

รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report: SAR)
ระดับคณะวิชา

ของ
คณะเภสัชศาสตร์

สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
วงรอบปีการศึกษา 2557
(ตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2557 ถึง 31 กรกฎาคม 2558)

คำนำ

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 โดยเริ่มตั้งแต่การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการประกันคุณภาพภายใน คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการมาทุกวงรอบปีการศึกษา ตามกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2546 จนถึงปีการศึกษา 2552 และดำเนินการตามกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 จนถึงปัจจุบัน ในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในวงรอบปีการศึกษา 2557 ประเมินตนเองทั้งหมด 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการจะเป็นแนวทางและเปิดโอกาสในการพัฒนา (Opportunity for improvement: OFI) คุณภาพการศึกษาของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้ดียิ่งขึ้นและต่อเนื่องต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เภสัชกรหญิงจันทร์ทิพย์ กาญจนศิลป์
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์



ส่วนที่	สารบัญ	หน้า
	คำนำ.....	ก
1	ส่วนนำ.....	1
	ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ.....	1
	ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์.....	2
	โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร.....	4
	รายชื่อผู้บริหาร กรรมการประจำหน่วยงาน.....	5
	หลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2557.....	8
	จำนวนนิสิตปัจจุบัน.....	8
	จำนวนอาจารย์และบุคลากร ปีการศึกษา 2557.....	9
	ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร.....	9
	เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน.....	10
	ตารางแสดงผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา.....	12
2	ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายใน.....	15
	องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต.....	15
	องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	28
	องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	39
	องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	43
	องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	45
3	สรุปผลการประเมินตนเอง.....	54
	ตารางที่ 1 ผลสรุปการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้.....	54
	ตารางที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ.....	55



ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

1.1.1 ชื่อหน่วยงาน

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1.1.2 ที่ตั้ง

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม รหัสไปรษณีย์ 44150 โทรศัพท์ 043-754-360 โทรสาร 043-754-360

1.1.3 ประวัติความเป็นมา

ในปี พ.ศ. 2539 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ขึ้น ในสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ การดำเนินงานในระยะแรกเป็นการเตรียมความพร้อมด้านอาจารย์ ด้วยการคัดเลือกบุคคลเข้ารับทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและเอก (รายงานประจำปี คณะเภสัชศาสตร์, 2550) ในปี พ.ศ. 2541 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือจัดการศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต โดยให้อยู่ในความรับผิดชอบของโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ทำให้พันธกิจของโครงการมีขอบเขตความรับผิดชอบ 2 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์และสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ จึงมีการเปลี่ยนชื่อโครงการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจที่เพิ่มขึ้นเป็น โครงการ จัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ และในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2542 สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีมติให้จัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพขึ้นเป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

นับเป็นคณะเภสัชศาสตร์ ลำดับที่ 12 ของประเทศไทย และเป็นลำดับที่ 3 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อจากคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในปีการศึกษา พ.ศ.2541-2544 เปิดสอนระดับปริญญาตรี 3 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ต่อเนื่อง 2 ปี รับนิสิตรุ่นแรกในปี พ.ศ. 2541
2. หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (Pharm.D) ต่อเนื่อง 2 ปี รับนิสิตรุ่นแรกในปี พ.ศ. 2542
3. หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (Pharm.D) รับนิสิตรุ่นแรกในปี พ.ศ. 2543

ปีการศึกษา 2545 ได้เปิดหลักสูตรใหม่เพิ่มขึ้นอีก 2 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ต่อเนื่อง 2 ปี และหลักสูตรระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต คณะจึงมีขอบเขตความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็น 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และในเดือนสิงหาคม พ.ศ.2546 ได้มีการแยกสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ออกไปจัดตั้งเป็นคณะสาธารณสุขศาสตร์ และในเดือนมกราคม พ.ศ.2547 มีการย้ายสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ไปสังกัดคณะแพทยศาสตร์ และวันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ปรับปรุงระเบียบและเปลี่ยนชื่อคณะเภสัชศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็น คณะเภสัชศาสตร์ เรียกชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า The Faculty of Pharmacy

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามจัดตั้งเพื่อเพิ่มและกระจายโอกาสทางการศึกษา ในสาขาเภสัชศาสตร์ให้แก่ประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สภาเภสัชกรรมประกาศรับรองให้เป็น สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เจ้าของหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต ที่สภาเภสัชกรรมให้การรับรอง ปริญญาเภสัชศาสตร์ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2557 (ประกาศสภาเภสัชกรรม ที่ 46/2556 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2555) มีความโดดเด่นในเรื่องการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการ การสร้างเสริมสุขภาพของ ชุมชน และเป็นองค์กรการศึกษาที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยปรัชญาของคณะคือ “รอบรู้เรื่องยา นำประชาสร้างสุขภาพ” และอัตลักษณ์นิสิตของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ “บูรณา การองค์ความรู้ สู่การปฏิบัติจริงในชุมชน และยึดมั่นจรรยาบรรณวิชาชีพ”

1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์

1.2.1 ปรัชญา

รอบรู้เรื่องยา นำประชาสร้างสุขภาพ

Experts in medicines and health promotion

1.2.2 วิสัยทัศน์

สร้างเภสัชกรคุณภาพคู่คุณธรรม

เชี่ยวชาญบริหารทางเภสัชกรรมนำสมัย

ร่วมสร้างเสริมสุขภาพชุมชนให้ก้าวไกล

สร้างสรรค์งานวิจัยสมุนไพรและยาสู่สากล

Produce pharmacists who are up-to-date with professional development have a firm foundation of strong moral and medical principles

have an extensive experience of practice in patient care, and in promoting the pharmacist's role in public health

competent in advanced research in both modern and herbal medicines

วิสัยทัศน์ 10 ปี (พ.ศ. 2559-2568)

คณะที่เป็นเลิศในด้านการผลิตเภสัชกรนักสร้างเสริมสุขภาพ นำวิจัยสมุนไพรและภูมิปัญญาไทยสู่ สากล

To become a leading Faculty in producing PharmD graduates out world class research into local Thai knowledge and traditional medicines

1.2.3 ปณิธาน

ผลิตบัณฑิตให้รอบรู้เรื่องยาและสุขภาพ เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม และพัฒนา งานวิจัยด้านเภสัชศาสตร์

To produce pharmacists who are experts in medicines and health promotion and who will maintain professional, moral and ethical competences, and are competent in pharmaceutical research and development

1.2.4 เป้าหมายและวัตถุประสงค์



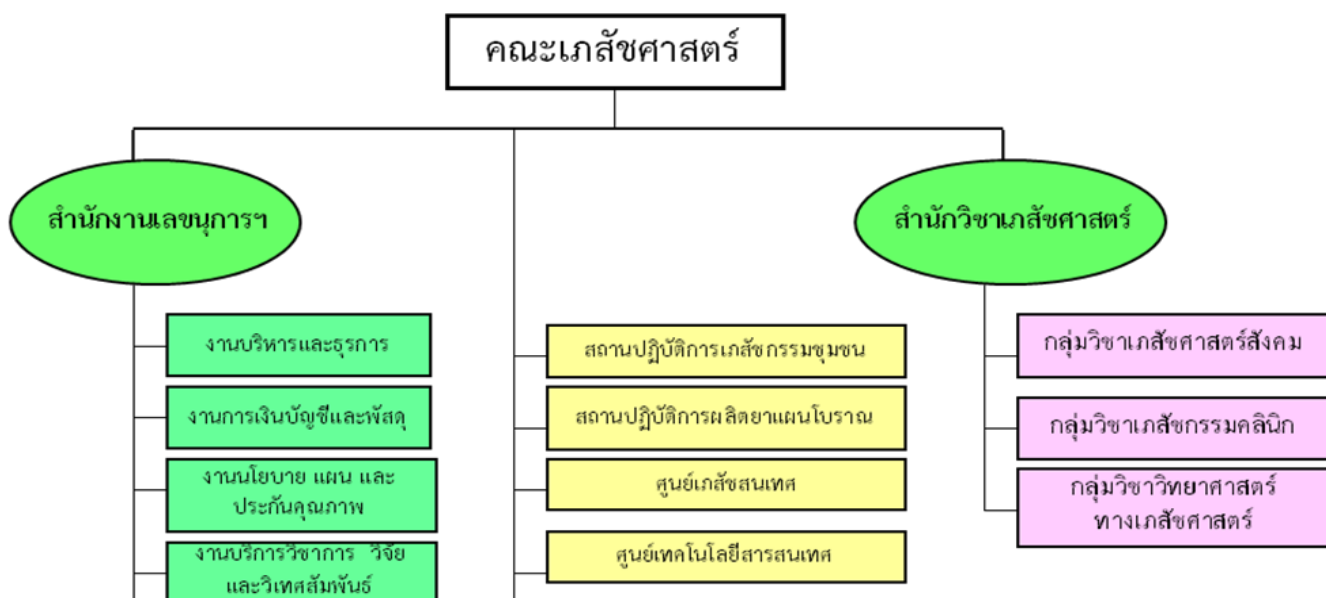
เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ ปณิธาน โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และแผนพัฒนาอุดมศึกษาแห่งชาติ คณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ดังนี้

1. จัดการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการในด้านเภสัชศาสตร์เพื่อการผลิตและพัฒนาเภสัชกรที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. วิจัย และพัฒนาภูมิปัญญาไทย ให้มีความสามารถเชิงการแข่งขัน เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
3. ให้บริการความรู้และวิชาการสู่สังคมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. จัดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพ มีอิสระและคล่องตัวในการดำเนินงาน

1.3 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

1.3.1 โครงสร้างองค์กร

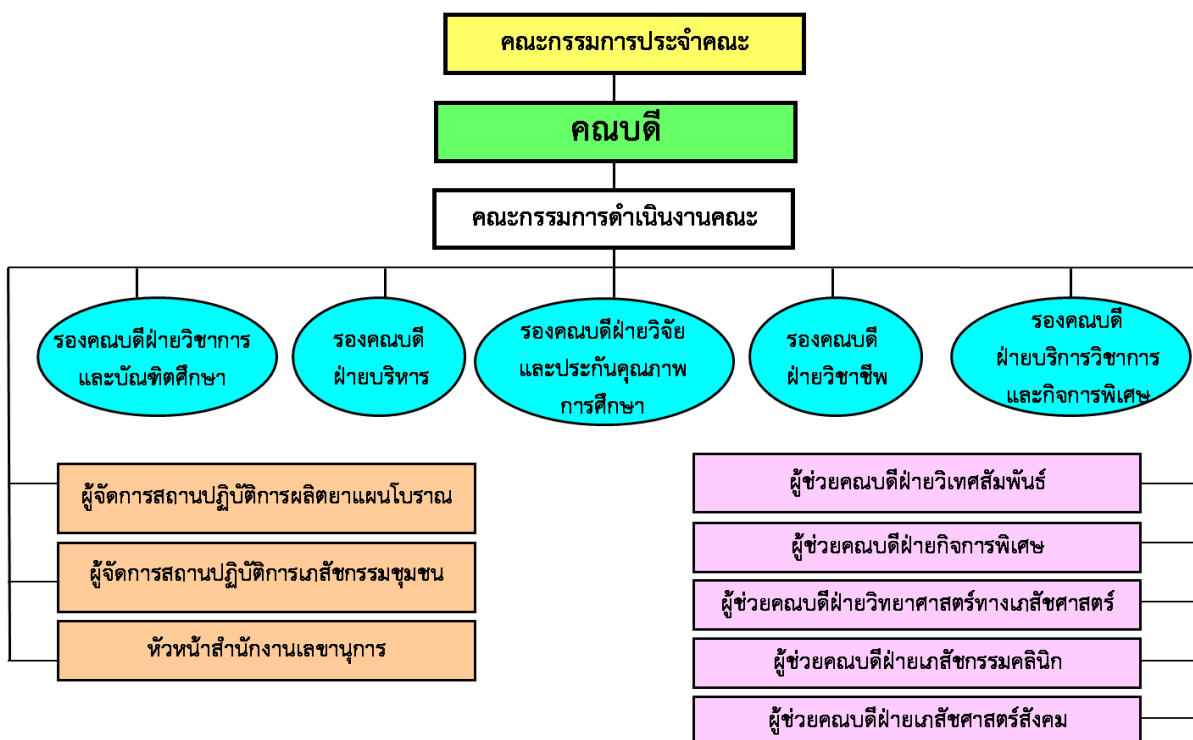
โครงสร้างของคณะเภสัชศาสตร์เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในคณะเภสัชศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2553



