลำดับที่ 1
11) นางสาวณัชพิมพ์ ไปนาเจริญดี	ผู้ช่วยเลขานุการ ลำดับที่ 2

#### คณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์

1) นายสุทธิศักดิ์ ภัทรมานะวงศ์	ประธานกรรมการ
2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภวุฒิ โมกข์เมธากุล	กรรมการ
3) นายศักดิ์ชาย สุนทรธนาภิรมย์	กรรมการ
4) นายปฏิเวทย์ ยาวงษ์	กรรมการ
5) นายธีรศักดิ์ กองสมบัติ	กรรมการ
6) นายพงษ์พันธุ์ บุปเก	กรรมการ

- 7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ อริยะชัยประดิษฐ์ นิ่มหนู กรรมการ
- 8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร พิทักษ์เผ่าสกุล กรรมการ
- 9) นายอานุกาพ งามสูงเนิน กรรมการ
- 10) นางสาวณัชพิมพ์ ไปนาเจริญดี เลขานุการ

#### 1.5 หลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2557

ที่	หลักสูตร	ปีที่ปรับปรุง
ระดับปริญญาตรี		
1	นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)	2556

#### 1.6 จำนวนนิสิตปัจจุบัน ปีการศึกษา 2557

ที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนนิสิตปัจจุบันแยกตามชั้นปี (คน)						รวม
		ปี 1	ปี 2	ปี 3	ปี 4	ปี 5	ปี 6	
ระดับปริญญาตรี								
1	นิติศาสตรบัณฑิต	818	427	220	158	16	4	1,643
2	นิติศาสตร์และสิทธิมนุษยชนศึกษา	-	77	33	18	7	-	135
รวม		818	504	253	176	23	4	1,778

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2558

#### 1.7 จำนวนอาจารย์และบุคลากร ปีการศึกษา 2557

##### 1) จำนวนอาจารย์ (คน)

วุฒิการศึกษา	อยู่ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	รวม	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวม
				อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
ปริญญาตรี	1	-	1	1	-	-	-	1
ปริญญาโท	12	3	15	11	4	-	-	15
ปริญญาเอก	3	-	3	3	-	-	-	3
รวม	16	3	19	15	4	-	-	19

ที่มา : งานบุคคล คณะนิติศาสตร์ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ก.ค. 58

2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (คน)

วุฒิการศึกษา	ข้าราชการ			พนักงาน			ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	-	12	12
ปริญญาโท	-	-	1	3	-	-	-	-	4
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	1	3	-	-	-	12	16

ที่มา : งานบุคคล คณะนิติศาสตร์ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ส.ค. 58

1.8 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ข้อมูลปีงบประมาณ 2558)

หมวดรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบดำเนินการ	-	-	-	-	-	-
1.1 เงินเดือน สาย ก	-	-	-	-	-	-
1.2 เงินเดือน สาย ข	-	-	-	-	-	-
1.3 เงินเดือน สาย ค	-	-	-	-	-	-
1.4 เงินเดือนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-
1.5 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	2,125,900	11.69	-	-
1.6 เงินเดือนค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
1.7 ค่าจ้างชั่วคราว	-	-	1,741,800	9.43	-	-
1.8 ค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ	926,100	100	6,976,000	38.39	-	-
1.9 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	221,000	1.22	-	-
1.10 เงินอุดหนุน	-	-	4,390,554	24.16	-	-
1.11 รายจ่ายอื่นๆ	-	-	200,000	1.10	-	-
1.12 งบกลาง	-	-	-	-	-	-

2. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-
2.1 ครุภัณฑ์ + ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	-	-	2,516,400	13.85	-	-
รวมงบดำเนินการ + งบ ลงทุน	-	-	9,713,400	53.45	-	-

## 1.9 เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

### 1.9.1 ค่านิยมองค์กร

ค่านิยมองค์กรที่บุคลากรยึดถือเป็นตัวชี้้นำการปฏิบัติงาน คือ “LAWS”

L	คือ	Loyalty	ความซื่อสัตย์
A	คือ	Accuracy	ความถูกต้อง
W	คือ	Wisdom	ปัญญา ความมีปัญญา สติปัญญา
S	คือ	Solidarity	ความสามัคคี



## ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายใน

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
เกณฑ์การประเมิน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

## ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ในปีการศึกษา 2557 คณะเปิดการเรียนการสอน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี โดยเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินของหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบเท่ากับ 1.36 รายละเอียดดังนี้

ที่	หลักสูตร	ผลการประเมิน		
		การกำกับ มาตรฐาน (✓=ผ่าน , ✗= ไม่ผ่าน)	คะแนน	ระดับคุณภาพ
1	หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	✓	1.36	น้อย
	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะ รับผิดชอบ (ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของ ทุกหลักสูตร ÷ จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะ รับผิดชอบ)		1.36	น้อย

หมายเหตุ : ผลการประเมิน

คะแนนระดับหลักสูตร = 0 หมายถึง หลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน

คะแนนระดับหลักสูตร = 0.01 – 5.00 หมายถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และมีระดับ  
คุณภาพตามคะแนนที่ได้ ดังนี้

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.01 - 2.00	น้อย
2.01 - 3.00	ปานกลาง
3.01 - 4.00	ดี
4.01 - 5.00	ดีมาก

รายการหลักฐาน

ลำดับที่	รหัสเอกสาร	รายการเอกสาร
1	1.1-1	รายงานผลประเมิน มคอ.7 ของหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
2	1.1-2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระดับหลักสูตร

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.1	ค่าเฉลี่ย 5	<b>x</b>	ค่าเฉลี่ย 1.36	2.88

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
เกณฑ์การประเมิน	โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนน 0-5 ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

#### ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์ประจำคณะทั้งสิ้นจำนวน 19 คน จำแนกเป็นอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 16 คน อาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 3 คน เป็นอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15.79 แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนเท่ากับ 1.97 คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/ร้อยละ)
1	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง	16
2	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ	3
3	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด ((ข้อ1)+(ข้อ2))	19
4	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก	3
5	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก ((ข้อ4)×100) ÷ (ข้อ3)	15.79
6	แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนน ((ข้อ5)×5)÷40	1.97