1.3.2 โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ. 2553 ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553





1.4 รายชื่อผู้บริหาร กรรมการประจำหน่วยงาน

1.4.1 รายชื่อผู้บริหาร

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
1	ผศ.ดร.ภญ.จันทร์ทิพย์ กาญจนศิลป์	คณบดี
2	ผศ.ดร.วนิดา ไทรชมพู	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3	ผศ.ดร.ภญ.พีรยา ศรีผ่อง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
4	ผศ.ดร.ภญ.ชนัดดา พลอยล้อมแสง	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
5	ผศ.ดร.ภญ.ฉนวนรจ รัตนดิพานิช	รองคณบดีฝ่ายวิชาชีวะ
6	อ.ดร.ภญ.รุจิลักษณ์ รัตตะธมย์	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจกรรมพิเศษ
7	ผศ.ดร.ภญ.พยอม สุขเอนกนันท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
8	อ.ดร.ภญ.ศัทธิดา เมฆจรัสกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
9	อ.ดร.ภญ.กฤษณี สระมณี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเภสัชศาสตร์สังคม
10	ผศ.ดร.ภก.เมธิน ผดุงกิจ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์
11	อ.ดร.ภญ.วนรัตน์ อนุสรณ์เสงี่ยม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเภสัชกรรมคลินิก
12	นางสกุลไทย ป้อมมะรัง	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณบดี

1.4.2 กรรมการประจำหน่วยงาน

1.4.2.1 กรรมการดำเนินงานคณะ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
1	ผศ.ดร.ภญ.จันทร์ทิพย์ กาญจนศิลป์	คณบดี



ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
		ประธานกรรมการ
2	ผศ.ดร.ภญ.พีรยา ศรีผ่อง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา กรรมการ
3	ผศ.ดร.ภญ.ชนัดดา พลอยเลื่อมแสง	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการ
4	ผศ.ดร.ภญ.ธนรรจน์ รัตนโชติพานิช	รองคณบดีฝ่ายวิชาชีพ กรรมการ
5	อ.ดร.ภญ.รุจิลักษณ์ รัตตะธมย์	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ กรรมการ
6	ผศ.ดร.ภญ.พยอม สุขเอนกนันท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ กรรมการ
7	อ.ดร.ภญ.ศุภลียา เมฆจรสกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต กรรมการ
8	ผศ.ดร.ภก.เมธิน ผดุงกิจ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์ กรรมการ
9	อ.ดร.ภญ.กฤษณี สระมุณี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเภสัชศาสตร์สังคม กรรมการ
10	อ.ดร.ภญ.วนรัตน์ อนุสรณ์เสงี่ยม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเภสัชกรรมคลินิก กรรมการ
11	อ.ภก.ธนพงศ์ ภูผาลี	ผู้แทนสภาคณาจารย์ประจำคณะเภสัชศาสตร์ กรรมการ
12	ผศ.ดร.วนิดา ไทรชมพู	รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการและเลขานุการ
13	นางสกุลไทย ป้อมมะรัง	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณบดี กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
14	นางสาวคณิงศรี นิลดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

1.4.2.2 กรรมการประจำคณะ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
1	ผศ.ดร.ภญ.จันทร์ทิพย์ กาญจนศิลป์	คณบดี ประธานกรรมการ
2	ผศ.ดร.ภญ.พีรยา ศรีผ่อง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา กรรมการ
3	ผศ.ดร.ภญ.ชนัดดา พลอยเลื่อมแสง	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการ



4	ผศ.ดร.ภญ.ธนนรร์จ รัตน์โชติพานิช	รองคณบดีฝ่ายวิชาชีพ กรรมการ
5	อ.ดร.ภญ.รุจิลักษณ์ รัตตะธรรมย์	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ กรรมการ
6	นพ.วีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ กรรมการ
7	ศ.นพ.เรื่อน สมณะ	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ กรรมการ
8	ผศ.ดร.สมเกียรติ ภูวัฒน์วิบูลย์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ กรรมการ
9	ภก.เสน่ห์ สุจินพรหม	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ กรรมการ
10	นพ.กิตติศักดิ์ คณาสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ กรรมการ
11	ผศ.ดร.ภก.เมธิน ผดุงกิจ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์ กรรมการ
12	ผศ.ดร.สมศักดิ์ นวลแก้ว	ผู้จัดการโรงงานฟาร์มแคร์ฟาร์มมาซูติคอล กรรมการ
13	ผศ.ดร.วนิดา ไทรชมภู	รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการและเลขานุการ
14	นางสกุลไทย ป้อมมะรัง	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณบดี กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

1.5 หลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2557

ที่	หลักสูตร	ปีที่ปรับปรุง
ระดับปริญญาตรี		
1	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาการบริบาลทางเภสัชกรรม	2554
ระดับปริญญาโท		
1	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ	2554
2	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเภสัชกรรมคลินิก	2554
ระดับปริญญาเอก		
1	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์	-

ที่มา: งานวิชาการ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2558

1.6 จำนวนนิสิตปัจจุบัน ปีการศึกษา 2557

ที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนนิสิตปัจจุบันแยกตามชั้นปี (คน)	รวม
-----	--------------	-------------------------------------	-----



		ปี 1	ปี 2	ปี 3	ปี 4	ปี 5	ปี 6	
ระดับปริญญาตรี										
1	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาการบริบาลทางเภสัชกรรม	122	96	100	114	77	76			585
ระดับปริญญาโท										
1	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสุนไพรมะลิตภัณฑ์ธรรมชาติและ	6	3	2	4					15
2	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเภสัชกรรมคลินิก	12	12	6	3	-	1			34
ระดับปริญญาเอก										
1	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์	1								1
รวมทั้ง 4 หลักสูตร										635

ที่มา : งานวิชาการ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2558

1.7 จำนวนอาจารย์และบุคลากร ปีการศึกษา 2557

1) จำนวนอาจารย์ (คน)

วุฒิการศึกษา	อยู่ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อหรือลาวิจัย	รวม	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวม
				อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
ปริญญาตรี	7	4	11	8	3	-	-	11
ปริญญาโท	2.5	6	8.5	7.5	1	-	-	8.5
ปริญญาเอก	25	2	27	13	14	-	-	27
รวม	34.5	12	46.5	28.5	18	-	-	46.5

ที่มา: งานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2558

2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (คน)

วุฒิการศึกษา	ข้าราชการ			พนักงาน			ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			
ม.3	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ม.6	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	4	4
ปริญญาตรี	-	-	-	11	-	-	-	4	15
ปริญญาโท	-	1	-	3	-	-	-	-	4
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	1	-	14	-	-	-	10	25



ที่มา: งานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2558

1.8 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ข้อมูลปีงบประมาณ 2558)

หมวดรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบดำเนินการ	8,530,100	58.28	17,579,472	92.67	26,109,572	77.69
1.1 เงินเดือน สาย ก	3,070,200	35.99	-	-	3,070,200	11.76
1.2 เงินเดือน สาย ข	-	-	-	-	-	-
1.3 เงินเดือน สาย ค	-	-	-	-	-	-
1.4 เงินเดือนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-
1.5 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-
1.6 เงินเดือนค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
1.7 ค่าจ้างชั่วคราว	-	-	1,598,700	9.09	1,598,700	6.12
1.8 ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ	2,687,900	31.51	5,026,900	28.60	7,714,800	29.55
1.9 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	46,000	0.26	46,000	0.18
1.10 เงินอุดหนุน	2,772,000	32.50	8,089,392	46.02	10,861,392	41.60
1.11 รายจ่ายอื่นๆ	-	-	2,818,480	16.03	2,818,480	10.79
1.12 งบกลาง	-	-	-	-	-	-
2. งบลงทุน	6,107,500	41.72	1,389,900	7.33	7,497,400	22.31
2.1 ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	6,107,500	100	1,389,900	100	7,497,400	22.31
รวมงบดำเนินการ และงบลงทุน	14,637,600 (43.6%)	-	18,969,372 (56.4%)	-	33,606,972 (100%)	-

1.9 เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีอัตลักษณ์ของคณะที่เน้นชุมชนและสร้างชุมชนเข้มแข็ง เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพโดยเฉพาะในเรื่องการใช้ยาอย่างเหมาะสมและการดูแลสุขภาพโดยเน้นการสร้างเสริมสุขภาพ ซึ่งสอดคล้องกับปรัชญาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ว่า พหุณฺ์ ปณฺ์ติโต สีเว" "ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน" และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ "การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน" ซึ่งในการช่วยเหลือชุมชนและการสร้างชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งสอดคล้องกับปรัชญาและอัตลักษณ์ของนิสิตเภสัชศาสตร์ "บูรณาการองค์ความรู้ สู่การปฏิบัติได้จริงในชุมชน และยึดมั่นจรรยาบรรณวิชาชีพ" นั้น ได้มีการดำเนินการแบบบูรณาการผ่านการจัดการเรียนการสอนที่ให้นิสิตมีประสบการณ์จริงในการทำงานชุมชนอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร การทำงานวิจัยในชุมชน เน้นการแก้ปัญหาตามที่ชุมชนต้องการ การบริการวิชาการโครงการต่างๆ เช่น งานบริการเชิงรุกของร้านยามหาวิทยาลัย งานสัปดาห์เภสัชกรรม และการศึกษาดูจากหน่วยงานภายนอกที่โรงงาน Pharmaceutical และ Nutraceutical เป็นต้น รวมทั้งพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ผสมผสานงานทุกด้านเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง เช่น ชุมชนบ้านมะกอก ชุมชนเครือข่าย ชุมชนดอนเวียงจันทร์ เพื่อให้เป็นต้นแบบแก่ชุมชนอื่นๆ ได้เรียนรู้ต่อไป

สำหรับวัฒนธรรมองค์กรของคณะ ได้มีการกำหนดค่านิยมของคณะคือ “**รับผิดชอบงาน เชี่ยวชาญหน้าที่ สามัคคีองค์กร**” ซึ่งเน้นการสร้างบุคลากรให้มีความสามารถระดับเชี่ยวชาญ โดยการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน รวมทั้งเน้นการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และความ รักสามัคคีในคณะเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนคณะไปในทิศทางที่ร่วมกันกำหนด ด้วยการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นองค์กรคุณภาพต่อไป