## รายการหลักฐาน

ลำดับที่	รหัสเอกสาร	รายการเอกสาร
1	1.2-1	ตารางรายชื่อข้อมูลวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำคณะ นิติศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
2	1.2-2	เอกสารแสดงคุณวุฒิปริญญาเอกของ ดร.สุทธิศักดิ์
3	1.2-3	เอกสารแสดงคุณวุฒิปริญญาเอกของ ดร.ดวงเด่น
4	1.2-4	เอกสารแสดงคุณวุฒิปริญญาเอกของ ดร.วนิดา
5	1.2-5	เอกสารการลาศึกษาต่อของอาจารย์ตุลญา
6	1.2-6	เอกสารการลาศึกษาต่อของอาจารย์นฤชล
7	1.2-7	เอกสารการลาศึกษาต่อของอาจารย์เจตน์ภวินท์

## การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.2	ร้อยละ 40	<b>x</b>	ร้อยละ 15.79	1.97

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
เกณฑ์การประเมิน	โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นคะแนน 0-5 ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

### ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์ประจำคณะรวมทั้งสิ้น 19 คน จำแนกเป็นอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 16 คน อาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 3 คน มีอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 4 คน โดยเป็นอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน ดังนั้นอาจารย์ประจำคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการคิดเป็นร้อยละ 21.05 แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนเท่ากับ 1.75 คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/ร้อยละ)
1	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง	16
2	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ	3
3	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด ((ข้อ1)+(ข้อ2))	19
4	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	4
5	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-
6	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	-
7	รวมจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ((ข้อ4)+(ข้อ5)+(ข้อ6))	4
8	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ((ข้อ7)×100) ÷ (ข้อ3)	21.05
9	แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนน ((ข้อ8)×5) ÷ 60	1.75

### รายการหลักฐาน

ลำดับที่	รหัสเอกสาร	รายการเอกสาร
1	1.3-1	ตารางรายชื่อข้อมูลตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำคณะ ปีการศึกษา 2557
2	1.3-2	คำสั่งแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (อ.อมรรัตน์)
3	1.3-3	คำสั่งแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (อ.ตุลญา)
4	1.3-4	คำสั่งแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (อ.ศุภวุฒิ)
5	1.3-5	คำสั่งแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (อ.สุภาพร)

### การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.3	ร้อยละ 60	<b>x</b>	ร้อยละ 21.05	1.75

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
เกณฑ์การประเมิน	<p>คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำมาเทียบกับค่าความต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดเป็นคะแนน 0 และ 5 คะแนน และใช้การเทียบบัญญัติไตรยางศ์ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานไม่เกินร้อยละ 10 กำหนดเป็นคะแนน 5</li> <li>- ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0</li> <li>- ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ</li> </ul>

#### ผลการดำเนินงาน

คณะนิติศาสตร์ จัดอยู่ในกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่กำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐาน เท่ากับ 50 : 1

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด จำนวน 15 คน และมีจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) เท่ากับ 1,040.98 คิดเป็นสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 69.40 : 1 ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน เท่ากับร้อยละ 38.80 แปลงค่าความแตกต่างเป็นคะแนน เท่ากับ 0 คะแนน โดยมีรายละเอียดวิธีการคำนวณ ดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/สัดส่วน/ ร้อยละ)
1	จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES)	1,040.98
2	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	15
3	จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง ((ข้อ1) ÷ (ข้อ2))	69.40 : 1
4	จำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่กำหนดเป็นเกณฑ์	50 : 1
5	ร้อยละค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน ((ข้อ3)-(ข้อ4)) ÷ (ข้อ4)×100	38.80
6	แปลงค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานเป็นคะแนน (เฉพาะกรณีค่าความ	-

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/สัดส่วน/ ร้อยละ)
	แตกต่างกันกว่าร้อยละ 10 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 $((20-(ข้อ5)) \div 10 \times 5$	

\* ข้อมูลอ้างอิงจากคะแนนผลประเมินตัวบ่งชี้ 1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ  
ณ วันที่ 1 กันยายน 2558 จากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

#### รายการหลักฐาน

ลำดับที่	รหัสเอกสาร	รายการเอกสาร
1	1.4-1	ตารางรายชื่อและข้อมูลวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์ประจำคณะ ทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ปี การศึกษา 2557
2	1.4-2	รายงานสรุปจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า FTES ปีการศึกษา 2557

#### การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง
1.4	5 คะแนน	<b>x</b>	ค่าความแตกต่างจาก เกณฑ์มาตรฐาน =38.80	0



องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี					
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ				
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
		มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

### ผลการดำเนินงาน

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ	มีการบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ (เอกสารหมายเลข 1.5-1-1) และมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ให้นิสิตในแต่ละชั้นปี เพื่อให้คำปรึกษาในเรื่องของการเรียน และการใช้ชีวิตให้นิสิตสามารถปรับตัวและใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยและสังคมได้ (เอกสารหมายเลข 1.5-1-2)	เอกสารหมายเลข 1.5-1-1 สมุดลงทะเบียนการให้คำปรึกษา เอกสารหมายเลข 1.5-1-2 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นิสิต	มีการจัดทำลิงค์เว็บไซต์ของหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นิสิต ไว้บนหน้าเว็บไซต์ของคณะนิติศาสตร์ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์กองบริการการศึกษา (ศูนย์ประสานจัดหางานบัณฑิต)</li> <li>- เว็บไซต์สำนักวิทยบริการ (ให้บริการยืม-คืนหนังสือ อื่นๆ)</li> <li>- เว็บไซต์กองทะเบียนและประมวลผล (การลงทะเบียนเรียน อื่นๆ)</li> </ul> เป็นต้น (เอกสารหมายเลข 1.5-2-1)	เอกสารหมายเลข 1.5-2-1 Print out หน้าเว็บไซต์คณะที่มี link ไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน
<input checked="" type="checkbox"/>	3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่	มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตคณะนิติศาสตร์ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อให้นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการ	เอกสารหมายเลข 1.5-3-1 โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตคณะนิติศาสตร์ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	นิสิต	ทำงานจริง และการใช้ชีวิตในสังคม (เอกสารหมายเลข 1.5-3-1 /1.5-3-2)	ตลาดแรงงาน เอกสารหมายเลข 1.5-3-2 สรุปโครงการปัจฉิมนิเทศ นิสิตคณะนิติศาสตร์ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
☑	4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	มีการดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของนิสิต ดังนี้ 1) แบบสอบถามความพึงพอใจของนิสิตเกี่ยวกับแหล่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นิสิต และสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ (เอกสารหมายเลข 1.5-4-1 /1.5-4-2) 2) แบบสอบถามความพึงพอใจของนิสิตเกี่ยวกับการบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต และสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ (เอกสารหมายเลข 1.5-4-3 /1.5-4-4) 3) แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการปัจฉิมนิเทศ นิสิตคณะนิติศาสตร์ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ (เอกสารหมายเลข 1.5-4-5 /1.5-4-6)	เอกสารหมายเลข 1.5-4-1 แบบสอบถามแบบสอบถามความพึงพอใจของนิสิตเกี่ยวกับแหล่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นิสิต เอกสารหมายเลข 1.5-4-2 สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการบริการให้คำปรึกษาทางข่าวสารที่เป็นประโยชน์ เอกสารหมายเลข 1.5-4-3 แบบสอบถามแบบสอบถามความพึงพอใจของนิสิตเกี่ยวกับการบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต เอกสารหมายเลข 1.5-4-4 สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต เอกสารหมายเลข 1.5-4-5 แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการปัจฉิมนิเทศ นิสิตคณะนิติศาสตร์ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เอกสารหมายเลข 1.5-4-6 สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการปัจฉิมนิเทศ นิสิต

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
			คณะนิติศาสตร์ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
<input checked="" type="checkbox"/>	5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนิสิต	มีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิต ต่อผู้บริหาร เพื่อขอข้อเสนอแนะ นำไปจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของคณะนิติศาสตร์ต่อไป (เอกสารหมายเลข 1.5-5-1) และมีการจัดทำร่างแผนพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแก่นิสิต ปีการศึกษา 2558	เอกสารหมายเลข 1.5-5-1 หนังสือรายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิต คณะนิติศาสตร์ เอกสารหมายเลข 1.5-5-2 ร่างแผนพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแก่นิสิต ปีการศึกษา 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	มีเว็บไซต์คณะนิติศาสตร์ ( <a href="http://laws.msu.ac.th/th/">http://laws.msu.ac.th/th/</a> ) และ Facebook คณะนิติศาสตร์ โดยรวบรวมแหล่งข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า และบุคคลทั่วไป (เอกสารหมายเลข 1.5-6-1) ดังนี้ 1) ด้านการแจ้งข่าวการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎหมาย จำนวน 5 เรื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - พ.ร.บ.แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ๒๕๕๗ ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 โดย พีไอต์ - แก้ไขเพิ่มเติม ป.พ.พ. คำประกัน ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2557 โดย อาจารย์ดวงเด่น นาคสีหราช - กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2557 โดยอาจารย์ศุภวุฒิ โมกข์เมธากุล - ฎีกาที่น่าสนใจ ฎีกาเลขที่ 10025/2557 บัตรเติมน้ำมัน ลงวันที่ 18 กรกฎาคม	เอกสารหมายเลข 1.5-6-1 Print out หน้าเว็บไซต์ และหน้า Facebook คณะนิติศาสตร์ เอกสารหมายเลข 1.5-6-2 Print out การให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ จากหน้า Facebook คณะนิติศาสตร์

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
		<p>2557 โดย อาจารย์ศุภวุฒิ โหมกษ์เมธากุล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่างพ.ร.บ.แก้ไขประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 โดย นายนรเศรษฐ์ นาหนองตูม</li> <li>2) ด้านข้อมูลข่าวสารการสมัครสอบ จำนวน 8 เรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศหลวง รับสมัครนิติกร 2 อัตรา ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 โดย อาจารย์ดวงเด่น นาคสีหราช</li> <li>- มร.ภาพสินธุ์ รับนิติกร ลงวันที่ 23 กันยายน 2558 โดยอาจารย์ศุภวุฒิ โหมกษ์เมธากุล</li> <li>- ข่าวเปิดรับสมัครสอบ ใบประกอบวิชาชีพนายความ ภาคทฤษฎีรุ่น 45 ลงวันที่ 16 กันยายน 2558 โดย นาย นรเศรษฐ์ นาหนองตูม</li> <li>- ข่าวเปิดรับสมัครตุลาการศาลปกครอง ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2558 โดย อาจารย์ศุภวุฒิ โหมกษ์เมธากุล</li> <li>- ข่าวคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เปิดรับสมัครอาจารย์ 2 อัตรา ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2558 โดย อาจารย์ศุภวุฒิ โหมกษ์เมธากุล</li> <li>- ข่าวเปิดรับสมัครพนักงานคุมประพฤติ ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2558 โดย อาจารย์ศุภวุฒิ โหมกษ์เมธากุล</li> <li>- ข่าวประกาศรับสมัครผู้ตรวจการแผ่นดิน ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2558 โดย อาจารย์ศุภวุฒิ โหมกษ์เมธากุล</li> </ul> </li> </ul>	

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการงานตำรวจเปิดรับสมัครสอบ ตำรวจวุฒิปริญญาตรี สายงานนิติกร ลงวันที่ 5 เมษายน 2558 โดย อาจารย์ศุภวุฒิ โมกข์เมธากุล</li> <li>3) ด้านการจัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการนิติศาสตร์ร่วมใจสายสัมพันธ์พี่น้องนิติศาสตร์</li> <li>- โครงการ “เยาวชนยุติธรรมทางปกครอง” รุ่นที่ 3</li> <li>- โครงการว่าความและศาลจำลอง ครั้งที่ 7</li> <li>- โครงการนิติจิตอาสาพัฒนาชุมชน</li> <li>- โครงการ 1 ชุมชน 1 หลักสูตร</li> <li>- กิจกรรมรับน้องร้องเพลงเชียร์ 2014</li> </ul> </li> </ul> <p>(เอกสารหมายเลข 1.5-6-2)</p>	

#### การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.5	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี					
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ				
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
		มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

#### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสรนิสิต คณะนิติศาสตร์ เพื่อจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตจำนวน 2 ครั้ง คือ 1) ประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสรนิสิต คณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 เพื่อจัดทำแผนการพัฒนานิสิต (เอกสารหมายเลข 1.6-1-1) และ 2) ประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสรนิสิต คณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2557 เพื่อพิจารณารับรองแผนการพัฒนานิสิต (เอกสารหมายเลข 1.6-1-2) และได้นำแผนการพัฒนานิสิต คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 เข้ารับรองอีกครั้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2558 (เอกสารหมายเลข 1.6-1-3 /1.6-1-4) โดยที่ประชุมฯ มีมติรับรองแผนฯ ในคราวนั้น	<p><b>เอกสารหมายเลข 1.6-1-1</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสรนิสิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 1.6-1-2</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสรนิสิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ 2/2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 1.6-1-3</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 1/2558</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 1.6-1-4</b> แผนการพัฒนานิสิต คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะ	มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ อย่างครบถ้วนชัดเจน	<b>เอกสารหมายเลข 1.6-2-1</b> แผนพัฒนานิสิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	<p>บัณฑิตตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <p>(1) คุณธรรมจริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะ ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ (5) ทักษะการ วิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	(เอกสารหมายเลข 1.6-2-1)	(TQF)
<input checked="" type="checkbox"/>	3. จัดกิจกรรมให้ ความรู้และทักษะการ ประกันคุณภาพแก่นิ สิต	มีการจัดโครงการการประกันคุณภาพ การศึกษาสำหรับนิสิต เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2558 ให้กับสโมสรนิสิตคณะนิติ ศาสตร์ และนิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับความรู้ด้าน การประกันคุณภาพการศึกษา ในวัน ปฐมนิเทศ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม (เอกสารหมายเลข 1.6-3-1 /1.6-3-2)	เอกสารหมายเลข 1.6-3- 1 โครงการการประกัน คุณภาพสำหรับนิสิต เอกสารหมายเลข 1.6-3- 2 สรุปผลโครงการการ ประกันคุณภาพสำหรับนิสิต
<input checked="" type="checkbox"/>	4. ทุกกิจกรรมที่ ดำเนินการมีการ ประเมินผล ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของ กิจกรรมและนำผลการ ประเมินมาปรับปรุง การดำเนินงานครั้ง ต่อไป	มีการสรุปผลการประเมินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนการพัฒนานิสิตคณะ นิติศาสตร์ ปีงบประมาณ 2558 และ นำเข้ารายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เมื่อ วันที่ 25 กันยายน 2558 เพื่อขอ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2559 (เอกสารหมายเลข 1.6-4-1)	เอกสารหมายเลข 1.6-4- 1 หนังสือรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนการ พัฒนานิสิต คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	5. ประเมิน	มีการดำเนินการสรุปและประเมินการ	เอกสารหมายเลข 1.6-5-

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต	จัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนการพัฒนานิสิตคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 บรรลุเป้าหมายร้อยละ 87.10 (เอกสารหมายเลข 1.6-5-1)	1 สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนการพัฒนานิสิต คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต	มีการรายงานผลการประเมินการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 เพื่อขอข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาแผนในปีต่อไป (เอกสารหมายเลข 1.6-6-1 /1.6-6-2)	เอกสารหมายเลข 1.6-6-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เอกสารหมายเลข 1.6-6-2 ร่างแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 2558

#### การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.6	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5



ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 1

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	1.36
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	1.97
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	1.75
1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0
1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี	5
1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี	5
<b>คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1</b>	<b>2.51</b>

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา องค์ประกอบที่ 1

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมทักษะความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพให้แก่นิสิต เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบวิชาชีพ	มีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
อาจารย์ประจำในคณะมีตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย	1) มีการส่งเสริม และสนับสนุนอาจารย์ที่เข้าเกณฑ์การขอผลงานทางวิชาการให้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 2) มีการส่งเสริม และสนับสนุนอาจารย์ให้ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์					
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ				
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
		มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

#### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศงานวิจัย RMS ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการรวบรวมข้อมูลผลงานวิจัยของบุคลากรคณะนิติศาสตร์ และมีการเชื่อมโยงเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยจากหน่วยงานอื่นๆ ภายนอก (เอกสารหมายเลข 2.1-1-1)	เอกสารหมายเลข 2.1-1-1 เว็บไซต์ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RMS)
<input checked="" type="checkbox"/>	2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษา	มีห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (เอกสารหมายเลข 2.1-2-1)	เอกสารหมายเลข 2.1-2-1 ข้อมูลห้องสมุด คณะนิติศาสตร์

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	<p>ความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>ก า ร จั ด ใ ห้ มี ศาสตราจารย์ อ คั น ตู กะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</p>		
<input checked="" type="checkbox"/>	<p>3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p>มีการจัดสรรงบประมาณของคณะเพื่อเป็นทุนวิจัยหรือผลิตงานวิจัยหรือผลิตงานสร้างสรรค์ เพื่อให้ นักวิจัยมีโอกาสสร้างผลงานที่สามารถนำไปต่อยอดโครงการวิจัยที่สามารถนำไปขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกได้ (เอกสารหมายเลข 2.1-3-1 /2.1-3-2 /2.1-3-3)</p>	<p><b>เอกสารหมายเลข 2.1-3-1</b> รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2558</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 2.1-3-2</b> รายงานการประชุมเพื่อพิจารณาทุนอุดหนุนวิจัยปีงบประมาณ 2558</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 2.1-3-3</b> ประกาศผลการจัดสรรทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<p>4 . จั ด ส ร ร งบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือ</p>	<p>มีการจัดสรรงบประมาณในการเผยแพร่ผลงานวิจัยไว้ในงบประมาณอุดหนุนวิจัยปีงบประมาณ 2558 (เอกสารหมายเลข 2.1-4-1)</p>	<p><b>เอกสารหมายเลข 2.1-4-1</b> ประกาศคณะนิติศาสตร์เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2558</p>

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	นานาชาติ		
<input checked="" type="checkbox"/>	5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องชมเชย สำหรับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2558 ได้แก่ 1) ผศ.ศุภวุฒิ โมกข์เมธากุล และ 2) ผศ.สุภาพร พิทักษ์เผ่าสกุล โดยจัดบอร์ดแสดงการยกย่องชมเชยไว้ที่คณะนิติศาสตร์ (เอกสารหมายเลข 2.1-5-1)	เอกสารหมายเลข 2.1-5-1 ภาพถ่ายบอร์ดแสดงการยกย่องชมเชยอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2558
<input type="checkbox"/>	6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	ไม่มีผลการดำเนินงาน	-

#### การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
2.1	6 ข้อ	x	5 ข้อ	4

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
เกณฑ์การประเมิน	โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

### ผลการดำเนินงาน

คณะนิติศาสตร์ จัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 16 คน โดยมีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก รวมทั้งสิ้น 75,000 บาท สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะเท่ากับ 5,000 : 1 แปลงสัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เป็นคะแนน เท่ากับ 1.00 คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/บาท/สัดส่วน)
1	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง	16
2	จำนวนนักวิจัยประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง	-
3	รวมอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ข้อ1)+(ข้อ2)	16
4	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในมหาวิทยาลัย (ข้อ4.1)+(ข้อ4.2)	75,000
	4.1 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในคณะ	75,000
	4.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกคณะ ภายในมหาวิทยาลัย	-
5	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกมหาวิทยาลัย	-
6	รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย (ข้อ4)+(ข้อ5)	75,000
7	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ภายในและภายนอก สถาบัน ต่อ อาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ข้อ6)/(ข้อ3)	4,687
8	คะแนนที่ได้ (จำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 7x5) ÷ จำนวนเงินที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5)	0.94

รายการหลักฐาน

ลำดับที่	รหัสเอกสาร	รายการเอกสาร
1	2.2-1	ตารางรายชื่อและข้อมูลวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำคณะ ทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2557
2	2.2-2	ประกาศพิจารณาทุนวิจัย
3	2.2-3	สัญญาการรับทุนสนับสนุน

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
2.2	25,000 บาทต่อคน	x	4,687 บาทต่อคน	0.94

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
เกณฑ์การประเมิน	โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

### ผลการดำเนินงาน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะรวมทั้งสิ้น 19 คน โดยจำแนกเป็นอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 16 คน อาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 3 คน มีผลงานทางวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 6 เรื่อง ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการ เท่ากับ 12 คิดเป็นร้อยละ 6.31 ค่าคะแนนที่ได้ เท่ากับ 1.58 คะแนน โดยรายมีละเอียด ดังนี้

ค่า น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวน ผลงาน (เรื่อง/ชิ้น)	ผลรวม ถ่วง น้ำหนัก
1. จำนวนผลงานทางวิชาการ			
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายนสลิปเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ	6	1.2
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายนสลิปเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	-	-
	- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	-
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน	-	-

ค่า น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวน ผลงาน (เรื่อง/ชิ้น)	ผลรวม ถ่วง น้ำหนัก
	วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติ และจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./ กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1		
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	-	-
	- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-
	- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอ ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-
	- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-
	- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจด ทะเบียน	-	-
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การ ขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการ	-	-
<b>2. จำนวนผลงานสร้างสรรค์</b>			
0.20	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-
0.40	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-
0.60	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-



ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน (เรื่อง/ชิ้น)	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
0.80	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	-
<b>รวม</b>		<b>6</b>	<b>1.2</b>
(1) จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง (คน)		16	
(2) จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ (คน)		3	
(3) จำนวนนักวิจัยประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง (คน)		-	
(4) จำนวนนักวิจัยประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ (คน)		-	
(5) จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะทั้งหมด (1)+(2)+(3)+(4)		19 คน	
(6) ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำคณะ (ผลรวมถ่วงน้ำหนักx100) ÷ (5)		ร้อยละ 6.32	
คะแนนที่ได้ ((6)X5) ÷ ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5		1.58 คะแนน	

#### รายการหลักฐาน

ลำดับที่	รหัสเอกสาร	รายการเอกสาร
1	2.3-1	ตารางรายชื่อและข้อมูลวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำคณะ ทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2557
2	2.3-2	รายชื่ออาจารย์เจ้าของผลงานที่ระบุรายชื่อผลงาน ปีที่พิมพ์ แหล่งที่พิมพ์ จำแนกตามระดับคุณภาพการตีพิมพ์

#### การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
2.3	ร้อยละ 20	<b>x</b>	ร้อยละ 6.31	1.58

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 2

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	0.94
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	1.58
<b>คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2</b>	<b>2.17</b>

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา องค์ประกอบที่ 2

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
มีระบบบริหารจัดการงานวิจัยภายในคณะที่ชัดเจน	คณะจัดหาแหล่งเงินทุนวิจัยจากภายนอกเพื่อสนับสนุน และอุดหนุน ให้อาจารย์ทำงานวิจัยมากยิ่งขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
ระยะเวลาในการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยไม่สอดคล้องกับวงรอบปีงบประมาณ	คณะดำเนินงานจัดทำแผนการดำเนินการวิจัย ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม					
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ				
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
		มีการดำเนินการ 1 ขอ	มีการดำเนินการ 2 ขอ	มีการดำเนินการ 3-4 ขอ	มีการดำเนินการ 5 ขอ

#### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. จัดทำแผนการบริการวิชาการ ประจำปี ที่ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม และมีการนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2558 โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละโครงการ เพื่อให้การบริการวิชาการแก่สังคมครอบคลุมในด้านต่างๆ (เอกสารหมายเลข 3.1-1-1 /3.1-1-2)	เอกสารหมายเลข 3.1-1-1 แผนการดำเนินงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2558 เอกสารหมายเลข 3.1-1-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 5/2558
<input checked="" type="checkbox"/>	2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานิสิต ชุมชน หรือสังคม	มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการแก่สังคม ให้เกิดผลต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต ทั้งด้านการเรียนรู้โดยการดำเนินงานโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน หัวข้อ “การให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิของผู้สูงอายุในชุมชนบ้านหนองโจด ตำบลโคกก่อ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” โดยให้นิสิตมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้ นิสิตมีการพัฒนาตนเองทั้งด้านความรู้ ด้านวิชาการและการมีคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ มีวินัย ตรงต่อเวลา มีจรรยาบรรณวิชาชีพ (เอกสารหมายเลข 3.1-2-1)	เอกสารหมายเลข 3.1-2-1 แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ	มีการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 4 โครงการ และมีโครงการที่	เอกสารหมายเลข 3.1-3-1 โครงการหนึ่ง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	บริการแบบให้เปล่า คือ โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน (One Program One Community : OPOC) เกี่ยวกับกฎหมาย เป็นโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการเข้าสู่การเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของหลักสูตรนิติศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และแนวทางแก้ปัญหาอย่างยั่งยืนแก่ชุมชน (เอกสารหมายเลข 3.1-3-1)	หลักสูตรหนึ่งชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และ นำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	มีการสรุปผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมและเป้าหมายของแผนบริการวิชาการแก่สังคม รายงานต่อผู้บริหาร และนำเข้ารายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 (เอกสารหมายเลข 3.1-4-1 /3.1-4-2 /3.1-4-3)	<b>เอกสารหมายเลข 3.1-4-1</b> รายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2558 <b>เอกสารหมายเลข 3.1-4-2</b> รายงานผลการประเมินความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนบริการวิชาการแก่สังคม <b>เอกสารหมายเลข 3.1-4-3</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558
<input checked="" type="checkbox"/>	5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม	มีการนำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาแผนจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 มาจัดทำร่างแผนปรับปรุงและพัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม (เอกสารหมายเลข 3.1-5-1 /3.1-5-2)	<b>เอกสารหมายเลข 3.1-5-1</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 <b>เอกสารหมายเลข 3.1-5-2</b> ร่างแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน	คณาจารย์ในคณะได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน (One Program One Community : OPOC) เกี่ยวกับกฎหมาย จากมหาวิทยาลัย (เอกสารหมายเลข 3.1-6-1)	<b>เอกสารหมายเลข 3.1-6-1</b> สรุปผลการดำเนินโครงการหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
3.1	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 3

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5
<b>คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3</b>	<b>5</b>

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา องค์ประกอบที่ 3

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
มีการสำรวจความต้องการของชุมชนในการดำเนินโครงการเป็นประจำ	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
-	-

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ				
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
		มีการ ดำเนินการ 1 ขอ	มีการ ดำเนินการ 2 ขอ	มีการ ดำเนินการ 3-4 ขอ	มีการ ดำเนินการ 5 ขอ

#### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมิน ตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มีคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานิสิตและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (เอกสารหมายเลข 4.1-1-1) และมีคณะกรรมการดำเนินงานโครงการหนึ่งคณะหนึ่งศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (เอกสารหมายเลข 4.1-1-2) และมีการจัดโครงการ โครงการหนึ่งคณะหนึ่งศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ชื่อโครงการอาจารย์อาบูชา วัฒนธรรมแห่งศรัทธา วัดป่ากรรมฐาน สืบสานคุณธรรมของนักกฎหมาย (เอกสารหมายเลข 4.1-1-3)	<p>เอกสารหมายเลข 4.1-1-1 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 026/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>เอกสารหมายเลข 4.1-1-2 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 023/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการหนึ่งคณะหนึ่งศิลปวัฒนธรรม</p> <p>เอกสารหมายเลข 4.1-1-3 โครงการหนึ่งคณะหนึ่งศิลปวัฒนธรรม “อาจารย์อาบูชา วัฒนธรรมแห่งศรัทธา วัดป่ากรรมฐาน สืบสานคุณธรรมของนักกฎหมาย”</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน	มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (เอกสารหมายเลข 4.1-2-1 /4.1-2-2)	<p>เอกสารหมายเลข 4.1-2-1 แผนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558</p> <p>เอกสารหมายเลข 4.1-2-</p>

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน		2 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2558
<input checked="" type="checkbox"/>	3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน (เอกสารหมายเลข 4.1-3-1)	เอกสารหมายเลข 4.1-3-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2558
<input checked="" type="checkbox"/>	4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มีการดำเนินการ สรุปและประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายของแผน (เอกสารหมายเลข 4.1-4-1)	เอกสารหมายเลข 4.1-4-1 หนังสือรายงานผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	5. นำผลประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มีการรายงานผลการประเมินการดำเนินงานโครง/กิจกรรมต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 เพื่อขอข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาแผนในปีต่อไป (เอกสารหมายเลข 4.1-5-1 /4.1-5-2)	เอกสารหมายเลข 4.1-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เอกสารหมายเลข 4.1-5-2 ร่างแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	มีการเผยแพร่กิจกรรมการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยผ่านจูลสารคณะนิติศาสตร์ (เอกสารหมายเลข 4.1-6-1) ซึ่งจะเผยแพร่ 2 ครั้งต่อเดือน และผ่านหน้า Facebook คณะนิติศาสตร์ (เอกสารหมายเลข 4.1-6-2)	เอกสารหมายเลข 4.1-6-1 จูลสารคณะนิติศาสตร์ เอกสารหมายเลข 4.1-6-2 Print out หน้า Facebook คณะนิติศาสตร์
<input type="checkbox"/>	7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	ดำเนินการไม่ถึงข้อที่ 7	-

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
4.1	6 หรือ 7 ข้อ	✓	6 ข้อ	5

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 4

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
4.1 ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5
<b>คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4</b>	<b>5</b>

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา องค์ประกอบที่ 4

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
คณะมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และเข้าร่วมงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
คณะมีบุคลากรจำนวนน้อย จึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ต้องใช้คนจำนวนมากได้	ขอความร่วมมือจากนิสิตให้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นร่วมกับบุคลากรของคณะและมหาวิทยาลัย



องค์ประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ					
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ				
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
	มีการดำเนินการ 1 ขอ	มีการดำเนินการ 2 ขอ	มีการดำเนินการ 3-4 ขอ	มีการดำเนินการ 5-6 ขอ	มีการดำเนินการ 7 ขอ

#### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับ	มีการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ จากผลการวิเคราะห์ SWOT ของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีการขออนุมัติรับรองแผนจากอธิการบดี (เอกสารหมายเลข 5.1-1-1 /5.1-1-2 /5.1-1-3 /5.1-1-4 /5.1-1-5)	<p>เอกสารหมายเลข 5.1-1-1 แผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ ปี พ.ศ. 2558-2561</p> <p>เอกสารหมายเลข 5.1-1-2 ร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะนิติศาสตร์ ปีงบประมาณ 2558 -2561</p> <p>เอกสารหมายเลข 5.1-1-3 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</p> <p>เอกสารหมายเลข 5.1-1-4 การอนุมัติแผนกลยุทธ์ จากมหาวิทยาลัย</p> <p>เอกสารหมายเลข 5.1-1-5 การอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ จากมหาวิทยาลัย</p>