ความโดดเด่นของคณะเภสัชศาสตร์ คือเป็นคณะขนาดกลาง มีอาจารย์รุ่นใหม่ที่เน้นทำงานเป็นทีม ไม่มีการแบ่งหน่วยงานภายในคณะเป็นภาควิชา ใช้ทรัพยากรกลางร่วมกันทั้งคณะ สะดวกต่อการบริหาร จัดการ เน้นโครงสร้างแนวราบมากกว่าแนวตั้ง มีความยืดหยุ่นสูง อีกทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รักต่อ องค์กร มีความเป็นกันเองในทุกระดับ พร้อมเรียนรู้ และปรับตัว คณะให้ความสำคัญต่อการยึดมั่น จรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่นิสิตและศิษย์เก่า จึงประกาศเป็น คณะที่ปลอดการแวนป้าย 100% และเป็นคณะแรกที่ได้รับโล่รางวัลจากสภาเภสัชกรรม ให้เป็น “**องค์กร ปลอดการแวนป้าย**”

และด้วยให้ความสำคัญต่อการสร้างเสริมสุขภาพและการทำงานร่วมกับชุมชน มีการปรับปรุงการ เรียนการสอน ปรับปรุงหลักสูตร งานวิจัยและงานบริการวิชาการเพื่อชุมชน อย่างต่อเนื่องเพื่อเน้นให้นิสิตมี ทักษะการทำงานร่วมกับชุมชน และแหล่งฝึก และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ผลงานการบูรณาการ แนวคิดการสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาชุมชน ในปี พ.ศ. 2556 ภายใต้งานวิจัยการศึกษาของคณะชื่อ “**เภสัชศาสตร์ศึกษาเชิงบูรณาการเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ: นวัตกรรมสร้างสรรค์เภสัชกรพันธุ์ใหม่**” จึง ได้รับรางวัลชมเชย ผลงานวิจัยดีเด่นทางการศึกษาระดับชาติ จากสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา และ จากการประกวดวิธีปฏิบัติที่ดี (Good practice) ด้านจัดการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 ของสถาบัน พระบรมราชชนก ผลงานการบูรณาการการเรียนการสอนเภสัชศาสตร์เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพของคณะ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้รับรางวัลแนวปฏิบัติที่ดีด้านจัดการศึกษาระดับประเทศ

สำหรับผลงานวิจัย และผลงานนวัตกรรมสร้างสรรค์ ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคามเน้นด้านชุมชนและการบูรณาการด้านสมุนไพรจากภูมิปัญญาท้องถิ่น งานวิจัยของนิสิตระดับ ปริญญาตรีจึงได้รับรางวัลงานวิจัยเภสัชกรรมชุมชนดีเด่น รองชนะเลิศอันดับ 1 และอันดับ 3 และงาน นวัตกรรมสร้างสรรค์ โครงการพัฒนาหนังสือสนทนาภาษาอาเซียน “**ภาษาหมอละยาอาเซียน**” ได้รับ รางวัลนวัตกรรมเภสัชกรรมชุมชน รองชนะเลิศอันดับ 2 จากโครงการประกวดงานวิจัยและนวัตกรรมเภสัช กรรมชุมชนดีเด่น ครั้งที่ 5 ประจำปี 2558 จัดโดยสมาคมเภสัชกรรมชุมชน (ประเทศไทย) ร่วมกับมูลนิธิ เภสัชกรรมชุมชน ในวันที่ 5 เมษายน 2558 และจากผลงานวิจัยด้านสมุนไพร คณะเภสัชศาสตร์ได้รับการ จัดอนุสิทธิบัตรผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตจากผลงานวิจัยสมุนไพรได้จำนวน 1 ชิ้น (ณ 14 พ.ค.58)

จากการทำงานร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอในทุกพันธกิจเพื่อนำไปสู่แนว ปฏิบัติที่ดีและพัฒนาการของคณะสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ คณะเภสัชศาสตร์ได้รับรางวัลจากการประกวด MSU_Knowledge Management Awards 2015 ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี การศึกษา 2557 ใน 2 พันธกิจหลักคือ รางวัลชนะเลิศด้านการวิจัย ในหัวข้อ “**แนวปฏิบัติที่ดีเรื่อง จริยธรรมการทำวิจัยในคณะเภสัชศาสตร์**” และรางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง ด้านการผลิตบัณฑิต ใน หัวข้อ “**แนวปฏิบัติที่ดีเรื่องจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการองค์ความรู้จากห้องเรียนสู่ชุมชน**” ซึ่งเป็นกำลังใจในการทำงานเชิงบูรณาการเพื่อชุมชนและพัฒนางานตามพันธกิจของคณะให้ดียิ่งขึ้น

1.10 ตารางแสดงผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา
(เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement Plan)

ที่	กิจกรรมโครงการที่ระบุตามแผนพัฒนาคุณภาพฯ	สรุปผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ผลการดำเนินการ
1	โครงการจุดประกายก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และโครงการผลิตตำราวิชาการ	โครงการจุดประกายก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และโครงการผลิตตำราวิชาการ โดยฝ่ายวิชาการมีการดำเนินการโครงการและเบิกจ่ายเงินสนับสนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายทำเล่มยื่นขอตำแหน่งเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่อาจารย์ที่แจ้งความจำนงค์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และโครงการผลิตตำราวิชาการโดย เบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิชาการ จัดค่าตีพิมพ์ผลงานวิชาการ เพื่ออำนวยความสะดวก และความพร้อมก่อนยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	มีอาจารย์ยื่นขอตำแหน่งทั้งหมด 7 คน - ได้อนุมัติตำแหน่งแล้วจำนวน 2 คน (ผศ.ดร. ประสพอร รินทอง และ ผศ.ธีระพงษ์ ศรีศิลป์) - อีก 5 ท่านที่รอผลการพิจารณาผลงานวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ (อ.ดร.ปาริโมก, อ.ดร.บรรลือ, อ.ดร.ราตรี, อ.ดร.สกุลรัตน์, อ.ดร.คัทลียา)
2	โครงการติดตาม และปรับปรุงแผนกลยุทธ์คณะ	งานแผนคณะได้ดำเนินการติดตามและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของคณะอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทั้งคณะในการเสนอความคิดเห็น ได้แผนกลยุทธ์ของคณะฉบับปรับปรุง เดือนพฤษภาคม 2558 ทั้งนี้แผนกลยุทธ์ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ 5/2558 วันพุธที่ 10 มิถุนายน 2558 และแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2558	มีการปรับแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการมีส่วนร่วมของอาจารย์บุคลากรทุกคน จัดขึ้นในวันที่ 2 เมษายน 2558 ณ ห้องประชุมทองหลังพระ คณะเภสัชศาสตร์ มีอาจารย์เข้าร่วม 29 คน (ร้อยละ 85) และบุคลากรสายสนับสนุน 19 คน (ร้อยละ 90.5) ได้แผนกลยุทธ์คณะฉบับปรับปรุง (เดือน พฤษภาคม 2558) ทำให้เกิดกลยุทธ์ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
3	กิจกรรมสัมมนาการจัดการเรียนการสอน ทุกภาคการเรียน เพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ และอัตลักษณ์ของนิสิต	ดำเนินการสัมมนาการเรียนการสอนในระดับ ป.ตรีและบัณฑิตศึกษา ก่อนเปิดภาคการศึกษา พร้อมมีการจัดการความรู้ เรื่องการสอนที่เกิดประสิทธิผลที่ดีต่อผู้เรียน การเรียนการสอนที่ดีต่อพัฒนาการของนิสิต ไปสู่อัตลักษณ์ของนิสิต ผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ และทักษะในศตวรรษที่ 21 (4Cs)	ในปีการศึกษา 2557 มีการจัดสัมมนาการเรียนการสอน 3 ครั้ง คือ 1) ก่อนเปิดเทอม 1/2557 สัมมนาในวันที่ 30 กรกฎาคม 2557 2) ก่อนเปิดเทอม 2/2557 สัมมนาในวันที่ 19



ที่	กิจกรรมโครงการที่ระบุตามแผนพัฒนาคุณภาพฯ	สรุปผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ผลการดำเนินการ
		ซึ่งจากการสัมมนาได้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงใช้ในการจัดการเรียนสอนในปีการศึกษา 2558 โดยเฉพาะในการศึกษา 1/2558	พฤศจิกายน 2558 3) ก่อนเปิดเทอม 1/2558 สัมมนาในวันที่ 15-17 มิถุนายน 2557
4	โครงการติดตามภาวะการดำเนินงานทำของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	งานกิจการนิสิตของคณะ ได้ทำการติดตามและสำรวจภาวะการดำเนินงานทำของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ทุกปีการศึกษา โดยจะให้นิสิตบัณฑิตศึกษาทำการกรอกข้อมูลในระบบการสำรวจภาวะการดำเนินงานทำของมหาวิทยาลัย (ซึ่งกองแผนงานเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบและคณะจะดำเนินการสำรวจเพิ่มเติมบัณฑิตกลับมารับปริญญา ประมาณ ช่วงเดือนธันวาคม และรายงานมหาวิทยาลัยอีกครั้ง) เพื่อเพิ่มโอกาสให้นิสิตระดับบัณฑิต	ในปีการศึกษา 2557 ผลการติดตามภาวะการดำเนินงานระดับบัณฑิตศึกษาที่ครอบคลุมมากขึ้น โดยได้ผล 1) หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิตมีผู้ได้งานทำทั้งหมด 6 คน จากผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มีผู้ได้งานทำทั้งหมด 1 คนจากผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 50
5	โครงการพัฒนาศักยภาพนักกิจกรรม (สโมสรนิสิตเภสัชศาสตร์)	งานกิจการนิสิตได้จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักกิจกรรมของสโมสรนิสิตโดยมีการประชุมและระดมสมองร่วมกันของฝ่ายกิจการนิสิตเพื่อให้ได้มาซึ่งแผนกิจกรรม ที่มีการสอดแทรกเรื่องประกันคุณภาพการศึกษาให้กับนิสิต โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชมรมและได้แผนกิจกรรมของสโมสรตลอดปี	ในปีการศึกษา 2557 มีการจัดสัมมนาสโมสรนิสิต ในวันที่ 25-27 พฤษภาคม 2558 มีนิสิตผู้นำสโมสรเข้าร่วมประชุมประมาณ 35 คน โดยมีสอดแทรกเรื่องงานประกันคุณภาพการศึกษาให้กับนิสิตผู้นำ
6	กิจกรรมการประชุมบุคลากรประจำคณะ (2 เดือนครั้ง) เพื่อมีเวทีสื่อสารระหว่างสมาชิกทุกคนในคณะ มีการชี้แจง สรุปเรื่องต่างๆ รวมทั้งกฎระเบียบข้อบังคับ ตามข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะได้จัดประชุมอาจารย์และบุคลากรทั้งคณะขึ้น 2 เดือน ต่อครั้ง โดยในที่ประชุมมีการชี้แจงการดำเนินงานของแต่ละฝ่าย ซึ่งงานการเงินได้ชี้แจงระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่สำคัญในการเบิกจ่ายซึ่งเป็นข้อเสนอแนะจากตรวจสอบภายใน เช่น การเบิกค่าทางด่วน ค่าแท็กซี่ ในการเดินทางไปราชการของอาจารย์ต่อที่ประชุมให้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ	ในปีการศึกษา 2557 มีการประชุมอาจารย์และบุคลากรดังนี้ 1) วันที่ 24 ธันวาคม 2557 2) วันที่ 2 เมษายน 2558 3) วันที่ 17 กรกฎาคม 2558 ทำให้มีเวลาในแลกเปลี่ยนสื่อสาร และให้ข้อมูลระหว่างสมาชิกในคณะให้



ที่	กิจกรรมโครงการที่ระบุตาม แผนพัฒนาคุณภาพฯ	สรุปผลการดำเนินงานที่แสดงถึง การพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ผลการดำเนินการ
			เข้าใจร่วมกัน และปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายใน

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ในปีการศึกษา 2557 คณะเปิดการเรียนการสอนทั้งสิ้น จำนวน 4 หลักสูตร จำแนกเป็น
 หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 1หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร และระดับ
 ปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร โดยมีหลักสูตรที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน
 4 หลักสูตร และมีหลักสูตรที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน จำนวน - หลักสูตร มีค่าเฉลี่ยคะแนน
 ประเมินของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบเท่ากับ 2.82 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	หลักสูตร	ผลการประเมิน
-----	----------	--------------

		การกำกับมาตรฐาน (✓=ผ่าน , ✗=ไม่ผ่าน)	คะแนน	ระดับคุณภาพ
1	หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาการ บริหารทางเภสัชกรรม	✓	2.79	ปานกลาง
2	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สมุนไพรและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ	✓	3.12	ดี
3	หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขา เภสัชกรรมคลินิก	✓	3.21	ดี
4	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเภสัช ศาสตร์	✓	2.16	ปานกลาง
	รวม		11.01	
	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุก หลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ (ผลรวมของ ค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร÷ จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะ รับผิดชอบ)	11.28 / 4	2.82	ปานกลาง

หมายเหตุ : ผลการประเมิน

คะแนนระดับหลักสูตร = 0 หมายถึง หลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน

คะแนนระดับหลักสูตร = 0.01 – 5.00 หมายถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และมี
ระดับคุณภาพตามคะแนนที่ได้ ดังนี้

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.01 - 2.00	น้อย
2.01 - 3.00	ปานกลาง
3.01 - 4.00	ดี
4.01 - 5.00	ดีมาก

รายการหลักฐาน

- 1.1-1 รายงานผลประเมิน มคอ.7 ของแต่ละหลักสูตร
- 1.1-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระดับหลักสูตร

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.1	ค่าเฉลี่ย 3.0	✗	ค่าเฉลี่ย 2.82	2.82



ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนน 0-5

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะเภสัชศาสตร์มีอาจารย์ประจำคณะทั้งสิ้นจำนวน 46.50 คน จำแนกเป็นอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 34.50 คน อาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 12 คน เป็นอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 58.06 แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนเท่ากับ 5 คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/ร้อยละ)
1	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง	34.50
2	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ	12
3	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด ((ข้อ1)+(ข้อ2))	46.50
4	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก	27
5	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก ((ข้อ4)x100) ÷ (ข้อ3)	58.06
6	แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนน ((ข้อ5)x5)÷40	5

รายการหลักฐาน

1.2-1 ตารางรายชื่ออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ปีการศึกษา 2557

- 1.2-2 คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม แต่งตั้งอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก
1.2-3 รายชื่ออาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2557

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.2	ร้อยละ 40	✓	ร้อยละ 58.06	5

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนน 0-5

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์ประจำคณะรวมทั้งสิ้น 46.50 คน เป็นอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 34.50 คน อาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 12 คน มีอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 18 คน โดยจำแนกเป็นอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 18 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน - คน และศาสตราจารย์ จำนวน - คน ดังนั้นอาจารย์ประจำคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการคิดเป็นร้อยละ 38.70 แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนเท่ากับ 3.22 คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/ร้อยละ)
1	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง	34.50
2	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ	12
3	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด ((ข้อ1)+(ข้อ2))	46.50
4	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	18
5	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-
6	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	-
7	รวมจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ((ข้อ4)+(ข้อ5)+(ข้อ6))	18
8	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ((ข้อ7)×100) ÷ (ข้อ3)	38.70
9	แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนน ((ข้อ8)×5) ÷ 60	3.22

รายการหลักฐาน

- 1.3-1 ตารางรายชื่ออาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
- 1.3-2 คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- 1.3-3 อาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2557 คณะเภสัชศาสตร์

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.3	ร้อยละ 60	x	ร้อยละ 38.70	3.22

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน : คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำมาเทียบกับค่าความต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดเป็นคะแนน 0 และ 5 คะแนน และใช้การเทียบบัญญัติไตรยางศ์ดังนี้

- ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานไม่เกินร้อยละ 10 กำหนดเป็นคะแนน 5
- ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0
- ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

ผลการดำเนินงาน

คณะเภสัชศาสตร์ จัดอยู่ในกลุ่มสาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมีสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่กำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐาน เท่ากับ 8 : 1

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริงทั้ง จำนวน 34.50 คน และมีจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) เท่ากับ 544 คิดเป็นสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 15.33 ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน เท่ากับร้อยละ 97 แปลงค่าความแตกต่างเป็นคะแนน เท่ากับ 0 คะแนน โดยมีรายละเอียดวิธีการคำนวณ ดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/สัดส่วน/ร้อยละ)

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/สัดส่วน/ร้อยละ)
1	จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES)	544.06
2	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	34.50
3	จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES)ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ขณะที่ปฏิบัติงานจริง ((ข้อ1) ÷ (ข้อ2))	15.76 : 1
4	จำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่กำหนดเป็นเกณฑ์	8 : 1
5	ร้อยละค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน ((ข้อ3)-(ข้อ4)) ÷ (ข้อ 4)×100	97
6	แปลงค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานเป็นคะแนน (เฉพาะกรณีค่า ความแตกต่างมากกว่าร้อยละ 10 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20) ((20-(ข้อ5)) ÷ 10 × 5	0

รายการหลักฐาน

1.4-1 รายชื่ออาจารย์ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ

1.4-2 รายงานจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full-time equivalent students: FTES)

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง
1.4	5 คะแนน	x	ค่าความแตกต่างจาก เกณฑ์มาตรฐาน = 97	0

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ



1 ข้อ	2 ข้อ	3-4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ
-------	-------	---------	-------	-------

ผลการดำเนินงาน

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และ การใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ	คณะเภสัชศาสตร์มีเจ้าหน้าที่กิจกรรมนิสิตที่คอยให้ความช่วยเหลือนิสิตในด้านการดำเนินชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย และยังมีเจ้าหน้าที่งานวิชาการที่ให้ความช่วยเหลือในเรื่องการเรียน เช่น การลงทะเบียน มีการจัดให้มีอาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละชั้นปี (เอกสารหมายเลข 1.5-1-1) คอยดูแล ให้คำปรึกษาแก่นิสิตโดยรวมของทั้งชั้นปี ทั้งทางวิชาการ และ การใช้ชีวิต และอาจารย์ที่ปรึกษาสำหรับนิสิตรายบุคคล เพื่อดูแลนิสิตเป็นรายคน มีการจัดกิจกรรม โฮมรูมโฮมอัท (เอกสารหมายเลข 5.1-1-2) ซึ่งเป็นช่องทางพบปะพูดคุยระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษากับนิสิตถึงชีวิตการเรียน ทักษะการศึกษ การลงทะเบียน การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย รวมทั้งปัญหาต่างๆ	1.5-1-1 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา 1.5-1-2 โครงการและรายงานผลโครงการโฮมรูมโฮมอัท
<input checked="" type="checkbox"/>	2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นิสิต	คณะมีการให้ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร รายละเอียดแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นิสิตโดย - การติดป้ายประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดของฝ่ายกิจกรรมนิสิตที่เว็บไซต์คณะ (เอกสารแนบหมายเลข 1.5-2-1) - Facebook ของคณะ (เอกสารแนบหมายเลข 1.5-2-2) - นอกจากนี้ยังจัดให้มีการเผยแพร่ทุนการศึกษาผ่านทางเว็บไซต์ (เอกสารแนบหมายเลข 1.5-2-3)	1.5-2-1 การเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ 1.5-2-2 การเผยแพร่ข้อมูลทางเฟซบุ๊ก (facebook) 1.5-2-3 การเผยแพร่ทุนการศึกษาผ่านทางเว็บไซต์คณะ
<input checked="" type="checkbox"/>	3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาก่อนนิสิต	คณะมีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การทำงานก่อนจบการศึกษาของนิสิตผ่านกิจกรรม ปัจฉิมนิเทศ (เอกสารหมายเลข 1.5-3-1) ซึ่งจัดขึ้นสำหรับนิสิตรุ่นที่ 10 จัดขึ้นในวันที่ 14-15 มีนาคม 2558 ณ คณะเภสัชศาสตร์ และ เชื้อนอุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น โดยเป็นกิจกรรมที่อาจารย์ให้อิโวาทเรื่อง การปฏิบัติตัว การวางตัว การแสดงเจตนาธรรม การยึดมั่นจรรยาบรรณวิชาชีพเภสัชกรรม แก่นิสิตชั้นปีสุดท้าย เพื่อพร้อมในการใช้ชีวิตหลังจบการศึกษา เชิญตัวแทนจากสภาวิชาชีพให้คำแนะนำการเป็นสมาชิก และเภสัชกรที่ดี เชิญศิษย์เก่ารุ่นพี่มาเล่าประสบการณ์การทำงาน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อเตรียม	1.5-3-1 โครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2557 วันที่ 14-15 มีนาคม 2558 1.5-3-2 ภาพถ่ายการปัจฉิมนิเทศ 1 1.5-3-3 ภาพถ่ายการปัจฉิมนิเทศ 2 1.5-3-4 โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมในการ



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
		ความพร้อมสำหรับรุ่นน้องที่จะจบ และเชิญผู้ประกอบการ บริษัทต่างๆ มาแนะแนวทางการประกอบอาชีพแก่นิสิต พร้อมรับสมัครงานกับนิสิตที่จบการศึกษา (เอกสารหมายเลข 1.5-3-2, 1.5-3-3) นอกจากนี้คณะยังมีโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ เป็นการเตรียมความพร้อมของนิสิตที่จะสำเร็จการศึกษาและเข้าสอบใบประกอบวิชาชีพ (เอกสารหมายเลข 1.5-3-4)	สอบใบประกอบวิชาชีพ
<input checked="" type="checkbox"/>	4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ฝ่ายกิจการนิสิตได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของนิสิตหรือผู้ใช้บริการต่อการจัดกิจกรรมและบริการของฝ่ายกิจการนิสิต ทั้ง 3 ประเด็นคือ ด้านการให้บริการ คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต การให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์ การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม ผลการประเมินความพึงพอใจได้คะแนนในระดับ ดี-ดีมาก ในทุกหัวข้อ โดยมีข้อเสนอแนะสำคัญในเรื่องบริการของห้องสมุดหรือศูนย์เภสัชสนเทศ Drug information center (DIC) โดยมีข้อเสนอจากนิสิต ขอให้ขยายเวลาในการเปิดให้บริการเพื่อสะดวกในการเข้าค้นหาข้อมูลและเรียนรู้ด้วยตนเอง (เอกสารหมายเลข 1.5-4-1)	1.5-4-1 สรุปผลประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของการจัดกิจกรรมฝ่ายกิจการนิสิต ประจำปีการศึกษา 2557
<input checked="" type="checkbox"/>	5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งผลประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนิสิต	จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ฝ่ายกิจการนิสิตได้รายงานผลการประเมินคุณภาพการให้บริการ ให้คณะกรรมการดำเนินงานคณะรับทราบและให้ข้อเสนอแนะในวาระการประชุมครั้งที่ 9 /2558 วันที่ 9 มิถุนายน 2558 โดยมีมติเห็นชอบในการนำข้อเสนอแนะที่นิสิตเสนอ มาพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของศูนย์เภสัชสนเทศ Drug information center (DIC) โดยให้มีการเปิดในช่วงเย็นหลังเลิกเรียนเพิ่มเพื่อการบริการให้เป็นไปตามความต้องการของนิสิต (เอกสารหมายเลข 1.5-5-1, 1.5-5-2 , 1.5-5-3)	1.5-5-1 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของฝ่ายกิจการนิสิต (รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน คณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 9/2558 (161) วันที่ 9 มิถุนายน 2558) 1.5-5-2 การปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ (เวลาการเปิดให้บริการ DIC 2558) 1.5-5-3 ระยะเวลาเปิดทำการ DIC-ภาพ
<input checked="" type="checkbox"/>	6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	คณะมีการจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า โดยใช้รูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้ - การจัด ประชุม วิชาการนานาชาติ The 1 st	1.5-6-1 สรุปโครงการประชุมวิชาการนานาชาติ The 1 st International Pharmacy Practice