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	สถาบันเพื่อพิจารณา		
☑	2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิต อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่าง ต่อ เนื่ อ ง เพื่ อ วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	มีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินต้นทุนต่อหน่วย ในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต โดยใช้ข้อมูลจากรายงานต้นทุนต่อหน่วยผลิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2557 ซึ่งคณะมีต้นทุนรวม เท่ากับ 27,828,993.01 ค่า FTES เท่ากับ 1,638 ต้นทุนต่อหน่วย เท่ากับ 33,979.23คณะจึงได้นำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการวางแผน สำหรับการบริหารงานต่างๆ ภายในหน่วยงานได้แก่การรับนิสิต การวางแผนงบประมาณทั้งรายรับและรายจ่าย การวางแผนด้านงบประมาณ (ครุภัณฑ์-สิ่งก่อสร้าง) เป็นต้น <b>(เอกสารหมายเลข 5.1-2-1)</b>	<b>เอกสารหมายเลข 5.1-2-1</b> รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2557
☑	3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในโดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจของคณะร่วมเป็นคณะกรรมการ <b>(เอกสารหมายเลข 5.1-3-1)</b> และได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารหน่วยงานตามแบบฟอร์ม ERM1 และมีการวิเคราะห์ระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามบริบทของคณะซึ่งดำเนินการภายใต้บริบทของมหาวิทยาลัย จำนวน 7 ยุทธศาสตร์ ดำเนินการประเมินโอกาสผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความ	<b>เอกสารหมายเลข 5.1-3-1</b> คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 001/2558 มกราคม 2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง <b>เอกสารหมายเลข 5.1-3-2</b> แผนบริหารความเสี่ยง <b>เอกสารหมายเลข 5.1-3-3</b> รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 9 12 เดือน

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	ลดลงจากเดิม	เสี่ยง ตามแบบรายงานวิเคราะห์/ประเมินความเสี่ยง ERM2 และคณะได้นำความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงตั้งแต่ต่ำ-สูงมาก มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ERM3 (เอกสารหมายเลข 5.1-3-2) ซึ่งได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงทุก 6 /9 /12 เดือน (เอกสารหมายเลข 5.1-3-3)	
☑	4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	มีการบริหารดำเนินงาน โดยให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ในการประชุมต่างๆ และเป็นไปตามมติที่ประชุม ซึ่งโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ตามลำดับชั้นบังคับบัญชา และให้คณาจารย์ และบุคลากรในสังกัดคณะได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบงานในแต่ละฝ่ายของตน ให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ (เอกสารหมายเลข 5.1-4-1)	เอกสารหมายเลข 5.1-4-1 การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
☑	5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทั ก ษ ะ ข อ ง ผู้ มี ประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการ	มีการกำหนดประเด็นความรู้และกลุ่มเป้าหมายของกรจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนการจัดการความรู้ ที่กำหนดให้ครอบคลุมพันธกิจด้าน การผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย โดยมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (เอกสารหมายเลข 5.1-5-1) ซึ่งอนุมัติรับรองแผนในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558 (เอกสารหมายเลข 5.1-5-2) และมีการดำเนินโครงการจัดการความรู้ ประจำปี	เอกสารหมายเลข 5.1-5-1 แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2557 เอกสารหมายเลข 5.1-5-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 2/2558 เอกสารหมายเลข 5.1-5-3 โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การคิดเชิงบวกต่อการทำงาน

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	วิจัยจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	<p>การศึกษา 2557 และปีงบประมาณ 2558 ดังนี้</p> <p><u>ด้านการผลิตบัณฑิต</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการแนะแนวการศึกษาระดับปริญญาตรี</li> <li>2) โครงการอำนวยความสะดวกการสอบสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี</li> <li>3) โครงการทบทวนความรู้ พี่ต๋วน้องครั้งที่ 1-2</li> <li>4) โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต</li> <li>5) โครงการพัฒนาแลกเปลี่ยนด้านพัสดุ (เครือข่ายพัสดุ)</li> <li>6) กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการเรียนวิชานิติศาสตร์</li> <li>7) กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</li> <li>8) โครงการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียน และทักษะการสื่อสารของนิสิตก่อนจบการศึกษาและเข้าทำงาน</li> </ol> <p><u>ด้านอื่นๆ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการจัดการความรู้ คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 เรื่อง การคิดเชิงบวกต่อการทำงาน</li> </ol> <p>โดยมีการแลกเปลี่ยนโครงการจัดการความรู้ เรื่อง การคิดเชิงบวกต่อการทำงาน มาถอดบทเรียนเพื่อจัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรของคณะนิติศาสตร์ทุกคนได้นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข 5.1-5-3 /5.1-5-4 /5.1-5-5 /5.1-5-6)</p>	<p><b>เอกสารหมายเลข 5.1-5-4</b> สรุปรายงานการดำเนินโครงการจัดการความรู้</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.1-5-5</b> แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.1-5-6</b> การเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี</p>

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
☑	6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	มีการวางแผนกำกับติดตามให้คณาจารย์มีการเพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ โดยส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และให้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน มีการเพิ่มสมรรถนะประจำตำแหน่ง และสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเองตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข 5.1-6-1)	เอกสารหมายเลข 5.1-6-1 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558
☑	7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะเพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะ (เอกสารหมายเลข 5.1-7-1) รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ทั้งระดับหลักสูตร และระดับคณะวิชา (เอกสารหมายเลข 5.1-7-2 /5.1-7-3) และมีการดำเนินงานตามปฏิทินการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (เอกสารหมายเลข 5.1-7-4) ในปีการศึกษา 2557 มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร โดยการเขียนรายงานการดำเนินงาน (มคอ.7) (เอกสารหมายเลข 5.1-7-5) ตามวงรอบปีการศึกษา 2557 และรับการประเมินจากคณะกรรมการ ในวันที่ 13 สิงหาคม 2558 (เอกสารหมายเลข 5.1-7-6) และในระดับคณะวิชา รับการประเมินจากคณะกรรมการ ในวันที่ 3 ตุลาคม 2558 (เอกสารหมายเลข 5.1-7-7)	เอกสารหมายเลข 5.1-7-1 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 031/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 เอกสารหมายเลข 5.1-7-2 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 027/2558 เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/หน่วยงาน วงรอบปีการศึกษา 2557 เอกสารหมายเลข 5.1-7-3 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 043/2558 เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
			<p>หลักสูตร วงรอบปีการศึกษา 2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.1-7-4</b> ปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะวิชา</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.1-7-5</b> รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2556) พ.ศ. 2557 (มคอ.7)</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.1-7-6</b> รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร วงรอบปีการศึกษา 2557 หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์บัณฑิต คณะนิติศาสตร์</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.1-7-7</b> รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะวิชา วงรอบปีการศึกษา 2557</p>