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	แก่ศิษย์เก่า	International Pharmacy Practice Conference ใน วันที่ 8-9 กันยายน 2557 (เอกสารแนบ 1.5-6-1) ซึ่งเปิดโอกาสให้ศิษย์เก่าได้เข้าร่วมประชุมเพื่ออัปเดตข้อมูลความรู้ในเรื่องการปฏิบัติและทักษะวิชาชีพเภสัชกรรม - การจัดทำวารสารศิษย์เก่าซึ่งมีข้อมูลเกี่ยวกับคณะฯ ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและความรู้ทางเภสัชศาสตร์ที่ทันสมัยมาอัปเดตให้ศิษย์เก่าได้ทราบ (เอกสารแนบที่ 1.5-6-3) - การจัดทำหนังสือสนทนาภาษาหมอและยาอาเซียนสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ แจกให้กับศิษย์เก่าเพื่อใช้ฝึกทักษะในการประกอบวิชาชีพ และใช้ในการให้บริการแก่ผู้ป่วยอาเซียนเพื่อเป็นการเตรียมตัวเปิดรับกับการเปิด AEC (เอกสารแนบที่ 1.5-6-2)	Conference ระหว่าง 8-9 กันยายน 2557 1.5-6-2 ตัวอย่างวารสารและหนังสือสนทนาภาษาอาเซียนที่ส่งให้ศิษย์เก่า 1.5-6-3 วารสารศิษย์เก่าสัมพันธ์ฉบับที่ 2-มิถุนายน 2558

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.5	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5.00

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
☑	1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมใน	คณะเภสัชศาสตร์จัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนานิสิตโดยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรมจากนิสิต (เอกสารหมายเลข 1.6-1-1) โดยให้เป็นความรับผิดชอบ	1.6-1-1 แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตประจำปีการศึกษา 2557 ผลจากการ



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	การจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	ของสโมสรนิสิตและคณะกรรมการพัฒนานิสิต มีการสัมมนา ทบทวน และจัดทำแผนประจำปีการศึกษา 2557 ในวันที่ 28-31 มีนาคม 2557	สัมมนาสโมสรนิสิต ในวันที่ 28-31 มีนาคม 2557
<input checked="" type="checkbox"/>	2. ใน แผน การ จัด กิจกรรมพัฒนานิสิต ให้ ดำ เนิน กิจ ก ร ร ม ที่ ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย (1) คุณธรรมจริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ในแผนกิจกรรมนิสิตของคณะเภสัชศาสตร์มีกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครอบคลุมครบ 5 ประเด็น ดังนี้ 1. กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม คือโครงการธรรมส์จรจร (เอกสารหมายเลข 1.6-2-1) 2. กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความรู้ คือโครงการสมุนไพรร (เอกสารหมายเลข 1.6-2-2) 3. กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านทักษะทางปัญญา คือโครงการค่ายหมอยา (เอกสารหมายเลข 1.6-2-3) 4. กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ คือโครงการกีฬาสัมพันธ์ (เอกสารหมายเลข 1.6-2-4) 5. กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ คือ โครงการ Spelling Bee (เอกสารหมายเลข 1.6-2-5)	1.6-2-1 โครงการพร้อมรายงานผลโครงการธรรมส์จรจร 1.6-2-2 โครงการพร้อมรายงานผลโครงการสมุนไพรร 1.6-2-3 โครงการพร้อมรายงานผลโครงการโครงการค่ายหมอยา 1.6-2-4 โครงการพร้อมรายงานผลโครงการกีฬาสัมพันธ์ 1.6-2-5 โครงการพร้อมรายงานผลโครงการ Spelling Bee
<input checked="" type="checkbox"/>	3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นิสิต	ทางคณะได้จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นิสิต โดยกิจกรรมจัดขึ้นในช่วงการประชุมสัมมนาและพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต (เอกสารหมายเลข 1.6-3-1) โดยการบรรยายเชิงปฏิบัติการ โดย ผศ.ดร.ชนันตลาพลอยล้อมแสง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา (เอกสารหมายเลข 1.6-3-1, 1.6-3-2, 1.6-3-3) ในวันที่ 26 พฤษภาคม 2558	1.6-3-1 โครงการและรายงานผลการจัดกิจกรรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต เพื่อ การสร้างเสริมสุขภาพ 1.6-3-2 เอกสารการบรรยายเชิงปฏิบัติการงานประกันคุณภาพและการเขียนโครงการแก่นิสิต 1.6-3-3 ภาพประกอบการบรรยายงานประกันและการเขียนโครงการ



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
			1.6-1-4 ภาพประกอบ การบรรยายงานประกัน และการเขียนโครงการ 2
<input checked="" type="checkbox"/>	4. ทุก กิจ ก ร ร ม ที่ ดำ เนิ น ก า ร มี ก า ร ประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	ทุกกิจกรรมของนิสิตที่ได้ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาหารือ และหาแนวทางแก้ไขในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไปโดยจัดในช่วงการประชุมสัมมนาและพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต (เอกสารหมายเลข 1.6-4-1, 1.6-4-2)	1.6-4-1 ผลการประเมิน ความสำเร็จ ตาม วัตถุประสงค์ของ แต่ละ กิจกรรม 1 6 -4 -2 แ ผ น ก า ร ปรับปรุงการดำเนินงาน
<input checked="" type="checkbox"/>	5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต	สโมสรนิสิตได้มีการประเมินความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมในช่วงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพผู้นำ เพื่อใช้ในการวางแผนการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2558 ต่อไป (เอกสารหมายเลข 1.6-5-1)	1.6-5-1 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต
<input checked="" type="checkbox"/>	6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต	ในการประชุมสัมมนาและพัฒนาศักยภาพผู้นำ นิสิตฝ่ายกิจการนิสิตได้ประเมินความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมและได้ข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรมนำมาปรับปรุงแผนการจัดกิจกรรมในปีถัดไป (เอกสารหมายเลข 1.6-6-1)	1 6 -6 -1 แ ผ น ก า ร ปรับปรุงกิจกรรมพัฒนานิสิต

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
1.6	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5.00

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 1

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	2.82
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	5.00
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	3.22
1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0.00
1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี	5.00
1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี	5.00
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1	3.51



**การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
 องค์กรประกอบที่ 1**

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
ด้านงานกิจการนิสิตมีการดำเนินกิจกรรมครอบคลุม ลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครอบคลุม ครบ 5 ประเด็น และดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของนิสิต และมีการวางแผน โดยใช้ข้อมูล ทบทวนผลการดำเนินการ ในปีก่อนหน้า เพื่อวิเคราะห์หาปัญหาและอุปสรรคเพื่อได้ ร่วมกันหาทางแก้ไขหรือป้องกันสำหรับกิจกรรมปีต่อไป	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
1. จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ ประจำที่พบว่ามีจำนวนมากเมื่อเทียบกับเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด 2. การส่งเสริมอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	

องค์กรประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	คณะเภสัชศาสตร์ได้พัฒนาเว็บไซต์งานวิจัยของคณะขึ้น www.pharmacy.msu.ac.th/rs (เอกสารหมายเลข 2.1-1-1) เพื่อเป็นฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านงานวิจัย ที่สามารถใช้ในการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะ ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารงานวิจัยของคณะ มีการประชุมวิชาการร่วม 3 สถาบัน (เอกสารหมายเลข 1.2-1-2) และได้ร่วมเป็นกองบรรณาธิการวารสารเภสัชศาสตร์อีสาน (เอกสารหมายเลข 2.1-1-3) ที่เป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยของคณะสู่สาธารณชน โดยวารสารอยู่ในฐาน TCI กลุ่มที่ 1 มี impact factor = 0.159 (ปี 2556) และได้รับพิจารณาให้เข้าสู่ฐาน ASEAN Citation Index (ACI)	2.1-1-1 เว็บไซต์และฐานข้อมูลงานวิจัยคณะ 2.1-1-2 โครงการประชุมวิชาการร่วม 3 สถาบัน 2.1-1-3 วารสารเภสัชศาสตร์อีสานและรายงานการประชุมกองบรรณาธิการ
<input checked="" type="checkbox"/>	2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	คณะเภสัชศาสตร์มีการสนับสนุนพันธกิจด้านวิจัยดังนี้ 1) ห้องปฏิบัติการเพื่อการปฏิบัติงานวิจัย (เอกสารหมายเลข 2.1-2-1) ที่มีการรักษาความปลอดภัยหรือ lab safety 2) ห้องศูนย์เภสัชสนเทศ (เอกสารหมายเลข 2.1-2-2) ที่เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนงานวิจัยของทั้งอาจารย์และนิสิต 3) มีกรรมการบริหารงานวิจัยของคณะ (เอกสารหมายเลข 2.1-2-3) ที่ทำหน้าที่บริหารให้งานวิจัยของคณะเป็นไปตามทิศทางที่คณะกำหนด รวมทั้งให้ข้อมูลและข่าวสารด้านการวิจัยแก่สมาชิกในคณะอย่างสม่ำเสมอ ผ่านทาง http://www.pharmacy.msu.ac.th/rs/tell.php (เอกสารหมายเลข 2.1.2.4) 4) มีหน่วยปฏิบัติการวิจัย (Research unit) ทั้ง 4 หน่วย (เอกสารหมายเลข 2.1-2-5) ซึ่งมีฐานข้อมูลงานวิจัยของอาจารย์ประจำหน่วย	2.1-2-1 ภาพห้องปฏิบัติการวิจัย 2.1-2-2 ภาพห้องศูนย์เภสัชสนเทศ 2.1-2-3 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการบริหารงานวิจัยคณะ และตัวอย่างรายงานการประชุมของกรรมการ 2.1-2-4 ข้อมูลข่าวสารด้านวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษาประจำเดือนกรกฎาคม 2558 2.1-2-5 รายละเอียดฐานข้อมูลหน่วยปฏิบัติการวิจัยทั้ง 4 หน่วย พร้อมสมาชิก



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	<p>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</p>	<p>ปฏิบัติการวิจัย</p> <p>5) เว็บไซต์งานวิจัยของคณะ (เอกสารหมายเลข 2.1-2-5) เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัย</p> <p>6) การจัดประชุมวิชาการที่สนับสนุนงานวิชาการและงานวิจัยของคณะ (เอกสารหมายเลข 2.1.2-6) ได้แก่</p> <p>6.1 งานประชุมวิชาการระดับชาติ The 7th Annual Northeast Pharmacy Research Conference 2015 ซึ่งเป็นการจัดประชุมวิชาการร่วม 3 สถาบัน (คณะเภสัชศาสตร์ ม.ขอนแก่น ม.อุบลราชธานี และ ม.มหาสารคาม) ในวันที่ 7-8 มีนาคม 2558</p> <p>6.2 งานประชุมวิชาการระดับนานาชาติด้านสมุนไพร ครั้งที่ 1 หรือ The 1st International Conference on Herbal and traditional Meidine (HTM2015)</p> <p>7) โครงการพัฒนาคณะเข้าสู่สากลที่มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญ (visiting professor) มาร่วมกระบวนการเรียนการสอนของคณะ การวิจัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณะให้มีประสิทธิภาพตลอดปีการศึกษา 2557 (เอกสารหมายเลข 2.1-2-7)</p>	<p>http://www.pharmacy.msu.ac.th/rs/page3.php</p> <p>2.1-2-5 เว็บไซต์งานวิจัยของคณะ</p> <p>2.1-2-6 หลักฐานงานประชุมวิชาการทั้ง 2 การประชุม</p> <p>1) The 7th Annual Northeast Pharmacy Research Conference 2015 ในวาระการประชุมกรรมการดำเนินงานคณะครั้งที่ 4/2558 วันที่ 12 มีนาคม 2558</p> <p>2) รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการจัดการประชุม The 1st International Conference on Herbal and traditional Meidine (HTM2015) ในวันที่ 20 ก.พ.58</p> <p>2.1-2-7 สรุปโครงการพัฒนาคณะเข้าสู่สากล</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p>คณะเภสัชศาสตร์มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของคณะ (ร้อยละ 5) เพื่อเป็นทุนวิจัย สนับสนุนผลงานวิจัย และสนับสนุนให้นักวิจัยมีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีต่างๆ และรายละเอียดโอกาสในการขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก (เอกสารหมายเลข 2.1-3-1 ,2.1-3-2 และ 2.1-3-3)</p>	<p>2.1-3-1 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2558</p> <p>2.1-3-2 ประกาศหลักเกณฑ์สนับสนุนงานวิจัยประจำปีงบประมาณ 2558</p> <p>2.1-3-3 ประกาศผลการสนับสนุนทุนวิจัย</p>



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
			ปีงบประมาณ 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะเภสัชศาสตร์มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2558 ในการสนับสนุนพันธกิจการเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณะ ดังนี้ 1) สนับสนุนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อเป็นเวทีในการนำเสนอผลงานวิจัยของนิสิตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา ศิษย์เก่า และอาจารย์ ซึ่งเป็นการจัดรวม 3 สถาบันในการประชุม The 7 th Annual Northeast Pharmacy Research Conference 2015 (เอกสารหมายเลข 2.1-4-1) 2) สนับสนุนการจัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติด้านสมุนไพร ครั้งที่ 1 หรือ The 1 st International Conference on Herbal and traditional Meidine (HTM2015) (เอกสารหมายเลข 2.1-4-2) 3) สนับสนุนทุนการไปนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมนานาชาติ โดยออกเป็นประกาศแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติประจำปี 2558 (เอกสารหมายเลข 2.1-4-2) 4) สนับสนุนการจัดทำวารสารเภสัชศาสตร์อีสาน (Isan Journal of Pharmaceutical Sciences: IJPS) ซึ่งเป็นวารสารในฐาน TCI กลุ่ม 1 เพื่อเปิดโอกาสให้มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของทั้งอาจารย์และนิสิตมากยิ่งขึ้น (เอกสารหมายเลข 2.1-4-4)	2.1-4-1 รายงานผลการร่วมจัดประชุมวิชาการ The 7 th Annual Northeast Pharmacy Research Conference 2015 วาระการประชุมกรรมการดำเนินงานคณะครั้งที่ 4/2558 วันที่ 12 มีนาคม 2558 2.1-4.2 รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการจัดการประชุม The 1 st International Conference on Herbal and traditional Meidine (HTM2015) ในวันที่ 20 ก.พ.58 2.1-4-3ประกาศแนวทางสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติปี 2558 2.1-4-4 รายงานการประชุมกองบรรณาธิการวารสารเภสัชศาสตร์อีสาน (IJPS)
<input checked="" type="checkbox"/>	5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	คณะเภสัชศาสตร์มีการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของอาจารย์และนักวิจัย ผ่านโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ประจำปี 2558 (เอกสารหมายเลข 2.1-5-1) และยังมีกิจกรรมเสริมศักยภาพ เช่น การสนับสนุนอาจารย์ของคณะทุกคนเข้าอบรมจริยธรรมการทำวิจัยในมนุษย์ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช) ในวันที่ 5 ส.ค.2557 หรือการเข้าร่วมประชุมชี้แจงกรอบการวิจัย แบบทุนมุ่งเป้าของ วช. ประจำปี 2559 ในวันที่ 21 ก.ค.58 ที่จ.อุบลราชธานี สำหรับงานวิจัยสำหรับสายสนับสนุนหรือ Routine to	2.1-5-1 โครงการพัฒนาพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2.1-5-2 รายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง R2R ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในรายงานการประชุมกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 51 (8/2557) วันที่ 2 ตุลาคม 2557



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
		<p>Research (R2R) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ซึ่งมีผลงานวิจัยที่โดดเด่น รายงานผลการแลกเปลี่ยนดังแสดงในรายงานการประชุม (เอกสารหมายเลข 2.1-5-2)</p> <p>การมีกิจกรรมประจำ Research Lunch (เอกสารหมายเลข 2.1-5-3) ทุกสัปดาห์ในวันพุธ เวลา 12.15-13.00 น. ณ ห้องลานไม้หอม เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องงานวิจัย ซึ่งมีการเชิญวิทยากรภายนอกมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วย</p> <p>นอกจากนี้คณะมีหลักเกณฑ์การพิจารณานักวิจัยดีเด่น และผลการพิจารณานักวิจัยดีเด่น ประจำปี (เอกสารหมายเลข 2.1-5-4) โดยมีการประกาศเกียรติคุณ มอบโล่รางวัลแก่นักวิจัยดีเด่น ประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยดีเด่นซึ่งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของฝ่ายวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์ ที่ http://www.pharmacy.msu.ac.th/rs/page5.php (เอกสารหมายเลข 2.1-5-5)</p>	<p>2.1-5-3 ปฏิทินกิจกรรม Research Lunch 2558 และ ะ ตั ว อ ย่ า ง powerpoint ใน ก า ร นำเสนอ</p> <p>2.1-5-4 หลักเกณฑ์การพิจารณานักวิจัยดีเด่น และผลการพิจารณานักวิจัยดีเด่นประจำปี 2557 ในรายงานการประชุมกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 53 (10/2557) วันที่ 21 พ.ย. 57</p> <p>2.1-5-5 ประกาศเกียรติคุณนักวิจัยดีเด่น</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	<p>คณะเภสัชศาสตร์ โดยกรรมการบริหารงานวิจัยได้ร่วมกันเสนอแนวปฏิบัติในการคุ้มครองสิทธิงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ให้กับนิสิตและอาจารย์ในคณะ รายละเอียดในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 58 (4/2558) วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 ทั้งนี้ได้เผยแพร่ Flowchart ผ่านทางเว็บไซต์ (เอกสารหมายเลข 2.1-6-1)</p> <p>http://www.pharmacy.msu.ac.th/rs/sy/Flowchart%20%20ec.pdf เพื่อให้เห็นกลไกในการคุ้มครองสิทธิงานวิจัย ซึ่งมีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหารงานวิจัยของคณะ (เอกสารหมายเลข 2.1-6-2)</p>	<p>2.1-6-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 58 (4/2558) วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 เรื่องแนวปฏิบัติในการคุ้มครองสิทธิงานวิจัย</p> <p>2.1-6-2 Flowchart แสดงแนวปฏิบัติในการคุ้มครองสิทธิงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์</p>

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
2.1	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5.00

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

ผลการดำเนินงาน

คณะเภสัชศาสตร์ จัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะจำนวน 45.50 คน โดยเป็นอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 34.50 คน นักวิจัยประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน - คน และมีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งสิ้น 4,625,396.67 บาท จำแนกเป็นจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน คือเงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 จำนวน 455,000 บาท (ร้อยละ 9.8) และจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 4,170,396.67 บาท (ร้อยละ 90.2) สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะ เท่ากับ 134,069.47 บาท : 1 คน แปลงสัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เป็นคะแนน เท่ากับ 5.00 คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/บาท/สัดส่วน)
1	จำนวนอาจารย์ประจำคณะ	45.50
2	จำนวนนักวิจัยประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง	-
3	รวมอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ข้อ1)+(ข้อ2)	34.50
4	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในมหาวิทยาลัย (ข้อ4.1)+(ข้อ4.2)	
	4.1 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในคณะ	455,000
	4.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกคณะภายในมหาวิทยาลัย	-
5	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกมหาวิทยาลัย	4,170,396.67
6	รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ภายในและ	4,625,396.67

ข้อ	รายการข้อมูล	จำนวน (คน/บาท/สัดส่วน)
	ภายนอกมหาวิทยาลัย (ข้อ4)+(ข้อ5)	
7	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกสถาบัน ต่อ อาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ข้อ6)/(ข้อ3)	134,069.47
8	คะแนนที่ได้ (จำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 7x5) ÷ จำนวนเงินที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5)	5

รายการหลักฐาน

- 2.2-1 สรุปรายชื่อข้อมูลเงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกคณะเภสัชศาสตร์
- 2.2-2 รายละเอียดสัญญาการรับทุนสนับสนุน
- 2.2-3 รายชื่ออาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อคณะเภสัชศาสตร์

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
2.2	50,000 บาทต่อคน	✓	134,069.47 บาทต่อคน	5.00

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

ผลการดำเนินงาน

คณะเภสัชศาสตร์ จัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

ในปีการศึกษา 2557 คณะมีอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะรวมทั้งสิ้น 46.50 คน และมีผลงานทางวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 33 เรื่อง เป็นผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติจำนวน 32 เรื่อง และมีผลงานวิจัยได้รับจดอนุสิทธิบัตรจำนวน 1 ผลงาน โดยมีผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการ 25.20 คิดเป็นร้อยละ 54.19 ค่าคะแนนที่ได้เท่ากับ 5 คะแนน โดยรายละเอียดดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน (เรื่อง/ชิ้น)	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
1. จำนวนผลงานทางวิชาการ			
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ	2	0.40
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ		
	- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	1	0.40
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	2	1.20
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล	24	19.20