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
5.1	7 ข้อ	✓	7 ข้อ	5

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับ การประกันคุณภาพหลักสูตร					
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ				
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
		มีการ ดำเนินการ 1 ขอ	มีการ ดำเนินการ 2 ขอ	มีการ ดำเนินการ 3 ขอ	มีการ ดำเนินการ 4 ขอ

#### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมิน ตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตร	มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมี คณบดีเป็นประธาน มีตัวแทนอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกหลักสูตรเข้ามาเป็นคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่เป็นคณะกรรมการ (เอกสารหมายเลข 5.2-1-1) และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรอย่างชัดเจน (เอกสารหมายเลข 5.2-1-2) และมีการจัดทำปฏิทินการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ที่ประกอบด้วยกิจกรรมการควบคุมคุณภาพ การติดตามการดำเนินงาน และการประเมินคุณภาพ (เอกสารหมายเลข 5.2-1-3)	<p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-1-1</b> คำสั่งคณะนิติศาสตร์ที่ 031/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะนิติศาสตร์</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-1-2</b> คำสั่งคณะนิติศาสตร์ที่ 043/2558 เรื่องมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร วงรอบปีการศึกษา 2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-1-3</b> ปฏิทินการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2. มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไป	มีการประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร เพื่อการติดตามการดำเนินงาน และสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร	<b>เอกสารหมายเลข 5.2-2-1</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	ตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา	<p>อย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 1/ปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-2-1)</li> <li>2) ประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 2/ปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-2-2)</li> <li>3) ประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 3/ปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-2-3)</li> <li>4) ประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 4/ปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-2-4)</li> <li>5) ประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 5/ปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-2-5)</li> <li>6) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-2-6)</li> <li>7) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-2-7)</li> </ol>	<p>หลักสูตร ครั้งที่ 1/ปีการศึกษา 2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-2-2</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 2/ปีการศึกษา 2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-2-3</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 3/ปีการศึกษา 2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-2-4</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 4/ปีการศึกษา 2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-2-5</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร ครั้งที่ 5/ปีการศึกษา 2557</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-2-6</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2558</p> <p><b>เอกสารหมายเลข 5.2-2-7</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558</p>



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
☑	3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประเมินคุณภาพหลักสูตร	มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. 2558 ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะวิชา (เอกสารหมายเลข 5.2-3-1)	เอกสารหมายเลข 5.2-3-1 ข้อมูลการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการประจำปี พ.ศ. 2558
☑	4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	มีการทำรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (เอกสารหมายเลข 5.2-4-1) โดยมีการแต่งตั้งกรรมการประเมินคุณภาพหลักสูตร ในวันที่ 13 สิงหาคม 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-4-2) และมีการรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ เพื่อพิจารณาและขอข้อเสนอแนะ ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-4-3)	เอกสารหมายเลข 5.2-4-1 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร วนรอบปีการศึกษา 2557 เอกสารหมายเลข 5.2-4-2 คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 3210/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร เอกสารหมายเลข 5.2-4-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558
☑	5. นำผลประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพ	มีการนำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผลการประเมิน เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพจากผลการประเมินต่อไป (เอกสารหมายเลข 5.2-5-1)	เอกสารหมายเลข 5.2-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558
☑	6. มีผลการประเมิน	มีการดำเนินการรับการตรวจประเมิน	เอกสารหมายเลข 5.2-6-

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	คุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	คุณภาพ ระดับหลักสูตร ในวันที่ 13 สิงหาคม 2558 ครบทุกองค์ประกอบการประกันคุณภาพ และมีผลการประเมินคุณภาพของหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต ผ่านเกณฑ์การกำกับมาตรฐาน (เอกสารหมายเลข 5.2-6-1)	1 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร วนรอบปีการศึกษา 2557

#### การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
5.2	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 5

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	5
5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	5
<b>คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5</b>	<b>5</b>

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา องค์ประกอบที่ 5

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
1) มีงบประมาณสนับสนุนเพียงในการบริหารจัดการ 2) มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
-	-

ตารางที่ 1 ผลสรุปการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย (✓ = บรรลุ , × = ไม่บรรลุ)	คะแนน ประเมิน ตนเอง	ข้อที่ได้คะแนน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์(% หรือ สัดส่วน)			
		ตัวหาร				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	คะแนนเฉลี่ย 3.51	1.36	1.36	×	1.36	-
		1				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	ร้อยละ 40	3 x100/19	1.97	×	1.97	-
		15.79x5/40				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	ร้อยละ 60	4 x100/19	1.75	×	1.75	-
		21.05x5/60				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	50 : 1	38.80 : 1		×	0	-
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	6 ข้อ	5 ข้อ		×	4	ข้อที่ 1-5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	25,000 : คน	75,000x100/ 16	0.94	×	0.94	-
		4,687x5/25,000				
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ร้อยละ 20	1.2x100/19	1.58	×	1.58	-
		6.32x5/20				
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	6-7 ข้อ	6 ข้อ		✓	5	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	7 ข้อ	7 ข้อ		✓	5	ข้อที่ 1-7
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5	ข้อที่ 1-6
คะแนนเฉลี่ยทุกตัวบ่งชี้					3.20	-

ตารางที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ

องค์ประกอบคุณภาพ	จำนวนตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (คะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้/จำนวนตัวบ่งชี้ทั้งหมด)				ระดับคุณภาพ 0.00 - 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 - 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 - 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 - 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 - 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
1	6	1.2, 1.3, 1.4	1.5, 1.6	1.1	2.51	พอใช้
2	3	2.2	2.1	2.3	2.17	ปรับปรุง
3	1	-	3.1	-	5	ดีมาก
4	1	-	4.1	-	5	ดีมาก
5	2	-	5.1, 5.2	-	5	ดีมาก
รวม	13	4	7	2	19.69	-
ผลการประเมิน		1.17	4.86	1.47	3.20	พอใช้