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน (เรื่อง/ชิ้น)	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
	TCI กลุ่มที่ 1		
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	4	4.00
	- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-
	- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-
	- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-
	- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	-
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	-
2. จำนวนผลงานสร้างสรรค์			
0.20	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-
0.40	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-
0.60	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-
0.80	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	-
รวม		33	25.20
(1) จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง (คน)		34.50	
(2) จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ (คน)		12	
(3) จำนวนนักวิจัยประจำคณะที่ปฏิบัติงานจริง (คน)		-	
(4) จำนวนนักวิจัยประจำคณะที่ลาศึกษาต่อ (คน)		-	
(5) จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำคณะทั้งหมด (1)+(2)+(3)+(4)		46.50 คน	
(6) ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์		ร้อยละ 54.19	



ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน (เรื่อง/ชิ้น)	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
ประจำคณะ (ผลรวมถ่วงน้ำหนัก $\times 100$) \div (5)			
คะแนนที่ได้ ((6) $\times 5$) \div ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5		5	คะแนน

รายการหลักฐาน

- 2.3-1 สรุปรายละเอียดผลงานวิชาการที่มีการเผยแพร่
- 2.3-2 รายชื่อผลงานวิจัย รายชื่อนักวิจัย แหล่งตีพิมพ์ผลงาน ปีที่พิมพ์ แหล่งที่และระดับคุณภาพของวารสารการตีพิมพ์
- 2.3-3 รายชื่ออาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
2.3	ร้อยละ 30	/	ร้อยละ 54.17	5.00

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 2

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5.00
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5.00
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	5.00
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2	5.00

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาองค์ประกอบที่ 2

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีระบบกลไกและคณะกรรมการบริหารงานวิจัยที่การดำเนินการบริหารงานวิจัยให้เป็นไปตามทิศทางของคณะได้อย่างเข้มแข็ง 2. มีโครงการพัฒนาทักษะและศักยภาพงานวิจัยให้กับอาจารย์และนักวิจัยของคณะอย่างต่อเนื่อง และมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างบรรยากาศงานวิจัยในคณะอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกิจกรรม Research Lunch ทุกวันพุธ 3. มีการหาแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัยจากหน่วยงานภายนอกได้ถึงร้อยละ 90.2 และมีการจัดสรรทุนจากเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนงานวิจัย ทำให้จำนวนเงินทุนวิจัยต่ออาจารย์สูง 	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มช่องทางการสื่อสารเรื่องทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกให้อาจารย์มากยิ่งขึ้น 2. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้อาจารย์ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการต่อไปในอนาคต 	-
--	---

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ขอ	มีการดำเนินการ 2 ขอ	มีการดำเนินการ 3-4 ขอ	มีการดำเนินการ 5 ขอ	มีการดำเนินการ 6 ขอ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
--------------	--------------	----------------	---------------



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะเภสัชศาสตร์มีแผนบริการวิชาการของคณะจากแผนปฏิบัติการราชการประจำปี (เอกสารหมายเลข 3.1-1-1) ซึ่งในแผนมีโครงการที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน (เอกสารหมายเลข 3.1-1-2) โดยในแผนมีตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการราชการและตัวชี้วัดของโครงการบริการวิชาการในแผน (เอกสารหมายเลข 3.1-1-1) โดยแผนนี้ได้รับการอนุมัติจากกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ 3 /2558 วันที่ 9 เมษายน 2558 (เอกสารหมายเลข 3.1-1-3)	3.1-1-1 แผนการบริการวิชาการ 3.1-1-2 โครงการที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในแผน 3.1-1-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
<input checked="" type="checkbox"/>	2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานิสิต ชุมชน หรือสังคม	ในโครงการบริการวิชาการของคณะมีการวางแผนการใช้ประโยชน์จากการให้บริการวิชาการแก่สังคมต่อกระบวนการจัดการเรียนการสอน (เอกสารหมายเลข 3.1-2-1)	3.1-2-1 เอกสารแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ
<input checked="" type="checkbox"/>	3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	มีโครงการบริการวิชาการของคณะที่บริการแก่ชุมชนแบบให้เปล่าตามเกณฑ์การประเมิน (เอกสารหมายเลข 3.1-3-1)	3.1-3-4 รายละเอียดโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่ให้เปล่า
<input checked="" type="checkbox"/>	4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	ในปีการศึกษา 2557 คณะมีการประเมินความสำเร็จตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการที่ปรากฏในแผน (เอกสารหมายเลข 3.1-4-1) ตามรายงานผลการดำเนินโครงการ	3.1-4-1 การประเมินความสำเร็จของโครงการบริการวิชาการและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
		<p>การบริการวิชาการคณะ (เอกสารหมายเลข 3.1-4-2, 3.1-4-3, 3.1-4-4, 3.1-4-5) และนำการดำเนินการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน ที่เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนเสนอกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ (เอกสารหมายเลข 3.1-4-6)</p>	<p>3.1-4-2 สรุปโครงการ สัปดาห์เภสัชกรรม 3.1-4-3 รายงานผลโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน 3.1-4-4 สรุปโครงการ จัดตั้งเครือข่ายการเรียนรู้ ด้านยา 3.1-4-5 สรุปโครงการ เภสัชสนเทศ (DIC) 3.1-4-6 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (พิจารณาผลการดำเนินงาน 1 หลักสูตร 1 ชุมชน)</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการ ให้บริการวิชาการสังคม</p>	<p>คณะได้นำข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประจำคณะมาเป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาการ ให้บริการของกิจกรรมโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน (เอกสาร หมายเลข 3.1-5-1) โดยมีการถอดบทเรียนการจัดกิจกรรมของโครงการ การบูรณาการเรียนบูรณาการเรียนการสอนของโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชนตามข้อเสนอแนะของกรรมการ เป็นแนวปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการองค์ความรู้จากห้องเรียนสู่ ชุมชน (เอกสารหมายเลข 3.1-5-2) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวด Km กับมหาวิทยาลัย และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 จากทางมหาวิทยาลัย</p>	<p>3.1-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (ให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน 1 หลักสูตร 1 ชุมชน) 3.1-5-2 แนวปฏิบัติที่ดี เรื่องการเรียนการสอนแบบบูรณาการองค์ความรู้จากห้องเรียนสู่ชุมชน</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการ วิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน</p>	<p>คณะเภสัชศาสตร์มีส่วนร่วมในงาน บริการวิชาการซึ่งเป็นนโยบายของ มหาวิทยาลัย ผ่านกิจกรรม</p>	<p>3.1-6-1 โครงการงดสูบบุหรี่ 3.1-6-2 โครงการเครือข่าย</p>



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
		มหาวิทยาลัยปลอดบุหรี (เอกสารหมายเลข 3.1-6-1) และโครงการที่มีเครือข่ายการเลิกบุหรีตามนโยบาย (เอกสารหมายเลข 3.1-6-2) นอกจากนี้คณะเภสัชศาสตร์ ยังมีการดำเนินกิจกรรมโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน ที่มหาวิทยาลัยยังมีนโยบายให้คณะหน่วยงานการเรียนการสอนทุกคณะดำเนินการ (เอกสารหมายเลข 3.1-6-3)	ขุยผู้มีใจให้บริการเลิกบุหรี 3.1-6-3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
3.1	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5.00

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 3

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5.00
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3	5.00

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาองค์ประกอบที่ 3

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
มีการดำเนินงานโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชนที่เป็นนโยบายมหาวิทยาลัย และมีการถอดบทเรียนออกเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
-	-



องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ขอ	มีการดำเนินการ 2 ขอ	มีการดำเนินการ 3-4 ขอ	มีการดำเนินการ 5 ขอ	มีการดำเนินการ 6-7 ขอ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะ (เอกสารหมายเลข 4.1-1-1)	4.1-1-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
<input checked="" type="checkbox"/>	2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดระบบประมาณเพื่อให้อสามารถดำเนินการได้ตามแผน	คณะมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะ (เอกสารหมายเลข 4.1-2-1) โดยในแผนมีการกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผน (เอกสารหมายเลข 4.1-2-1) รวมถึงการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้ (เอกสารหมายเลข 4.2-2-2)	4.1-2-1 แผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 4.1-2-2 หลักฐานการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน
<input checked="" type="checkbox"/>	3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะเภสัชศาสตร์มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (เอกสารหมายเลข 4.1-2-1) ให้มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้และรายงานมหาวิทยาลัย (เอกสารหมายเลข 4.2-2-2)	4.1-2-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 4.1-2-2 บันทึกข้อความการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการ รายงานมหาวิทยาลัย
<input checked="" type="checkbox"/>	4. ประเมินความสำเร็จ	คณะเภสัชศาสตร์มีการประเมินความสำเร็จ	4.1-4-1 รายงานผลการ



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ของการจัดกิจกรรมตามแผนทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมของคณะโดยประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (เอกสารหมายเลข 4.1-4-1)	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
<input checked="" type="checkbox"/>	5. นำผลประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	จากผลการประเมินความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมคณะได้นำข้อมูลเพื่อใช้ในการปรับปรุงกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมในปีถัดไป (เอกสารหมายเลข 4.1-5-1)	4.1-5-1 แผนการปรับปรุงกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
<input checked="" type="checkbox"/>	6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	คณะเภสัชศาสตร์มีการเผยแพร่กิจกรรมทำนุบำรุงของคณะ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นในคณะ หรือกิจกรรมที่จัดร่วมกับมหาวิทยาลัยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของคณะ (เอกสารหมายเลข 4.1-6-1)	4.1-6-1 หลักฐานการเผยแพร่กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์คณะ
<input checked="" type="checkbox"/>	7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ		-

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
4.1	6 ข้อ	✓	6 ข้อ	5.00

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 4

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.00
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4	5.00

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาองค์ประกอบที่ 4

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
มีการเผยแพร่กิจกรรมทำนุบำรุงต่างๆของคณะต่อ	-

สาธารณชน	
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
-	กิจกรรมบางกิจกรรมดำเนินการไม่แล้วเสร็จในช่วงปีการศึกษา ควรมีการวางแผนการจัดกิจกรรมที่อยู่ในช่วงปีการศึกษา

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ขอ	มีการดำเนินการ 2 ขอ	มีการดำเนินการ 3-4 ขอ	มีการดำเนินการ 5-6 ขอ	มีการดำเนินการ 7 ขอ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณา	คณะมีการพัฒนาและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ (เอกสารหมายเลข 5.1-1-1) ของคณะเพื่อให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบัน (เอกสารหมายเลข 5.1-1-2) โดยพัฒนาไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (เอกสารหมายเลข 5.1-1-3) และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (เอกสารหมายเลข 5.1-1-4) ของคณะโดยแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้บริหารระดับสถาบัน (เอกสารหมายเลข 5.1-1-5)	5.1-1-1 แผนกลยุทธ์ 5.1-1-2 หลักฐานแสดงความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์สถาบัน 5.1-1-3 ปฏิบัติราชการ 5.1-1-4 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5.1-1-5 หลักฐานการอนุมัติแผนกลยุทธ์จากผู้บริหารระดับสถาบัน
<input checked="" type="checkbox"/>	2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทาง	มีการดำเนินการวิเคราะห์	5.1-2-1 รายงานต้นทุนต่อหน่วย



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	การเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิต อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	ข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยผลิตเพื่อ ความคุ้มค่าของการบริหารจัดการหลักสูตรและประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต (เอกสารหมายเลข 5.1-2-1)	ผลผลิต
☑	3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	คณะเภสัชศาสตร์มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงซึ่งเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยง (เอกสารหมายเลข 5.1-3-1) ที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอก มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (เอกสารหมายเลข 5.1-3-2) และติดตามกำกับดูแลทุกวงรอบ 6 ,9 และ 12 เดือน (เอกสารหมายเลข 5.1-3-3) ผ่านระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ซึ่งส่งผลให้ความเสี่ยงของคณะลดลงจากเดิม (เอกสารหมายเลข 5.1-3-1)	5.1-3-1 เอกสารการวิเคราะห์ความเสี่ยงคณะ (ERM2) 5.1-3-2 แผนบริหารความเสี่ยงคณะ 5.1-3-3 รายงานการติดตามความก้าวหน้าตามแผนบริหารความเสี่ยง (ERM 5) 5.1-3-4 สรุปการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2558
☑	4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	ผู้บริหารสูงสุดของคณะ โดยท่านคณบดี บริหารคณะตามหลักธรรมาภิบาล (เอกสารหมายเลข 5.1-4-1) ครบถ้วนทั้ง 10 ด้าน และยังส่งเสริมให้ท่านผู้บริหารท่านอื่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแบบประเมินการบริหารงานของผู้บริหารท่านอื่นๆด้วย (เอก	5.1-4-1 รายงานการประเมินตนเองตามหลักธรรมาภิบาล 5.1-4-2 แบบประเมินหลักธรรมาภิบาลผู้บริหาร



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
		станหมายเลข 5.1-4-2)	
<input checked="" type="checkbox"/>	5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	คณะมีการกำหนดประเด็นความรู้ที่ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัย โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ใน รายงาน การ ประ ชุม คณะกรรมการดำเนินงานคณะ (เอกสารหมายเลข 5.1-5.1) และมีเวทีเพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ในการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ (เอกสารหมายเลข 5.1-5-2) พร้อมกับการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (เอกสารหมายเลข 5.1-5-3, 5.1-3-4) รวมทั้งนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	5.1-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน คณะ (กำหนดประเด็นและกลุ่มเป้าหมาย) 5.1-5-2 การจัดเก็บแนวปฏิบัติที่ดีอย่างเป็นระบบ 5.1-5-3 การเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร แนวปฏิบัติด้านวิจัย 5.1-5-4 การเผยแพร่อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรแนวปฏิบัติด้านการผลิตบัณฑิต
<input checked="" type="checkbox"/>	6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	คณะมีแผนพัฒนาบุคลากร (เอกสารหมายเลข 5.1-6-1) ของคณะ และมีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยมีการกำกับติดตามผ่านการประชุมอาจารย์และบุคลากรคณะ (เอกสารหมายเลข 5.1-6-2)	5.1-6-1 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร 5.1-6-2 การกำกับติดตามการบริหารงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
<input checked="" type="checkbox"/>	7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงาน	คณะเภสัชศาสตร์มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามระบบ (เอกสารหมายเลข 5.1-7-1) และกลไก (เอกสารหมายเลข 5.1-7-2), (เอกสารหมายเลข 5.1-7-3) การประกันคุณภาพของ	5.1-7-1 ระบบประกันคุณภาพการศึกษา 5.1-7-2 คณะกรรมการประกันคุณภาพ 5.1-7-3 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	คณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	คณะ โดยการดำเนินงานนี้ประกอบด้วย การการควบคุมคุณภาพ ซึ่งคณะมีการดำเนินการชี้แจงตัวชี้วัดแก่เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (เอกสารหมายเลข 5.1-7-4) และยังมี การส่งอาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านประกันคุณภาพ (เอกสารหมายเลข 5.1-7-5) ในด้านการควบคุม คณะมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานประกันคุณภาพ รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินงานคณะ (เอกสารหมายเลข 5.1-7-6) และรายงานมหาวิทยาลัย ผ่านระบบกำกับติดตามการประกันคุณภาพ (www.qa.msu.ac.th) (เอกสารหมายเลข 5.1-7-7) ในส่วนของการประเมินคุณภาพคณะมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง SAR (เอกสารหมายเลข 5.1-7-8) เพื่อรองรับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา 2557	5.1-7-4 หลักฐานการชี้แจงตัวชี้วัดแก่บุคลากร 5.1-7-5 หลักฐานการส่งเจ้าหน้าที่พัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพ 7.1-7-6 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคณะ (ติดตามความก้าวหน้าประกันคุณภาพ) 7.1-7-7 หลักฐานการรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยผ่านระบบ E-QA 5.1-7-8 รายงานการประเมินตนเอง

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
5.1	7 ข้อ	✓	7 ข้อ	5.00



ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ขอ	มีการดำเนินการ 2 ขอ	มีการดำเนินการ 3 ขอ	มีการดำเนินการ 4-5 ขอ	มีการดำเนินการ 6 ขอ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1. มีระบบและกลไกในการกำกับกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร	คณะเภสัชศาสตร์มีขั้นตอนในการดำเนินการ มคอ.3-7 เป็นระบบการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตร (เอกสารหมายเลข 5.2-1-1) นอกจากนี้ยังมีกรรมการแต่ละหลักสูตรกำกับติดตามการดำเนินงานของหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร (เอกสารหมายเลข 5.2-1-2 , 5.2-1-3, 5.2-1-4, 5.2-1-5)	5.2-1-1 ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร 5.2-1-2 กรรมการบริหารหลักสูตร ปรด. 5.2-1-3 กรรมการบริหารหลักสูตร ภม. 5.2-1-4 กรรมการบริหารหลักสูตร วทม. 5.2-1-5 กรรมการบริหารหลักสูตร ภบ.
<input checked="" type="checkbox"/>	2. มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา	คณะเภสัชศาสตร์มีคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ (เอกสารหมายเลข 5.2-2-1) และกรรมการบัณฑิตศึกษา (เอกสารหมายเลข 5.2-2-2) ที่คอยกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรและรายงานคณะกรรมการดำเนินงานคณะ	5.2-2-1 คณะกรรมการบริหารงานวิชาการ 5.2-2-2 คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุน	คณะเภสัชศาสตร์มีการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ 2558 เพื่อสนับสนุนการ	5.2-3-1 หลักฐานการจัดสรรงบประมาณ



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	การดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประเมินคุณภาพหลักสูตร	ดำเนินงาน (เอกสารหมายเลข 5.2-3-1) มีการจัดกิจกรรม สัมมนาการจัดการเรียนการสอน (เอกสารหมายเลข 5.2-3-2) รวมทั้งยังมีโครงการฝึกปฏิบัติงานในระดับบัณฑิตศึกษา (เอกสารหมายเลข 5.2-3-3) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรให้บรรลุตามเป้าหมาย	สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร 5.2-3-2 โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอน 5.2-3-3 โครงการฝึกปฏิบัติงานระดับบัณฑิตศึกษา
☑	4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตรและรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	คณะเภสัชศาสตร์มีการแต่งตั้งกรรมการประเมินหลักสูตรซึ่งลงนามโดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เอกสารหมายเลข 5.2-4-1) ตามแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนดคือ ประเมินให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 28 สิงหาคม 2558 (เอกสารหมายเลข 5.2-4-2) ซึ่งทั้ง 4 หลักสูตรของคณะที่เปิดสอนมีได้รับการประเมินจากคณะกรรมการ (เอกสารหมายเลข 5.2-4-3, 5.2-4-3 , 5.2-4-4 , 5.2-4-5) โดยหลังจากประเมินคณะได้นำข้อเสนอแนะของกรรมการประเมินคุณภาพของหลักสูตรเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (เอกสารหมายเลข 5.2-4-6) เพื่อขอข้อเสนอแนะในการพัฒนา	5.2-4-1 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินหลักสูตร 5.2-4-2 แนวทางการประเมินหลักสูตร 5.2-4-3 รายงานผลการประเมินหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิตสาขาการบริบาลทางเภสัชกรรม 5.2-4-4 รายงานผลการประเมินหลักสูตรเภสัชศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาเภสัชกรรมคลินิก 5.2-4-5 รายงานผลการประเมินหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ 5.2-4-6 รายงานผลการประเมินหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิตสาขาเภสัชศาสตร์ 5.2-4-7 วาระกรรมการประจำคณะ(เสนอผลการประเมินหลักสูตร)



ประเมินตนเอง	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	5. นำผลประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพ	-	
<input checked="" type="checkbox"/>	6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	ผลการประเมินคุณภาพภายในหลักสูตรของคณะ ทั้ง 4 หลักสูตร มีผลการประเมินผ่านองค์ประกอบที่ 1 ทั้ง 4 หลักสูตร (เอกสารหมายเลข 5.2-4-3 , 5.2-4-4 , 5.2-4-5, 5.2-4-6)	5.2-4-3 รายงานผลการประเมิน หลักสูตร เภสัชศาสตร์บัณฑิต สาขาการบริบาลทางเภสัชกรรม 5.2-4-4 รายงานผลการประเมิน หลักสูตร เภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา เภสัชกรรมคลินิก 5.2-4-5 รายงานผลการประเมินหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สมุนไพรและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ 5.2-4-6 รายงานผลการประเมิน หลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมินตนเอง
5.2	5 ข้อ	x	5 ข้อ	4.00

ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบที่ 5

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินตนเอง
5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	5.00



5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	4.00
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5	4.50

การวิเคราะห์จุดแข็ง/แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
 องค์ประกอบที่ 5

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
1 มีการดำเนินพัฒนาบุคลากรด้านประกันคุณภาพ	
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางที่ 1 ผลสรุปการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย (✓ = บรรลุ , × = ไม่บรรลุ)	คะแนน ประเมิน ตนเอง	ข้อที่ได้ คะแนน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)			
		ตัวหาร				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	คะแนน เฉลี่ย 3	11.28	2.82	×	2.82	
		4				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	ร้อยละ 40	27×100	58.06	✓	5.00	
		46.50				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	ร้อยละ 60	18×100	38.70	×	3.22	
		46.50				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	ค่าความ แตกต่าง 10	776	ค่าความ แตกต่าง 97	×	.0	
		8				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5.00	ข้อที่ 1-6

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย (✓ = บรรลุ , ✗ = ไม่บรรลุ)	คะแนน ประเมิน ตนเอง	ข้อที่ได้ คะแนน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)			
		ตัวหาร				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5.00	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5.00	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	จำนวน เงินต่อคน 50,000	4,625,396.6 7	134,069	✓	5.00	
		34.50				
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ร้อยละ 30	25.20 × 100	54.19	✗	5.00	
		46.50				
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	3.00	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	5.00	ข้อที่ 1-6
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	7 ข้อ	7 ข้อ		✓	5.00	ข้อที่ 1-7
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	6 ข้อ	5 ข้อ		✗	4.00	ข้อที่ 1,2,3,4,6
คะแนนเฉลี่ยทุกตัวบ่งชี้					4.23	

ตารางที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ

องค์ ประกอบ คุณภาพ	จำนวน ตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมินเฉลี่ย (คะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้/จำนวนตัวบ่งชี้ทั้งหมด)				ระดับคุณภาพ 0.00 - 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 - 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 - 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 - 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 - 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
		I	P	O	คะแนน เฉลี่ย	
1	6	2.74	5.00	2.82	3.52	ดี
2	3	5.00	5.00	5.00	5.00	ดีมาก
3	1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
4	1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
5	2	-	4.50	-	4.50	ดี
รวม	13	3.87	4.90	3.91	4.23	ดี
ผลการประเมิน		ดี	ดี	ดี		



